INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Cerro Matoso
Una compañía CoreX

Juntos es posible

ÍNDICE

02 | Sobre este informe

03 | ¿Quiénes somos?

04 | Mensaje de Ricardo Gaviria, presidente de Cerro Matoso

07 | Hitos relevantes del año 2025

11 | Comprometidos con el respeto y la protección de las personas

16 | Con seguridad, siempre

19 | Comprometidos con nuestra cadena de suministros

24 | Generación de confianza con las comunidades vecinas

44 | Nuestro compromiso con el medio ambiente

52 | Desempeño económico y operativo

Sobre este informe

GRI 2-3, 2-4

Este informe presenta los principales avances, retos y resultados de Cerro Matoso durante 2025, un año que marcó el comienzo de una nueva etapa en su historia. Durante este periodo pasamos a formar parte de CoreX Holding, reafirmando el compromiso que tenemos con nuestro equipo, las comunidades vecinas, la región y el país.

Como una compañía minero-industrial que transforma minerales e impulsa el desarrollo, seguimos construyendo sobre una trayectoria de más de cuatro décadas, guiados por la convicción de actuar con responsabilidad, cuidar a la gente y contribuir al progreso sostenible de los territorios donde estamos presentes.

En estas páginas compartimos de manera transparente el desempeño social, ambiental, económico y operativo de Cerro Matoso. Los resultados aquí consignados reflejan el esfuerzo, la dedicación y la capacidad de adaptación de empleados, contratistas y aliados, quienes día a día contribuyen al fortalecimiento de la operación y al cumplimiento de los compromisos asumidos.

Este informe refleja quiénes somos hoy: una organización cercana, consciente y preparada para evolucionar, que escucha, aprende y avanza con determinación hacia el futuro. Seguimos haciendo todo lo posible para continuar haciendo las cosas bien, convencidos de que los mayores logros se alcanzan cuando sumamos capacidades, experiencias y esfuerzos alrededor de un mismo propósito.

Metodología
Estándares de Global Reporting Initiative (GRI versión 2021).

Dirección
Joyce Nessin, gerente de Asuntos Externos; y Laura Castro, líder de Comunicaciones.

Coordinación
Daniela Arrieta, profesional de Comunicaciones.

Consultoría externa
Bibiana Rodríguez, consultora en Sostenibilidad.

Diseño y diagramación
Paula Durán.

Fotografía
Tatiana Taborda, Brandon Pomares y Banco de imágenes de Cerro Matoso S.A.

cerro.matoso
Cerro Matoso
@CerromatosoSA
CERRO MATOSO
Cerro Matoso S.A.

¿Quiénes somos?

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos una compañía minero-industrial ubicada en el sur de Córdoba, Colombia, que transforma minerales e impulsa el desarrollo de la región y del país. Formamos parte de CoreX Holding y contamos con un equipo de cerca de 2.000 personas entre empleados y contratistas, en su mayoría cordobeses, que cada día aportan talento, compromiso y experiencia para operar de manera segura, responsable y eficiente.

Desde hace más de cuatro décadas producimos ferroníquel, siendo la única operación de este tipo en Colombia. Este material es fundamental para la fabricación de acero inoxidable, presente en industrias esenciales como la construcción, la infraestructura, la metalmecánica, la aeroespacial y las aplicaciones médicas, entre muchas otras.

La operación minera de Cerro Matoso en la región del San Jorge abarca los municipios de Montelíbano, San José de Uré y Puerto Libertador, donde se encuentra la operación principal, así como Planeta Rica, donde se desarrolla la operación Queresas y Porvenir. Además, se extiende a Sahagún, Pueblo Nuevo y Buenavista, que, junto con los municipios ya mencionados, forman parte del área de influencia de todo el complejo minero-industrial.

A lo largo de esta trayectoria hemos demostrado que es posible transformar recursos minerales en oportunidades, bienestar y progreso compartido. Lo hacemos con responsabilidad, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el diálogo y la colaboración con empleados, contratistas, comunidades vecinas y demás grupos de interés, contribuyendo al desarrollo sostenible de Córdoba y Colombia.

En diciembre de 2025 iniciamos una nueva etapa al pasar a formar parte de CoreX Holding, fortaleciendo la visión de largo plazo y el compromiso de seguir aportando al territorio y al país a través de una operación que evoluciona, escucha y avanza junto a las personas y los territorios que acompañan su historia.

Los comportamientos que nos identifican:

Cercanía. Relaciones basadas en el respeto e interés genuino por los demás.
Curiosidad. Deseo de conocer, averiguar y cuestionar.
Compromiso. Cumplir los acuerdos y promesas.
Coraje. Atreverse a pensar y actuar diferente, de forma responsable.

Ver más en www.cerromatoso.com.co

Mensaje de Ricardo Gaviria, presidente de Cerro Matoso

El 2025 representó para Cerro Matoso un año de transformación, desafíos y aprendizajes. Después de más de diez años siendo parte del grupo australiano South32, CoreX Holding decidió adquirir nuestra operación en Colombia.

Este proceso de venta comenzó a finales de 2023, cuando South32 inició una revisión de nuestro negocio en respuesta a los cambios estructurales en el mercado del níquel, que vienen ejerciendo presión sobre los precios. Aunque esta evaluación identificó oportunidades para fortalecer nuestra competitividad, el futuro de Cerro Matoso no estaba alineado con las prioridades de inversión de South32, cuyo portafolio global está concentrado en minerales como el cobre y el zinc.

Tras concluir dicha revisión en febrero de 2025, South32 inició la búsqueda de potenciales compradores y, en julio de ese mismo año, anunció la firma de un acuerdo con una subsidiaria del grupo turco CoreX Holding para la venta de Cerro Matoso.

Desde antes de conocer al nuevo propietario, la prioridad era prepararnos rigurosamente para garantizar una transición segura, exitosa y responsable. Por eso, nos enfocamos en preservar la seguridad de las personas y la estabilidad operativa, y en mantener la confianza de todos nuestros grupos de interés.

Como lo comunicamos de manera clara y transparente durante todo el proceso, la venta no alteró el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, sociales y ambientales, ni modificó nuestro enfoque innegociable en la seguridad de las personas. Nos concentramos en asegurar la continuidad del negocio, con el propósito de seguir contribuyendo al desarrollo del país y beneficiando a más de 50.000 personas del sur de Córdoba quienes se benefician económicamente de nuestra actividad minero-industrial.

Tras meses de preparación, la venta se completó con éxito en diciembre de 2025, tal como lo habíamos proyectado. Quiero aprovechar esta oportunidad para expresar mi más sincero agradecimiento a todos los equipos al interior de Cerro Matoso que hicieron posible este logro. Su dedicación, disciplina y rigor fueron determinantes para preparar la documentación requerida en el proceso de venta y posteriormente superar los desafíos que implicó la transición, especialmente en los

frentes operativo y tecnológico. Una vez más, demostraron la calidad humana y profesional que caracteriza a los Matoseros.

Asimismo, quiero extender mi agradecimiento por el apoyo, la confianza y el acompañamiento que recibimos en esta etapa de parte de los distintos grupos de interés, tales como las organizaciones sindicales, nuestros proveedores y contratistas, el gobierno local y regional, las comunidades vecinas, los medios de comunicación y la población del San Jorge y Córdoba en general. Gracias por creer en Cerro Matoso y por seguir construyendo junto a nosotros una historia de más de cuatro décadas de aporte a la región.

Esta nueva etapa también se reflejó en nuestra identidad visual. Fue así como presentamos una imagen renovada que simboliza la integración a CoreX y proyecta nuestra visión de futuro, manteniendo la esencia de lo que somos: una empresa comprometida con las personas, la seguridad, el territorio y el desarrollo sostenible. Más que un cambio de imagen fue una oportunidad para reafirmar quiénes somos y el propósito compartido que nos permitirá seguir avanzando.

Gracias a ese esfuerzo colectivo, iniciamos esta nueva historia con confianza y optimismo. Con el liderazgo del equipo Matosero, y ahora el acompañamiento de CoreX, trabajamos para asegurar la continuidad de la compañía en un entorno desafiante para la industria del níquel. Entre los principales retos que afrontamos se encuentra la disminución progresiva del tenor de níquel en nuestro depósito, una realidad que nos exige evolucionar y adaptarnos. Por ello, hemos venido avanzando en iniciativas orientadas a fortalecer la competitividad de la operación, entre ellas una estrategia enfocada en maximizar tanto el volumen como la calidad de nuestro producto y continuar evaluando el procesamiento de minerales provenientes de otras fuentes. Esta última iniciativa resulta clave para mantener los volúmenes y habilitar reservas de nuestro depósito que, de otra manera, no podrían ser aprovechadas eficientemente.

Aunque esta carta se refiere a 2025, es indispensable mencionar, para comprender el contexto en el que opera actualmente Cerro Matoso, que hoy no contamos con la cantidad de gas necesaria para operar al 100% de nuestra capacidad. La reducción intempestiva en el suministro por parte de nuestro principal proveedor, sumada a la drástica disminución de las campañas de exploración de gas en el país, nos obligó a reducir nuestra capacidad de producción en un 50%, disminuyendo la operación regular de una de nuestras dos líneas de operación.

Frente a este escenario ajeno a nuestra capacidad de control, hemos tomado decisiones difíciles en torno a la reducción de nuestra capacidad productiva, con impactos sobre empleados, contratistas, proveedores y los aportes que hacemos a Córdoba y al país. Cada medida ha

sido analizada cuidadosamente y responde a tres objetivos: 1) proteger la estabilidad de nuestros hornos y equipos, preservando nuestra operación como una fuente de empleo; 2) generar el menor impacto posible sobre empleados, contratistas y comunidades; y 3) seguir contribuyendo a la economía de la región, conscientes de que este negocio es un motor de desarrollo para miles de familias que dependen directa e indirectamente de nuestra actividad.

La duración de estas medidas dependerá de que se restablezca un suministro de gas suficiente, confiable y competitivo. Mientras no existan garantías sobre los volúmenes y la continuidad de las entregas, no será posible reactivar la operación al 100%.

La transformación que vivimos en 2025 reafirma un principio fundamental de nuestra historia: más allá de quién sea el propietario, el motor y la esencia de esta empresa, su gente, se mantiene y somos nosotros los que tenemos el futuro de Cerro Matoso en las manos. Durante 44 años hemos construido relaciones sólidas, transparentes y basadas en la confianza mutua con trabajadores, contratistas, autoridades, organizaciones comunitarias y los demás grupos de interés, siempre a partir del diálogo directo, el respeto y el respeto y la promoción de los derechos humanos.

Los resultados que presentamos en este Informe de Sostenibilidad 2025 son testimonio de la resiliencia, el compromiso y el coraje de la gente. Más del 85% de los empleados y contratistas provienen del territorio donde operamos, una realidad que fortalece el arraigo en Córdoba y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo regional. Juntos continuamos construyendo resultados en seguridad, desempeño ambiental y desarrollo social, los cuales encontrarán a lo largo de este reporte.

Miramos el futuro con confianza, conscientes de los desafíos que enfrentamos, incluida la crisis actual por la restricción en el suministro de gas, pero convencidos de que, trabajando de la mano con todos los grupos de interés, Cerro Matoso sigue siendo una empresa relevante, eficiente y sostenible, que genera valor para Córdoba, para Colombia, nuestro dueño y para todos quienes hacen parte de esta historia.

¡Juntos es posible!

Ricardo

Hitos relevantes del año 2025

Empleo, inclusión y desarrollo

- **Más del 70% de nuestros empleados directos y el 94% de nuestros contratistas son cordobeses,** reafirmando nuestro compromiso con la generación de empleo local y el desarrollo del talento en las comunidades vecinas.
- **33% de los cargos de liderazgo son ocupados por mujeres,** consolidando avances en equidad de género y fortaleciendo la participación femenina en posiciones estratégicas de la organización.
- **Reducimos en un 30% el Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIF[1]) frente a 2024** y acumulamos una disminución del 75% desde 2020, reflejando el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad.
- **55% de las nuevas contrataciones del año fueron personas del área de influencia.**

Aporte al país

- **$334.571** millones pagados en **impuestos y regalías.**
- **$10.367** millones invertidos en el **desarrollo de programas sociales.**
- **$651.975** millones a la **adquisición de bienes y servicios,** de los cuales el 68,7% correspondió a proveedores nacionales, fortaleciendo el encadenamiento productivo y la economía colombiana.

[1] TRIF: (Número de accidentes empleado / total de horas de exposición) * 1.000.000

Trabajamos en alianza con las comunidades

- **Más de 1.200 familias fortalecieron sus medios de vida a través de más de 60 proyectos productivos** en los sectores agrícola, pecuario y de comercialización, contribuyendo a la seguridad alimentaria y la generación de ingresos sostenibles. Desde 2021, más de 3.000 familias han participado en proyectos productivos que han permitido producir más de 600 toneladas de alimentos.

- **390 soluciones habitacionales ejecutadas en 2025** (365 mejoramientos y 25 viviendas nuevas), dentro de un programa que en diez años ha beneficiado a más de 2.500 hogares.

- **48 nuevas becas de educación superior** y 25 auxilios educativos, con una tasa de deserción de apenas 4,31%, muy inferior al promedio nacional. Más de 380 jóvenes han accedido a educación superior a través del programa de becas desde 2014.

- **Cerca de 1.100 personas de comunidades vecinas,** con acceso limitado a servicios de salud, recibieron atención médica mediante brigadas voluntarias realizadas directamente en sus territorios.

Protegemos el medio ambiente

- **Recirculación del 96,5% de recirculación del agua en nuestra operación principal (Montelíbano)** y cero vertimientos de aguas residuales industriales en la operación Queresas y Porvenir, reduciendo nuestro uso hídrico total en un 9,4% frente al año anterior.

- **Disminuimos en un 88,8% la captación de agua superficial, de fuentes como el río Uré,** fortaleciendo nuestra estrategia de priorización del uso de aguas lluvias y subterráneas.

- **Reciclamos o reincorporamos al proceso más del 70% de los residuos generados,** consolidando nuestro modelo de economía circular y optimizando el aprovechamiento de materiales.

- **Al cierre de 2025 habíamos sembrado 756.234 árboles y restaurado más de 1.425 hectáreas,** contribuyendo a la recuperación de ecosistemas y la conservación de la biodiversidad en Córdoba.

Reconocimientos a nuestra gestión sostenible

- Fuimos reconocidos como la mejor empresa en la categoría Minería y Energía Responsable, galardón otorgado por la Federación Nacional de Comerciantes Empresarios (Fenalco Córdoba) durante la gala La Noche de los Mejores, realizada en el marco de los 80 años de esta institución. La condecoración fue entregada de manos de Juan Rafael Ramírez, gerente general de Pisadas Zenú, una empresa comunitaria vecina a nuestra operación. El evento contó con la participación de más de 250 asistentes, entre empresarios, emprendedores, tenderos e instituciones públicas.

- La Asociación Colombiana de Minería (ACM) nos reconoció por nuestra gestión destacada en inclusión y diversidad. En la edición 2025 del premio HuEllas, que recibió más de 50 postulaciones en tres categorías, contamos con dos finalistas de nuestra zona de influencia:

  - **Indhira Jiménez,** gerente de Operación Mina (hasta marzo de 2026), fue la ganadora en la categoría "HuElla Embajadora de Empresas Mineras". Este reconocimiento destaca su labor y el impulso que la compañía ha dado a la equidad en los últimos años, logrando que más del 30% de nuestro comité de alta gerencia y el 45% de las posiciones de liderazgo en la operación estén ocupadas por mujeres.

  - **Darlis Rojas,** líder indígena del pueblo Zenú en la comunidad de Centro América, vecina a la operación, obtuvo el segundo lugar en la categoría "HuElla Embajadora Comunitaria".

- La Alcaldía de Montelíbano nos reconoció por impulsar la vinculación de las mujeres en la operación y fomentar el liderazgo femenino en el territorio. A través del galardón *Mujeres con Propósito,* la gestora Social exaltó de manera especial la labor de Indhira Jiménez y Darlis Rojas por su impacto positivo y transformador en la región.

- Nos ubicamos en el cuarto lugar de las empresas mineras con mejor reputación en el país, según los resultados del estudio *Brújula Minera,* obtenidos a partir de encuestas realizadas a directivos del sector, trabajadores, autoridades gubernamentales, medios de comunicación y opinión pública.

Comprometidos con el respeto y la protección de las personas

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 405-1

Compromiso con la inclusión y la diversidad

En Cerro Matoso promovemos el bienestar integral de todas las personas que forman parte de nuestro equipo de trabajo, a través de la construcción de espacios caracterizados por el trato justo y equitativo.

Somos conscientes de nuestro rol como garantes de un ambiente de trabajo sano y seguro, en el que se respeten los derechos humanos y se impulse el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores y contratistas.

Con este propósito, nuestras actividades están enmarcadas bajo principios de cero tolerancias hacia la discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. Este parámetro nos permite ofrecer empleo de calidad, que contribuye a mejorar la calidad de vida de nuestros empleados directos, del personal de empresas contratistas y de las comunidades y familias que hacen parte de sus entornos personales y sociales.

- **En 2025** nuestra plantilla fue de **925** empleados directos.
- El **96%** del personal fue contratado a término indefinido y el **4%** a término fijo.
- Contamos con el soporte de alrededor de más de **1.000** contratistas en promedio al año, en el desarrollo de actividades que no hacen parte del núcleo esencial del negocio.
- El **53%** de la plantilla directa y el **88%** de contratistas proceden del área de influencia, incluyendo las 25 comunidades vecinas a la operación y los municipios de Montelíbano, Puerto Libertador, San José de Uré y Planeta Rica.
- El **71%** de nuestro personal directo es cordobés y **94%** de los contratistas provienen de este departamento.

Participación femenina

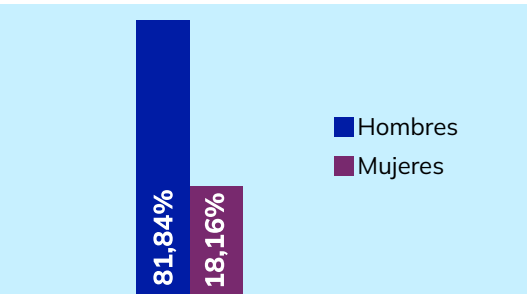
Al cierre de 2025, alcanzamos un hito significativo en nuestra operación: el 33% de las posiciones de liderazgo fueron ocupadas por mujeres. Este resultado es el reflejo de una estrategia orientada a integrar y fortalecer la presencia del talento femenino tanto en roles operativos como directivos, con el propósito de enriquecer nuestras perspectivas a partir de la visión estratégica, orientación al logro y sensibilidad social que aportan las mujeres que hacen parte de nuestros equipos de trabajo.

Motivados por esta convicción, hemos consolidado la equidad y la igualdad de oportunidades como pilares de nuestra cultura organizacional. Promovemos activamente la participación y trabajamos para ampliar su representación en roles de liderazgo y en nuestros procesos operativos. Como parte de este compromiso, fortalecimos los procesos de sucesión y desarrollo del talento femenino mediante planes de crecimiento específicos y el seguimiento periódico de indicadores que nos permiten medir avances y generar acciones de mejora.

- **75** mujeres en roles de operadoras y técnicas.
- El **33%** de las posiciones de liderazgo fueron ocupadas por mujeres en 2025.
- **168** mujeres representan el **18,16%** de nuestra plantilla laboral directa.

Indicadores de nuestra plantilla laboral

Total, colaboradores directos por género



Total, colaboradores directos por origen

Región	2024	2025
Área de influencia (comunidades y municipios vecinos)	488	492
Otros municipios de Córdoba	173	168
Otros departamentos Costa Atlántica	107	103
Otras regiones del país	172	162
Extranjeros	1	0
Total	**941**	**925**

Confianza y respeto en el equipo Matosero

GRI 2-26; GRI 2-30

En Cerro Matoso promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la confianza y la integridad. Por ello, mantenemos espacios de diálogo y comunicación permanente con las personas vinculadas a la compañía y con nuestras empresas contratistas, convencidos de que la escucha activa y el intercambio transparente de información fortalecen nuestras relaciones y contribuyen al logro de nuestros objetivos.

Como parte de este compromiso, contamos con nuestra línea ética, un canal confidencial disponible para trabajadores, contratistas y demás grupos de

interés. A través de este mecanismo es posible reportar, de forma anónima, cualquier conducta que pueda ir en contra de nuestros principios, valores, políticas o estándares de comportamiento.

Línea telefónica: **01 800 5191494**
Plataforma virtual: **https://www.yildirimgroup.com/ethics-point**

Fortalecimiento de la estrategia de prevención del acoso sexual y violencia de género

En Cerro Matoso, la construcción de entornos seguros, equitativos y basados en el respeto, constituyen un pilar innegociable de nuestra cultura corporativa. Desde el año 2017 hemos madurado una estrategia holística orientada a erradicar la violencia de género y el acoso sexual, integrando en este propósito tanto a nuestro personal directo como a las empresas contratistas. Este esfuerzo continuo nos ha permitido dar pasos firmes en la detección temprana, la concientización y el manejo diligente y oportuno de cualquier conducta inapropiada.

Alineados con nuestra política de mejora continua en diversidad, equidad e inclusión, durante 2025 consolidamos este compromiso a través de tres frentes de acción:

- Cultura, empoderamiento y canales seguros: elevamos el alcance de nuestro programa "Espectador Activo", dotando a los equipos de mayores capacidades para detectar, intervenir y alertar sobre episodios de hostigamiento. A la par, sostuvimos los ciclos de formación sobre el Código de Conducta y blindamos nuestros canales de denuncia, garantizando absoluta confidencialidad para generar total confianza en la gestión de los casos.

- Alianzas estratégicas y liderazgo sectorial: en colaboración con WIM Colombia (Women in Mining) desarrollamos y socializamos un protocolo especializado para la prevención del acoso sexual, el cual se ha posicionado como un referente de buenas prácticas en la industria minero-energética. Asimismo, mantuvimos una vocería activa en foros regionales y sectoriales para impulsar la erradicación de la violencia de género en el trabajo. Lo pueden encontrar aquí:

https://cerromatoso.com.co/wp-content/uploads/2025/09/082125-VERSION-FINAL-Protocolo-de-Prevencion-e-Intervencion-_7858316_1-1.pdf

- Extensión a la cadena de valor: llevamos nuestra estrategia preventiva más allá de nuestras fronteras directas, asegurando que las empresas contratistas apropien e implementen nuestros tres pilares de gestión: Cero Tolerancia, Capacitación y Canales de Reporte, realizando un seguimiento riguroso a su cumplimiento.

Con seguridad, siempre

GRI 403-1, 403-3, 403-8

En Cerro Matoso, la seguridad guía nuestra manera de trabajar. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo promueve la identificación oportuna de riesgos, la toma de decisiones responsables y la participación de todos los trabajadores. A través de programas de prevención, seguimiento a condiciones de salud, auditorías periódicas y el cumplimiento de estándares legales, fortalecemos una cultura de aprendizaje y mejora continua que contribuye a entornos laborales seguros, saludables e inclusivos. Porque la seguridad no es solo un sistema de gestión, es un compromiso que vivimos todos los días: con seguridad, siempre.

Desempeño y reducción de la accidentabilidad

GRI 403-9

La implementación rigurosa de las iniciativas de liderazgo y control de riesgos ha generado un impacto positivo y una reducción significativa en nuestros indicadores clave:

- **Frecuencia de lesiones:** cerramos el año con un Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIF) de 1,0, lo que representa una disminución

del 30% respecto a 2024 (1,3). Esta cifra consolida una tendencia sostenida a la baja, logrando una reducción total del 75% frente a los resultados de 2020 (5,1).

- **Reportes a la ARL:** registramos 55 accidentes laborales, un 10% menos que en el año anterior, los cuales estuvieron relacionados principalmente con primeros auxilios.

Programa Liderando con Seguridad Todos los Días

Con el propósito de fortalecer la gestión de contratistas en todas sus fases, alcance del trabajo, selección, incorporación (onboarding), planeación, ejecución y cierre, durante el 2025 se dio continuidad y fortalecimiento al programa LSED (Liderando con Seguridad Todos los Días), ampliando su implementación a todos los contratistas de la organización.

Esta estrategia busca consolidar un liderazgo visible en toda la cadena de valor y alinear la cultura preventiva de las empresas contratistas con nuestros estándares organizacionales. Para alcanzar este objetivo, durante 2025 implementamos las siguientes acciones:

- **Capacitación gerencial:** formación de gerentes contratistas bajo la metodología LSED, asegurando la adopción de principios de liderazgo en seguridad.
- **Coaching en campo:** sesiones prácticas para elevar la calidad de las interacciones y fomentar una mayor cercanía con los equipos operativos.
- **Despliegue progresivo:** expansión continua del programa hacia supervisores operativos y de seguridad tanto de Cerro Matoso como de empresas contratistas, garantizando su escalabilidad.
- **Acompañamiento alta gerencia de Cerro Matoso:** con el propósito de identificar el nivel de madurez de su gestión en liderazgo y seguridad, así como establecer planes de acción orientados al fortalecimiento de la gestión y la mejora continua.

Gracias a este enfoque, hemos fortalecido la calidad y frecuencia de nuestras interacciones en terreno, reduciendo las barreras de comunicación, facilitando la retroalimentación y promoviendo el reporte oportuno de condiciones inseguras.

En conclusión, el programa LSED nos ha permitido alcanzar una mayor alineación normativa entre empleados y contratistas, fortalecer el compromiso de los líderes de Cerro Matoso y contratistas con la identificación y control de los riesgos en campo y mejorar la comunicación en seguridad en campo, a través de interacciones más fluidas relacionadas con la identificación, control, reporte oportuno y retroalimentación de condiciones inseguras.

Atención en salud mental y psicología ocupacional

GRI 403-10

Entendemos la salud mental como un componente esencial del cuidado integral del ser humano. Por ello, garantizamos el acompañamiento continuo al trabajador y su familia mediante un equipo interdisciplinario que asegura la estricta confidencialidad de cada caso. Durante 2025, efectuamos un total de 2.059 atenciones clínicas en esta área.

Para fortalecer nuestro modelo de prevención y atención primaria, implementamos acciones estratégicas de alto impacto enfocadas en el equipo médico, el liderazgo y los trabajadores, entre las que se destacan:

- **Capacitación clínica:** formamos a 40 profesionales de la salud, incluyendo médicos, personal de enfermería y fisioterapeutas, en Primeros Auxilios Psicológicos e Intervención en Crisis, logrando un 97% de cumplimiento en la asistencia.

- **Sensibilización del liderazgo:** : desarrollamos 6 sesiones de equipamiento dirigidas a 67 líderes de la organización (gerentes, superintendentes y supervisores), orientadas a la sensibilización y al abordaje adecuado de la salud mental en sus respectivos equipos de trabajo.

- **Campañas de prevención y promoción:** ejecutamos 37 sesiones masivas de nuestra campaña de Prevención del Suicidio, alcanzando a 480 personas para promover redes de apoyo, escucha activa e identificación oportuna de riesgos. Adicionalmente, organizamos conferencias preventivas sobre trastornos del sueño dirigidas a trabajadores y familias por un médico somnólogo, y conmemoramos el Día Mundial de la Felicidad con charlas motivacionales en 36 frentes de trabajo durante la parada de planta.

Comprometidos con nuestra cadena de suministros

GRI 3-3, 204-1

Durante 2025, la gestión que realizamos en conjunto con nuestra cadena de abastecimiento se caracterizó por su flexibilidad, como respuesta a un entorno global desafiante, compuesto por diversas dinámicas geopolíticas, variaciones en los costos de los combustibles y presiones inflacionarias. Gracias a la articulación con nuestros proveedores, logramos superar la inestabilidad de diferentes sectores económicos y adaptarnos con agilidad a los constantes cambios de los mercados internacionales.

Esta capacidad de respuesta estuvo respaldada por nuestras políticas internas, lo que somos como compañía y la aplicación de los rigurosos estándares de suministro tanto de South32 y como de CoreX con todo el proceso de transición a final del año 2025.

Gracias a este marco de actuación estratégico, logramos optimizar de manera significativa la eficiencia operativa y afianzamos la posición competitiva a nivel global, reafirmando el compromiso con la excelencia y la mejora continua.

Nuestra cadena de suministro es uno de los pilares que garantiza la estabilidad y continuidad de nuestras operaciones. Por ello, promovemos una gestión responsable que asegura procesos de adquisición de recursos y servicios caracterizados por la transparencia, la integridad, la competitividad y la confiabilidad. Asimismo, cultivamos relaciones de mutuo beneficio con nuestros proveedores, basadas en una comunicación abierta y colaborativa que fomenta el trabajo en equipo.

Nuestra visión trasciende el ámbito corporativo: concebimos nuestra cadena de abastecimiento como un verdadero motor de progreso socioeconómico, capaz de generar valor compartido, crear nuevas oportunidades y dinamizar la economía tanto a nivel regional como nacional.

En respuesta a los diferentes retos que hemos enfrentado, especialmente durante el último año, entre ellos la disminución de los volúmenes de producción, el incremento de los costos operativos y la volatilidad de la tasa de cambio, en 2025 registramos una reducción del 19% en nuestras adquisiciones frente a 2024. Esta disminución se concentró principalmente en la contratación de servicios. Es importante destacar que la mayoría de los bienes que adquirimos son de origen nacional y su demanda no se ha reducido de manera significativa, dado que son indispensables para garantizar la continuidad de la operación.

Ubicación	Monto (millones de pesos)	Porcentaje sobre el total
Local (incluye proveedores del área de influencia directa, municipios cercanos a la operación, Montería y Sincelejo)	$47.898	7.35%
Resto de la Costa Atlántica	$56.516	8.67%
Resto del país	$343.341	52.66%
Internacional	$204.220	31.32%
Total	**$651.975**	**100%**

A nivel local, algunos ejemplos de los servicios contratados incluyen reparaciones eléctricas, mecánicas y civiles; montaje y alquiler de andamios; servicios metalmecánicos; alimentación; fundición; refractarios; aseo; topografía; confección y suministro de uniformes; y servicios ambientales.

Selección de proveedores

GRI 308-1 y 414-1

En Cerro Matoso, la selección y evaluación de proveedores trasciende los aspectos comerciales y está basada en criterios rigurosos que nos permiten establecer relaciones con socios estratégicos que comparten nuestro compromiso con la salud y seguridad de las personas, la gestión ambiental responsable, el relacionamiento armónico con las comunidades y la generación de valor para el Estado y nuestro propietario; todo lo anterior soportado en el respeto y la promoción de los derechos humanos. Estos principios reflejan la manera en que concebimos la sostenibilidad y orientan nuestras decisiones a lo largo de la cadena de suministro. Este enfoque integral nos permi-

te garantizar la excelencia en los bienes y servicios que adquirimos, mientras fortalecemos nuestra cadena de valor y promovemos el desarrollo socioeconómico del territorio.

Criterios de selección y evaluación: nuestro proceso tiene como base la definición clara del alcance de los bienes o servicios requeridos para la operación. A partir de allí, evaluamos a los potenciales proveedores bajo los siguientes pilares:

- **Desempeño ambiental:** evaluamos el compromiso del proveedor con prácticas ambientales responsables como la gestión adecuada de residuos (verificada mediante certificaciones y permisos legales), la eficiencia energética y las estrategias para la reducción de emisiones.

- **Dimensión social y de Derechos Humanos:** verificamos el cumplimiento de los principios de responsabilidad social empresarial, garantizando el respeto irrestricto por los derechos humanos y laborales en todas las operaciones del proveedor. Es importante destacar que el 100% de los contratos firmados con proveedores y contratistas incluyen una cláusula de cumplimiento en derechos humanos.

- **Compromiso con el desarrollo local:** priorizamos a los aliados que contribuyen al progreso socioeconómico de las comunidades vecinas. Valoramos positivamente la contratación de personal local, la integración de empresas del territorio en su propia cadena de suministro y la implementación de programas de apoyo comunitario.

- **Calidad y trayectoria:** consideramos la experiencia del proveedor en el sector, su reputación en el mercado y su capacidad comprobada para cumplir con nuestros más altos estándares de calidad.

- **Oferta comercial:** analizamos de manera competitiva y transparente los precios, los plazos de entrega, las condiciones de pago y demás aspectos relevantes de la propuesta económica.

Plan de adquisiciones locales

A través de este plan establecemos una estrategia de abastecimiento enfocada en la compra directa de bienes y contratación de servicios a proveedores locales. Con esta iniciativa, buscamos dinamizar la economía en nuestra área de influencia, generar oportunidades de ingresos y potenciar el desarrollo integral de las comunidades vecinas.

Con el propósito de incrementar la participación de empresas locales y comunitarias en nuestra cadena de suministro, hemos desarrollado las siguientes líneas de acción:

- **Acompañamiento y fortalecimiento empresarial:** guiamos a los proveedores desde su constitución legal, la identificación de necesidades y oportunidades de mercado, hasta la gestión de aspectos financieros, legales y de seguridad, facilitando su postulación en nuestras convocatorias mediante la divulgación transparente de los procesos.

- **Inclusión en procesos competitivos:** promovemos activamente la participación de oferentes locales en las licitaciones y concursos de la empresa.

- **Incentivos financieros al flujo de caja**: ofrecemos a los proveedores locales cuyos ingresos anuales no superen los COP $1.000 millones beneficios estratégicos como el pago a 14 días, apalancando así su liquidez operativa.

- **Diálogo transparente sobre competitividad:** mantenemos conversaciones abiertas con nuestros aliados comerciales sobre la importancia de ser competitivos de manera autónoma y sostenida, aportando valor tanto a sus propios negocios como a nuestra operación.

- **Fomento al emprendimiento y legado territorial:** hemos apoyado la creación y consolidación de diversos emprendimientos locales, los cuales se han fortalecido participando en procesos competitivos transparentes.

Estos emprendimientos locales representan un pilar fundamental para el desarrollo del territorio. A través de ellos, promovemos la transferencia de conocimientos, capacidades y experiencia, fortaleciendo las competencias locales y contribuyendo a la generación de ingresos en la región. Asimismo, impulsamos su relacionamiento con otras empresas y actores del entorno, ampliando sus oportunidades de crecimiento y sostenibilidad. De esta manera, contribuimos a la construcción de capacidades que permitan consolidar un desarrollo autónomo y sostenible para el territorio, más allá de la vida útil de nuestra operación.

Derechos humanos en la cadena de suministro

Guiados por nuestro compromiso inquebrantable con el respeto a los Derechos Humanos (DDHH), durante 2025 fortalecimos las iniciativas dirigidas a promover que los socios comerciales actúen de acuerdo con estos principios. Dentro de los procesos de suministro, concentramos nuestros esfuerzos en las siguientes líneas de acción:

- **Evaluación integral y cumplimiento contractual:** garantizamos que todos los proveedores superen una evaluación de cumplimiento que incluye una autoevaluación en DDHH, acción que nos permite detectar alertas tempranas. Quienes participan en procesos de contratación son evaluados de manera proactiva en materia de cumplimiento legal y adherencia a las normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, el 100% de los contratos firmados incorporan una cláusula obligatoria de cumplimiento en DDHH que los contratistas deben aceptar y acatar.

- **Debida diligencia y cierre de brechas:** evaluamos periódicamente el desempeño de nuestros contratistas y monitoreamos los programas que implementan para promover el respeto a los DDHH. Esto nos permite trazar planes de acción conjuntos para cerrar las brechas identificadas.

- **Formación continua:** ejecutamos ciclos de entrenamiento permanente dirigidos a empleados y contratistas, enfocados en la apropiación de nuestro Código de Conducta y la protección de los derechos humanos.

- **Fomento al encadenamiento económico local:** en 2025 organizamos una sesión informativa y de relacionamiento en la ciudad de Montería, que contó con la participación de más de 160 personas. Además de socializar nuestra actualidad operativa y los programas de responsabilidad social corporativa de Cerro Matoso, habilitamos una feria empresarial. En este espacio, empresas y emprendimientos de nuestra área de influencia directa instalaron stands para presentar sus servicios a las demás empresas invitadas, con el firme propósito de forjar alianzas estratégicas y dinamizar la economía regional.

Generación de confianza con las comunidades vecinas

GRI 3-3

Durante el 2025 consolidamos vínculos de confianza con las comunidades vecinas, promoviendo una relación colaborativa basada en el diálogo permanente, la construcción de acuerdos y el respeto por los derechos humanos. Nuestro enfoque prioriza el trabajo conjunto para generar valor compartido, impulsando iniciativas que contribuyen al desarrollo económico, social y ambiental de los territorios.

Creemos que una comunicación abierta, participativa y transparente no solo fortalece la confianza, sino que también nos permite avanzar de manera articulada hacia soluciones sostenibles y un entorno más próspero para todos.

Comunidades del área de influencia directa

GRI 413-1

Nuestras operaciones cuentan con planes de relacionamiento comunitario que fortalecen la comunicación de doble vía con 25 comunidades vecinas:

Operación Principal, (Puerto Libertador y San José de Uré)	Operación Queresas y Porvenir (Planeta Rica)
■ 7 Cabildos indígenas Zenú. ■ 6 Juntas de Acción Comunal. ■ 2 Consejos Comunitarios de Comunidades Negras.	■ 3 parcialidades indígenas Zenú. ■ 6 Juntas de Acción Comunal. ■ 1 comunidad afrocolombiana.
Unidades territoriales: Torno Rojo, Centro América, La Odisea, Pueblo Flecha, Bocas de Uré, Puente Uré, La Estrella, Puerto Colombia y Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré.	Unidades territoriales: El Almendro, Punta Verde, El Guayabo, Medio Rancho, Marañonal y Guarica.

Compromiso con el bienestar de las comunidades

GRI 413-2

En 2025 gestionamos nuestra inversión social orientada al desarrollo local en las comunidades del área de influencia, destinando $10.367 millones a la implementación de programas sociales. Estas acciones se llevaron a cabo en coordinación con las 25 comunidades vecinas.

Los recursos fueron ejecutados conforme a los compromisos derivados de los procesos de consulta previa, con comunidades étnicas – indígenas y afro-, y a programas de inversión, definidos a partir de procesos de lineamientos de participación con las Juntas de Acción Comunal.

Este enfoque de gestión permite fortalecer el relacionamiento comunitario y consolidar esquemas de colaboración orientados a la generación de valor compartido. Como resultado, se establecieron alianzas estratégicas que contribuyeron a ampliar el alcance y la efectividad de las intervenciones sociales en el territorio.

Las inversiones realizadas se concentraron en las siguientes líneas y programas de inversión:

Línea de inversión	Monto (millones de pesos)	Porcentaje sobre el total
Vivienda	2.725.165.133	26%
Proyectos productivos	1.896.947.620	18%
Educación	1.423.829.155	14%
Fortalecimiento comunitario	1.466.468.913	14%
Infraestructura vial	925.452.651	9%
Fondo de tierras	96.870.633	1%
Abastecimiento de agua	635.590.988	6%
Brigadas de salud	91.672.890	1%
Costos indirectos de los proyectos	1.105.276.657	11%
Total	**10.367.276.665**	

Distribución de la inversión reportada a la Agencia Nacional Minera (ANM) en 2025.

Principales logros en 2025

- **Gestión comunitaria alrededor del agua**

  Con la participación de la Junta de Acción Comunal y el Cabildo Indígena del corregimiento El Almendro en Planeta Rica, se ejecutó un proyecto de potabilización de agua mediante la instalación de una planta de tratamiento de agua potable de 2 litros por segundo, lo cual hoy en día genera beneficios a la salud y el bienestar de más de 400 personas usuarias del acueducto comunitario que surte esta localidad. Este proyecto es un ejemplo de gestión comunitaria que se logra luego de un proceso de diálogo y cooperación entre organizaciones, lo cual demuestra que el trabajo mancomunado entre comunidades y empresa es efectivo y contribuye al bienestar de todos.

- **Fortaleciendo las capacidades del territorio**

  Trabajamos de la mano con las autoridades para impulsar iniciativas que atienden las necesidades del territorio y contribuyen a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

- **Mejoramiento de la vía Montelíbano – Puerto Libertador**

  En alianza con la Gobernación de Córdoba y la Alcaldía de Montelíbano, Cerro Matoso ejecutó obras de mejoramiento en 11 puntos críticos de esta importante vía departamental, interviniendo un área total de 1.388 m². Esta iniciativa contribuyó a mejorar la seguridad vial, facilitar la movilidad de quienes transitan diariamente por este corredor y fortalecer la conectividad entre los municipios del sur de Córdoba.

- **Respuesta a emergencias más oportuna**

  Cerro Matoso entregó al municipio de Montelíbano un camión de bomberos Ford 9000 doble troque para fortalecer su capacidad de respuesta. El vehículo, con capacidad para transportar 2.100 galones de agua, una bomba de 500 galones por minuto y equipos especializados para incendios y rescate, fortalece la labor del Cuerpo de Bomberos y su respuesta ante diferentes situaciones de emergencia.

- **Más capacidad para el abastecimiento de agua potable**

  Cerro Matoso donó al municipio de Montelíbano un nuevo sistema de bombeo para fortalecer el abastecimiento de agua potable y mejorar la continuidad del servicio, especialmente en los sectores más vulnerables del casco urbano. Este aporte beneficiará directamente a cerca de 40.000 habitantes y estuvo acompañado de una capacitación técnica al personal de Jaguazul para contribuir a la operación y el mantenimiento del nuevo equipo.

Educación y formación

Durante 2025, en Cerro Matoso continuamos impulsando el desarrollo del territorio mediante la asignación de 48 nuevas becas para educación superior y 25 auxilios educativos. Estos últimos están orientados a facilitar la finalización de programas técnicos, tecnológicos y universitarios, y fueron priorizados a partir de las necesidades identificadas con las comunidades,

con el propósito de fortalecer las capacidades locales y ampliar las oportunidades de formación.

Es importante destacar que nuestro Programa de Educación registra una tasa de deserción del 4,31%, significativamente inferior a los indicadores nacionales de educación superior reportados por el Ministerio de Educación Nacional. Según las cifras oficiales más recientes disponibles para Colombia, correspondientes a 2023, la deserción acumulada alcanzó el 23,15% en programas universitarios, el 32,01% en programas tecnológicos y el 33,52% en programas técnicos profesionales.

Estos resultados reflejan no solo el acceso a oportunidades educativas, sino también la efectividad del acompañamiento brindado a los beneficiarios para favorecer su permanencia y culminación exitosa de los estudios.

Tercera generación de becados graduados

Este hito representa un motivo de orgullo para nosotros. Desde la creación de este programa de becas en 2014, 386 jóvenes han accedido a programas de educación superior en las áreas de su interés, ampliando sus oportunidades de desarrollo personal y profesional. En 2025 conmemoramos los primeros 10 años de implementación del programa y la graduación de su tercera generación. Como parte de este momento especial, realizamos una graduación simbólica de 28 jóvenes que obtuvieron su título durante los dos años anteriores. A la fecha de cierre de este informe, más de 150 beneficia-

rios han alcanzado su título profesional, de los cuales 14 se graduaron durante el último año, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y sus oportunidades de futuro.

Formación para el empleo

- **Semillero en Operación de tractocamión**

  Como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de capacidades y la generación de oportunidades para las comunidades vecinas impulsamos en el 2025 el programa de formación en operación de tractocamión, una iniciativa orientada al desarrollo de competencias para el empleo y oportunidades laborales en el territorio.

  En este programa, desarrollado en alianza con CONDUCÓRDOBA, participaron 28 personas pertenecientes a comunidades étnicas y campesinas vecinas a nuestra operación.

  La iniciativa representó un aporte significativo al desarrollo social y económico de las comunidades, al promover la formación en competencias altamente demandadas y contribuir al fortalecimiento del capital humano local. Así mismo, el programa facilitó espacios de aprendizaje práctico y teórico que favorecen la preparación de los participantes para enfrentar los retos del entorno laboral con mayores herramientas y conocimientos.

- **Semillero Técnico en Soldadura**
  En 2025, Cerro Matoso y el SENA dieron inicio al Semillero de Soldadores, una iniciativa que hoy continúa formando a 34 aprendices para fortalecer el talento técnico de la región. Además de la formación impartida por el SENA, los participantes han contado con un acompañamiento integral por parte de los equipos de Mantenimiento, Recursos Humanos y Asuntos Externos de Cerro Matoso, quienes han aportado su experiencia para fortalecer sus conocimientos técnicos, así como competencias en seguridad, liderazgo y desarrollo personal.

- **Semillero Técnico en Beneficio de Minerales**
  Con la participación de 25 jóvenes, Cerro Matoso puso en marcha en 2025 este programa de formación técnica orientado al desarrollo de competencias en los procesos de beneficio y transformación de minerales, una etapa clave para la operación minera. Esta iniciativa amplió las oportunidades de formación especializada para jóvenes de las comunidades del área de influencia, fortaleció el talento local y contribuyó a preparar perfiles con conocimientos y habilidades alineados con las necesidades del sector y las oportunidades de empleabilidad en la región.

Proyectos productivos

Impulsamos en 2025 más de 60 iniciativas productivas en los sectores agrícola, pecuario y de comercialización, beneficiando directamente a 1.200 familias. Por medio del suministro de insumos, herramientas y asistencia técnica, fortalecimos la seguridad alimentaria y fomentamos la creación de excedentes comercializables, consolidando capacidades locales, favoreciendo la dinamización de la economía local.

Los proyectos productivos integran los saberes ancestrales y culturales, de las comunidades con el trabajo colectivo, todo esto acompañado de la asesoría técnica de la Fundación Cerro Matoso. El objetivo principal es fortalecer la autonomía económica local y brindar oportunidades de generación de ingresos sostenibles desde el territorio.

Desde el 2021, las comunidades han desarrollado 235 actividades agrícolas y pecuarias, que han contado con la participación de más de 3.000 familias. Gracias a este trabajo, se ha alcanzado la producción de más de 600 toneladas de alimentos.

Fortalecimiento Ruta del Cacao

Comunidades del sur de Córdoba avanzan en la consolidación de la Ruta del Cacao, un modelo agroforestal que hoy beneficia a cientos de familias en los municipios de Puerto Libertador y San José de Uré, que ha contado con el acompañamiento técnico, social y administrativo de Cerro Matoso y la Fundación Cerro Matoso.

La iniciativa, que inició en 2024 como una apuesta de las comunidades para fortalecer sus capacidades productivas, ha evolucionado hacia una fase productiva en la que se integran cultivos de cacao, plátano y especies forestales, generando ingresos, fortaleciendo la seguridad alimentaria y promoviendo la recuperación ambiental del territorio.

Específicamente en el proyecto desarrollado por el cabildo indígena de Centro América, el componente de seguridad alimentaria y generación de ingresos tempranos superó las expectativas que se tenían proyectadas para 2025. Mientras el cultivo de cacao inició su establecimiento definitivo, el sombrío transitorio de plátano hartón logró una producción de cinco toneladas.

Este volumen de producción representa beneficios económicos para la comunidad. La comercialización de estas cinco toneladas generó ingresos para las familias participantes y aportó recursos para el sostenimiento del proyecto, evidenciando el potencial productivo y económico de la Ruta del Cacao incluso antes de la primera cosecha de cacao. Además, parte de esta producción se ha destinado al autoconsumo, contribuyendo al bienestar de las familias y al fortalecimiento de su seguridad alimentaria.

El rendimiento obtenido confirma que el manejo de suelos y las densidades de siembra planificadas en 2024 fueron acertadas, preparando un terreno con enmiendas agrícolas adecuadas y nutridas para el desarrollo de los árboles de cacao.

La Ruta del Cacao continúa creciendo y hoy integra a más comunidades del territorio. A la experiencia iniciada en Centro América se han sumado el Cabildo Indígena de Bocas de Uré, con 7 hectáreas sembradas, y la Junta de Acción Comunal de La Odisea, con 5 hectáreas, reflejando cómo las buenas prácticas y los resultados alcanzados han motivado a más comunidades a hacer parte de esta iniciativa. Junto con las comunidades, la Fundación Cerro Matoso y otros aliados, este proyecto sigue consolidándose como una oportunidad para generar ingresos, fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida de las familias, a través de un cultivo con creciente demanda en el mercado nacional e internacional.

Mango Tommy

En el marco de las acciones productivas adelantadas por la Junta de Acción Comunal de Marañonal durante el año 2025, se destaca un logro significativo en el manejo y recuperación de cultivos frutales, específicamente en el sistema de producción de mango variedad Tommy.

La comunidad llevó a cabo la recuperación de 100 árboles de mango con una edad promedio de cinco años, los cuales históricamente no habían presentado producciones representativas. Esta situación motivó la implementación de un proceso técnico basado en buenas prácticas agronómicas, orientadas a mejorar la productividad del cultivo.

Entre las acciones más relevantes se incluyó la aplicación de labores agronómicas adecuadas, como fertilización ajustada a los resultados de análisis de suelos, manejo fitosanitario y prácticas de tradición cultural que permitieron mejorar el estado nutricional y fisiológico de los árboles. Adicionalmente, se implementó un proceso de inducción a floración mediante el uso de reguladores de crecimiento lo que permitió sincronizar y estimular la floración de los cultivos.

Gracias a estas intervenciones técnicas, la comunidad logró

obtener una producción total de aproximadamente 12 toneladas de mango en los 100 árboles intervenidos, resultado que marca un hito importante considerando que anteriormente no se registraban cosechas significativas.

Un aspecto clave de este logro fue la obtención de la cosecha en una época donde no hay oferta de mango en la zona, lo cual incrementa las oportunidades de comercialización y mejora los ingresos de las familias beneficiarias. Este resultado evidencia el impacto positivo de la planificación técnica y el acompañamiento agronómico en los sistemas productivos comunitarios.

Limón criollo injertado

En años anteriores, en conjunto con la JAC Centro América, llevamos a cabo el establecimiento de 7,5 hectáreas de limón criollo injertado, como una apuesta productiva orientada a la generación de ingresos sostenibles y la diversificación agrícola del territorio. Este proceso incluyó la planificación del cultivo, la selección de material vegetal de calidad y la implementación de prácticas agronómicas adecuadas para garantizar el buen desarrollo de la plantación.

En 2025, el cultivo se consolidó en su fase productiva, evidenciando los resultados del manejo realizado durante su establecimiento y mantenimiento. Como primer resultado significativo, la comunidad logró una cosecha aproximada de 10 toneladas de limón, lo cual representa un avance importante en la consolidación del sistema productivo.

Este logro refleja el compromiso de la comunidad con el manejo técnico del cultivo y demuestra el potencial del limón criollo injertado como alternativa productiva en la zona.

Guayamiel: un proyecto que sigue creciendo

Lo que inició como un proyecto piloto continúa consolidándose gracias al compromiso de la comunidad y al acompañamiento de Cerro Matoso. Integrado por 16 familias, Guayamiel ha fortalecido sus capacidades técnicas y organizativas, ampliando su oferta con nuevos productos derivados de la miel, como jabones, hidratantes labiales, velones y extracto de propóleo. Además, el grupo avanza en su proceso de asociación y, fruto de las capacitaciones y del liderazgo de la comunidad, ha gestionado de manera autónoma nuevos recursos que le permiten seguir impulsando el crecimiento y la sostenibilidad de esta iniciativa productiva.

Fortalecimiento cultural

Desarrollamos iniciativas con las que buscamos aportar al rescate de las tradiciones ancestrales y culturales de las comunidades vecinas a nuestra operación.

Programa de formación Memoria Biocultural

Este proyecto tuvo como propósito fortalecer la identidad cultural, la memoria colectiva y las capacidades organizativas de comunidades indígenas y afrodescendientes ubicadas en el área de influencia de Cerro Matoso. A través de procesos participativos de formación, reflexión e intercambio de saberes, se promovió el reconocimiento de la historia, el

patrimonio cultural y los elementos que contribuyen a la construcción de una visión compartida de futuro para los territorios.

Componente indígena Zenú

Con seis parcialidades indígenas Zenú se desarrolló un proceso orientado al fortalecimiento de la memoria biocultural y la identidad étnica. Las comunidades profundizaron en su historia, reconocieron el legado del Gran Zenú y analizaron sus principales desafíos culturales, organizativos y productivo-ambientales.

Como resultado, construyeron una visión compartida de futuro y definieron lineamientos para sus planes de vida a 20 años.

Este componente contó con el acompañamiento de la Fundación Dimitte, la Universidad de Córdoba y el Semillero de Investigación en Derechos Humanos y Memoria Histórica.

Entre sus principales logros se destacan la certificación de 108 participantes, el desarrollo de 36 sesiones de trabajo con 80 horas de formación por participante, la realización de dos encuentros regionales para fortalecer la visión territorial y una pasantía de intercambio de experiencias en memoria biocultural.

Componente afrodescendiente

En alianza con el Consejo Comunitario de Bocas de Uré, en el municipio de San José de Uré, se desarrolló una iniciativa enfocada en la reafirmación de la identidad afrocolombiana y el fortalecimiento del tejido social y organizativo del territorio. A través de cuatro módulos temáticos, los participantes abordaron el ser, el saber y el hacer como dimensiones fundamentales de la acción comunitaria, fortaleciendo conocimientos, habilidades y capacidades para contribuir al desarrollo de sus comunidades.

Este proceso permitió fortalecer el reconocimiento del papel estratégico del Consejo Comunitario como instancia de representación y liderazgo territorial. Asimismo, destacó la activa participación de mujeres y jóvenes, quienes asumieron compromisos para impulsar procesos de transformación social en sus comunidades.

Liderazgo transformador

Comprometidos con el desarrollo autónomo de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de nuestra área de influencia, lideramos un proceso de formación dirigido a sus directivos. Este espacio tuvo como propósito principal el fortalecimiento de sus capacidades organizativas y el fomento de un liderazgo transformador en sus comunidades.

Al finalizar la jornada, se abrió un espacio de evaluación y retroalimentación colectiva en el que los participantes compartieron sus impresiones sobre la experiencia vivida. Este encuentro fue valorado como un paso significativo para el fortalecimiento interno de la organización, especialmente en lo relacionado con el manejo de conflictos y la construcción de acuerdos colectivos.

Los participantes destacaron la importancia de generar consensos que fortalezcan la confianza y la convivencia. Asimismo, reafirmaron su disposición para avanzar en el fortalecimiento organizativo y expresaron su entusiasmo por continuar desarrollando sus capacidades.

Vivienda

En los últimos diez años, más de 2.500 hogares del área de influencia de Cerro Matoso han sido transformados a través del programa de Autoconstrucción y Mejoramiento de Vivienda, una iniciativa que fortalece la calidad de vida y dinamiza la economía local. Este número representa más del 50% de las familias de las comunidades beneficiadas.

Además de promover el acceso a vivienda digna, este modelo se ha convertido en un motor económico para las comunidades, debido que la totalidad de la mano de obra proviene de los mismos territorios, generando en promedio 1.200 oportunidades de ingreso al año para maestros y auxiliares de obra, contadores y trabajadores locales. La estrategia se destaca por su enfoque participativo e innovador: son las propias organizaciones comunitarias quienes lideran la ejecución de las obras bajo el modelo de autoconstrucción, utilizando materiales y diseños que respetan su identidad y tradiciones, con el acompañamiento técnico de la Fundación Cerro Matoso.

Durante 2025 se ejecutaron 365 mejoramientos de vivienda y se construyeron 25 viviendas nuevas, contribuyendo a que más familias contaran con espacios seguros, adecuados y acordes con sus necesidades. Estos resultados reafirman el compromiso de Cerro Matoso con el bienestar de las comunidades vecinas y con la generación de oportunidades que promueven el desarrollo local.

Salud

En 2025, continuamos fortaleciendo las acciones orientadas a facilitar el acceso a servicios de salud en las comunidades vecinas a nuestra operación, a través de jornadas de salud extramurales desarrolladas en alianza con la Fundación Panzenú y en articulación con las Secretarías de Salud municipales y los líderes comunitarios.

Estas jornadas fueron concertadas con las organizaciones comunitarias y estuvieron dirigidas a territorios con limitado acceso a la oferta institucional de salud en los municipios de Puerto Libertador, San José de Uré y Planeta Rica. Gracias a este trabajo conjunto, cerca de 1.100 personas pertenecientes a comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinas accedieron a servicios de medicina general, pediatría, dermatología, entrega de medicamentos, realización de exámenes de laboratorio y procesos de remisión a especialistas, de acuerdo con las necesidades de atención identificadas.

Para el desarrollo de las jornadas, el personal médico y de enfermería se desplazó directamente hasta las comunidades, permitiendo acercar los servicios de salud y brindar una atención oportuna a la población en distintas etapas de su ciclo de vida, desde la primera infancia hasta los adultos mayores.

**Joyce Nessin,
gerente de Asuntos Externos.**

Cuando el territorio es el centro, el desarrollo es posible

Hace más de una década, la medición del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) se convirtió en la brújula de nuestra inversión social y en una forma de comprobar que avanzamos en la promoción de los derechos humanos cuando la pobreza retrocede. Este indicador nos permite validar si las condiciones de vida de los hogares mejoran a través del acceso a educación, salud, vivienda digna, oportunidades productivas y una alimentación adecuada.

Gracias al trabajo conjunto con comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinas, hemos comprobado que reducir la pobreza significa abrir nuevas oportunidades de progreso. Esto se refleja en que las comunidades vecinas, aunque aún enfrentan desafíos, registran mejores condiciones de vida que otras zonas rurales de Córdoba y la Costa Caribe.

En las comunidades vecinas a la operación principal de Cerro Matoso, en Puerto Libertador y San José de Uré, el IPM se ubicó en 22,9 en la medición de 2025, 16 puntos porcentuales por debajo del resultado obtenido en 2015 (38,9). Por su parte, en las comunidades vecinas a la operación de Queresas y Porvenir, en Planeta Rica, el índice pasó de 35,5 en 2022 a 27,9 en 2025.

Estos resultados son reflejo de acciones que contribuyen al acceso a derechos y a mejores oportunidades para las familias. A la fecha, más de 2.500 viviendas han sido construidas o mejoradas, se han entregado 1.100 hectáreas de tierra, cerca de 3.000 familias participan en proyectos productivos y más de 380 jóvenes han accedido a becas de educación superior, técnica y tecnológica. Cada joven que accede a la educación representa una oportunidad de futuro, y cada proyecto productivo, un camino hacia una mayor autonomía y bienestar".

Derechos Humanos

El respeto por los derechos humanos es política fundamental de nuestra operación, gestionada a través de un sistema de evaluación continua que se articula a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU) y a los mejores estándares de desempeño aplicables al sector.

Durante 2025, atendiendo a los resultados de autoevaluación y al plan de acción priorizado, se destacan acciones que permiten continuar fortaleciendo este compromiso con la promoción de los Derechos Humanos, impulsando el mejoramiento continuo y el cierre progresivo de brechas identificadas.

Medio ambiente sano

Promovemos permanentemente el derecho de las comunidades vecinas a un medio ambiente sano mediante el fortalecimiento de controles operativos que reducen de manera continua las emisiones y los vertimientos asociados a la actividad minera, además, mediante el acceso a información confiable e independiente sobre la calidad ambiental de su entorno.

A través de procesos de socialización, capacitación periódica, así como del monitoreo participativo de aire, agua, flora y fauna, los veedores y promotores de las propias organizaciones comunitarias recopilan, analizan y validan los datos. Así mismo, el primer análisis bienal de esta información fue realizado durante esta vigencia por la Universidad de Córdoba, seleccionada por las comunidades, lo que garantiza independencia técnica y credibilidad al proceso.

En complemento, se mantiene la atención de urgencias brindada por la Fundación Panzenú en las Clínicas Mina y Betancí, así como en las brigadas médicas y el protocolo de atención en el marco de la Sentencia T-733 de 2017, contribuyendo desde diferentes frentes al bienestar comunitario.

Compromiso con la seguridad vial

En este periodo amplificamos la cobertura del programa de capacitación en seguridad vial llegando a 22 organizaciones comunitarias y a 13 instituciones educativas ubicadas dentro del área de influencia, beneficiando a más de 1.100 personas entre estudiantes, líderes y miembros de las comunidades vecinas.

Un hito destacado del año fue la implementación del Programa de Verificación Comunitaria, en el que 13 organizaciones, étnicas y no étnicas, trabajaron articuladamente para verificar en campo el cumplimiento de las medidas de manejo de transporte de mineral de otros lugares.

Este ejercicio, reconocido por las propias comunidades como una iniciativa innovadora en el sur de Córdoba, fortalece la confianza y el diálogo, y sienta las bases para avanzar en la articulación con autoridades municipales y entidades del Estado en la gestión integral de la seguridad vial en el territorio.

Derechos culturales, territoriales y acceso a la tierra

Reconocemos y protegemos el vínculo profundo de las comunidades étnicas con su territorio como fundamento de su identidad, su cultura y sus medios de vida, por lo que promovimos el proyecto Memoria Biocultural e Identidad Étnica, por medio del cual, seis parcialidades Zenú y una comunidad afrodescendiente de los municipios de Puerto Libertador y San José de Uré, realizaron durante varios meses un proceso formativo y de sensibilización donde se profundizó sobre su propia historia y sobre su legado en la construcción de su identidad, así como sobre las tensiones y desafíos que enfrentan en lo organizativo, cultural y productivo-ambiental, planteando su visión de futuro para los próximos 20 años.

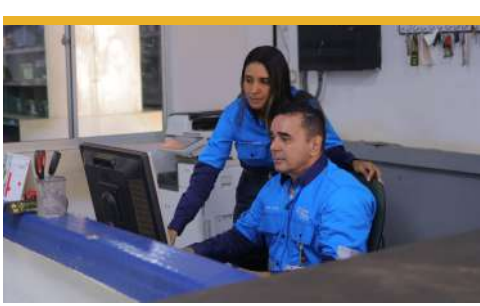
Seguridad y Derechos Humanos

Garantizamos que todas las personas que habitan y transitan en el área de influencia de nuestras operaciones puedan ejercer su derecho a la seguridad personal en un entorno de respeto irrestricto a los Derechos Humanos. En este sentido, el personal de seguridad privada recibe capacitación mensual en Derechos Humanos y en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, asegurando que cada interacción con comunidades, colaboradores y visitantes esté guiada por criterios de proporcionalidad, respeto y no discriminación.

Así mismo, mantenemos convenios con la fuerza pública, en el marco de los cuales se gestionan compromisos explícitos de respeto a los derechos humanos y al Derecho Internacional Humanitario, al igual que en los contratos con proveedores de vigilancia, en los que se incluyen cláusulas al respecto. Como resultado de esta gestión, en 2025 no se registró ninguna reclamación por faltas a los Derechos Humanos o al Derecho Internacional Humanitario por parte del personal de seguridad privada ni de la fuerza pública.

Derechos laborales

Protegemos los derechos laborales de nuestros colaboradores directos y de quienes trabajan en nuestra cadena de suministro, reconociendo que el respeto al trabajo digno es una responsabilidad que se extiende más allá de los límites de la operación propia. Internamente, hemos continuado fortaleciendo condiciones de trabajo seguras y saludables, la libertad de



asociación sindical y negociación colectiva, y los canales confidenciales para reportar situaciones irregulares.

Con los contratistas y proveedores, exigimos el cumplimiento de estándares laborales mediante cláusulas contractuales explícitas y auditorías laborales, las que permiten verificar que las empresas de la cadena de valor operen con prácticas responsables en materia de empleo, seguridad y bienestar de sus trabajadores.

Atención de inquietudes y quejas

Gestionamos nuestro relacionamiento con los grupos de interés a partir de una cultura de diálogo abierto y transparencia, orientada a la identificación temprana y la atención oportuna de inquietudes, quejas y solicitudes. Este enfoque se integra como un componente clave de nuestra gestión social y de riesgos, con el propósito de prevenir situaciones que puedan derivar en impactos adversos para las personas, las comunidades o las organizaciones con las que interactuamos.

Para tal fin, nuestros empleados reciben formación específica que les permite reconocer, canalizar y dar una respuesta adecuada a las preocupaciones expresadas por los grupos de interés, promoviendo un enfoque preventivo y de resolución temprana. En caso de requerirse la presentación formal de una queja particularmente por parte de las comunidades del área de influencia directa, ponemos a disposición mecanismos y canales accesibles que permiten comunicar la situación de manera confidencial, transparente y trazable, garantizando su adecuada gestión conforme a nuestros lineamientos internos.

Canales de atención de inquietudes y quejas:

- Contacto directo con el especialista de Comunidad asignado.
- Comunicación a través de cualquier representante de Cerro Matoso o de la Fundación Cerro Matoso.
- Atención presencial durante las reuniones comunitarias.
- Atención presencial en las oficinas de Cerro Matoso.
- Buzón de correo electrónico: **cmsaquejasdelacomunidad@cerromatoso.com**

Durante 2025, recibimos cinco quejas a través de nuestro mecanismo formal. El 100% de los casos fue debidamente registrado, dando inicio al proceso de análisis e investigación conforme a los procedimientos establecidos. Actualmente, la totalidad de estas quejas está siendo investigada para lograr una resolución a satisfacción de los interesados.

Dado que los temas abordados requieren la definición de planes de acción de mayor alcance, hemos informado periódicamente sobre los avances a las personas y comunidades involucradas, garantizando así la transparencia del proceso.

Adicionalmente, realizamos el seguimiento a los compromisos, medidas acordadas y requerimientos comunitarios a través de espacios formales de gobernanza, como los comités de seguimiento Empresa-Comunidad y los comités anuales. Estos cuentan con la participación de la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior y de entidades garantes, incluyendo el Ministerio Público. Dichos espacios nos permiten evaluar el cumplimiento de compromisos sociales y ambientales, así como definir acciones para la atención de inquietudes o reclamos que surgen como parte de nuestro relacionamiento permanente con las comunidades.

De manera complementaria, desarrollamos ejercicios voluntarios y participativos de validación de impactos y medidas de manejo en conjunto con las comunidades vecinas a la operación. Estos espacios facilitan un análisis informado de nuestras actividades desde la perspectiva comunitaria, lo que nos permite identificar aspectos de preocupación y formular propuestas diferenciales y culturalmente pertinentes para fortalecer la corresponsabilidad en la gestión de impactos.

Nuestro enfoque en promover el diálogo como la mejor herramienta para resolver inquietudes y solicitudes es una estrategia efectiva para fomentar una relación constructiva con los diferentes grupos de interés. Al propiciar una comunicación abierta, abordamos de manera proactiva cualquier preocupación que surja, ayudando a prevenir situaciones no deseadas y fortaleciendo la confianza y la colaboración.

Nuestro mecanismo de quejas y los canales de comunicación están socializados y se difunden de manera sistemática. Su divulgación se realiza durante las reuniones periódicas trimestrales con las 25 organizaciones comunitarias, así como en los encuentros anuales con propietarios de predios y autoridades municipales del área de influencia. Con esta estrategia buscamos asegurar el acceso oportuno y efectivo a los canales disponibles, facilitando la expresión de sugerencias y reclamos por parte de la comunidad.

Nuestro compromiso con el medio ambiente

GRI 3-3

En Cerro Matoso gestionamos de manera preventiva todos nuestros impactos ambientales, en la búsqueda de una operación sostenible y capaz de armonizar nuestra actividad minero-industrial con el medio ambiente y las comunidades vecinas de las operaciones.

Gracias a nuestras acciones preventivas para eliminar, controlar, reducir o mitigar los impactos potenciales, hemos podido implementar medidas orientadas al uso responsable del agua, el cuidado de la calidad del aire, la adecuada clasificación y el reciclaje de los residuos sólidos y la preservación de la biodiversidad.

Durante 2025, continuamos con la adquisición de equipos de alta tecnología para el monitoreo ambiental. Entre ellos se destaca la instalación de un sensor que mide continuamente el nivel del río Uré, es decir, la altura que

alcanza el agua en un punto determinado. A partir de esta medición y de una fórmula desarrollada con base en la geometría del río en ese lugar, podemos estimar su caudal, es decir, la cantidad de agua que fluye en un momento determinado. Esta información nos permite identificar con mayor precisión cuándo es posible realizar las operaciones de bombeo, de acuerdo con la disponibilidad de agua en la fuente y con las restricciones de captación establecidas en la licencia ambiental.

La atención proactiva y preventiva que damos a nuestros aspectos ambientales nos ha permitido lograr avances destacados en la reducción de nuestra huella de carbono, la optimización en el consumo de agua y el fortalecimiento de la educación ambiental dirigida a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia directa.

Protección del agua

GRI 303-1

El agua es un recurso clave para nuestra actividad productiva. Por esta razón, orientamos su uso y gestión bajo una visión integral que busca garantizar su aprovechamiento responsable.

Para lograr este objetivo, identificamos y monitoreamos de manera constante los requerimientos hídricos actuales y futuros, incluyendo variables como la demanda, la disponibilidad y los riesgos climáticos.

A partir de los resultados de estos procesos, incorporamos soluciones tecnológicas que nos permitan optimizar el consumo e identificamos oportunidades de innovación y rediseño que aporten a la eficiencia y la productividad en cada fase de la operación.

- **Captación:** aprovechamos fuentes superficiales (río Uré), subterráneas (pozos y sumideros del tajo minero) y aguas lluvias.
- **Uso y recirculación:** utilizamos agua de fuentes superficiales y subterráneas, así como agua tratada y almacenada para ser recirculada en el proceso.
- **Vertimiento de aguas residuales:** realizamos la verificación constante de caudales y de parámetros fisicoquímicos de calidad en los vertimientos y en las fuentes receptoras (río Uré, quebrada El Tigre y caño Torno Roto).

Captación y uso de agua

GRI 303-1

Durante 2025, la eficiencia y continuidad de nuestras estrategias de aprovechamiento y reutilización del recurso hídrico se reflejaron en resultados operativos concretos:

- **Optimización del uso total:** la suma del agua captada y el agua recirculada resultó en un uso total de 48.822,8 ML durante el año. Esto representó una disminución del 9,4% frente a los 53.880 ML registrados en 2024.
- **Compromiso con la recirculación:** el 96,5% del total utilizado en nuestras operaciones correspondió a agua recirculada, logrando un incremento del 1,9% con respecto a 2024.
- **Captación minimizada y responsable:** únicamente 3,5% del agua utilizada (1.711,2 ML en total) provino de captación directa. Para lograr esto, priorizamos las aguas lluvias almacenadas en los tajos mineros (1.506,3 ML), seguidas de fuentes subterráneas (144,3 ML) y, en una proporción mínima, extrajimos de fuentes superficiales como el río Uré (60,6 ML).

Captación de agua por fuente (ML)

	Superficial	Subterránea	Lluvia
2025	60,6	144,3	1.506,3
2024	541,6	353,9	2.037,4
2023	450,9	713,2	1.756,2
2022	450,9	1.231,4	2.392,2

Nuestra gestión hídrica mostró en 2025 una reducción sostenida y significativa en la dependencia de fuentes superficiales, resultado del fortalecimiento del Comité de Agua y de las medidas operativas impulsadas bajo su liderazgo.

La captación de agua superficial se redujo un 88,8% frente a 2024 (de 541,6 a 60,6 ML). Este resultado refleja la efectividad de las acciones en torno a la infraestructura de almacenamiento y aprovechamiento de agua lluvia, así como las mejoras en el control y monitoreo de las fuentes hídricas de la operación. Como consecuencia, el agua lluvia pasó de representar el 58,7 % de la captación total en 2022 al 88% en 2025, consolidándose como la principal fuente de abastecimiento de la empresa y disminuyendo la presión sobre los cuerpos de agua superficiales. La captación total de agua se redujo un 41,6 % frente a 2024, evidenciando el compromiso de la organización con la gestión responsable y eficiente del recurso hídrico.

Para resaltar

En 2025 implementamos nuevas metodologías para el procesamiento y análisis de datos provenientes de los sistemas automáticos de medición de agua, fortaleciendo nuestros controles operativos y mejorando la calidad, confiabilidad y trazabilidad de la información, en línea con la optimización continua de la gestión del recurso hídrico.

Agua utilizada y recirculada

GRI 303-1, 303-5

	Agua captada	Agua recirculada
2025	1.711	47.111
2024	2.933	50.947
2023	2.920	46.990
2022	4.011	49.805

Protección del aire

GRI 305-7

En 2025 continuamos operando nuestro sistema de monitoreo de la calidad del aire (material particulado PM10 y PM2,5) mediante 16 estaciones[2], en cinco de las cuales también monitoreamos gases como óxidos de azufre (SOx) y óxidos de nitrógeno (NOx).

Para garantizar la transparencia, los datos de cuatro de nuestras estaciones ubicadas en el área de influencia están disponibles en tiempo real en nuestra página web oficial **(https://www.cerromatoso.com.co/)**, donde reportamos de manera continua los resultados del monitoreo de PM10 y PM2,5.

Con este mismo propósito de mejorar la visibilidad y el acceso a la información, desde 2024 mejoramos la presentación de los resultados mensuales de nuestros monitoreos de calidad del aire, ruido y aguas subterráneas. Actualmente compartimos estos datos con las comunidades a través de un formato más claro, gráfico y fácil de entender, lo cual facilita su comprensión y distribución en el territorio.

[2] Normalmente realizamos este monitoreo a través de 17 estaciones, pero en 2025 una de las estaciones, ubicada en la comunidad de Puerto Colombia, no estuvo operativa durante parte del periodo debido a situaciones ajenas a la operación.

Gestión de la biodiversidad y restauración ecológica

GRI 304-2, 304-3

En el departamento de Córdoba hemos venido implementando una serie de acciones orientadas a la conservación y promoción de la riqueza natural del territorio, trabajando de manera articulada con aliados estratégicos, especialmente con las comunidades vecinas.

Nuestro enfoque se basa en acciones tangibles que demuestran nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad, reconociéndola como un pilar fundamental para el bienestar presente y futuro de las comunidades y del entorno.

Con corte a diciembre de 2025, desarrollamos iniciativas de restauración ecológica que han permitido la siembra de 756.234 árboles en nuestras dos operaciones, contribuyendo a la recuperación de 1.424 hectáreas. Estas zonas reforestadas no solo dan cumplimiento a los compromisos ambientales, sino que también cumplen un rol importante como barreras naturales entre la actividad minera y las comunidades vecinas, contribuyen a la recuperación del paisaje y aportan a la conservación de la fauna local.

Desafíos operativos y gestión del riesgo en 2025

Con condiciones similares a las presentadas en 2024, el contexto operativo continuó siendo retador para las actividades de restauración y siembra en 2025. En la operación Queresas y Porvenir, las condiciones topográficas y geológicas, caracterizadas por terrenos empinados y rocosos, representaron desafíos técnicos que limitaron el acceso a las áreas y el rendimiento de las siembras.

Por su parte, en la operación principal también se presentaron novedades derivadas de situaciones externas y fuera de nuestro control, las cuales limitaron la ejecución continua de actividades en el predio “El Botón”. Esta condición afectó principalmente la implementación, el mantenimiento y el monitoreo de acciones de compensación forestal, así como la ejecución de programas de monitoreo ambiental asociados. Ante este escenario, priorizamos el enfoque de gestión responsable del riesgo, manteniendo una debida comunicación con las autoridades para superar las restricciones de acceso. A pesar de este contexto desafiante, durante el año logramos la siembra de casi 45.000 árboles, contribuyendo así a la restauración de más de 53 hectáreas.

Resultados siembra 2025

Operación	Árboles sembrados	Hectáreas intervenidas
Operación principal	33.827	40,23 ha
Operación Queresas y Porvenir	10.963	13,28 ha
Total	**44.790**	**53,51 ha**

Este programa contó con la participación de 232 viveristas en la operación principal y cuatro viveros gestionados por las comunidades de Punta Verde, El Almendro, Marañonal y Medio Rancho, ubicadas en el municipio de Planeta Rica y vecinas a la operación de Queresas y Porvenir. De esta manera, adquirimos el 100% de los árboles de las comunidades del área de influencia directa de nuestras operaciones, aportando también a las economías integradas a este proyecto.

Resultados acumulados (histórico a 2025)

Operación	Árboles sembrados	Hectáreas intervenidas
Operación principal	630.633	1.244,82 ha
Operación Queresas y Porvenir	125.601	180,25 ha
Total	**756.234**	**1.425,07 ha**

Protección y manejo biótico en áreas de intervención

Previo a cualquier intervención en nuestras zonas de operación, implementamos rigurosas estrategias de ahuyentamiento, rescate y reubicación de animales hacia las áreas de bosques protegidos que gestionamos. Gracias a nuestro programa de compensación y las alianzas establecidas, hemos documentado la presencia de 220 especies de plantas y 745 especies de animales en las áreas que están siendo restauradas.

Formación ambiental con las comunidades

Impulsamos la conciencia ambiental mediante iniciativas educativas dirigidas por promotores y gestores ambientales comunitarios. Durante el año, realizamos jornadas de siembra de árboles, reuniones informativas sobre nuevos proyectos y campañas de sensibilización sobre clasificación de residuos y uso responsable del agua.

En el marco del Programa de Educación Ambiental, 25 promotores y gestores promovieron acciones enmarcadas en los Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (PROCEDA), respondiendo a problemáticas específicas del contexto bajo las estrategias de la Política Nacional.

Resultados por operación:

- **Operación principal:** en el Programa de Monitoreo Ambiental Participativo vinculamos a 42 técnicos ambientales en el primer semestre y a 36 en el segundo semestre de 2025. Ellos ejercieron veeduría sobre nuestros monitoreos en el territorio y participaron en talleres de refuerzo de capacidades, donde evaluamos sus conocimientos mediante un examen de suficiencia alineado con los acuerdos de consulta previa.
- **Queresas y Porvenir:** para la educación ambiental externa contamos con 10 promotores ambientales de las comunidades del área de influencia directa. Ellos dinamizaron actividades que sumaron 995 participantes durante el año, abordando temas de residuos, biodiversidad, fuentes hídricas y seguridad. Además, el equipo logró vincular a 324 familias en actividades específicas de sensibilización sobre reciclaje y manejo adecuado de residuos.

Desempeño económico y operativo

GRI 3-3

Junto con la seguridad de la gente, la armonía comunitaria y la protección ambiental, la rentabilidad económica es un pilar fundamental de nuestra gestión de sostenibilidad. Alcanzar un desempeño financiero sólido nos permite garantizar la continuidad operativa frente a los retos actuales y, al mismo tiempo, generar valor para el territorio y para el país.

Esta meta refleja el sentido de responsabilidad con la región de Córdoba y con Colombia, y se materializa a través del estricto cumplimiento de los acuerdos y compromisos que hemos asumido con diferentes grupos de interés.

El año 2025 presentó un entorno desafiante para la compañía. A nivel macroeconómico, el precio promedio del níquel experimentó una disminución del 10% respecto al año anterior.

A nivel operativo, el grado de níquel se redujo aproximadamente un 9%, lo que, sumado a otros factores operacionales, derivó en una disminución del 10,7% en nuestra producción general, que se ubicó en el año en 36.422 toneladas frente a las 40.767 toneladas alcanzadas en 2024.

Esta dinámica de menores volúmenes y precios más bajos hizo que nuestros ingresos disminuyeran 13.7%, cerrando en $1.896.505 millones, frente a los COP $2.197.376 millones de 2024. A pesar de este contexto de contracción, nuestra gestión se enfocó en la adaptación y la optimización:

- **Inversión sostenida:** mantuvimos nuestro capital de inversión sin modificaciones, a fin de garantizar la estabilidad operativa necesaria y cumplir con las metas de producción acordadas.
- **Optimización de costos:** logramos eficiencias significativas en los costos de nuestros insumos, registrando así niveles inferiores a los de 2024.

Destino de exportaciones

- Asia – (75%)
- Europa – (23%)
- América – (2%)

Aportes al país

- **Regalías pagadas:** $225.631 M
- **Impuestos pagados:** $108.940 M

Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1

	Concepto	2025	2024	Variación (%)
Valor Económico Directo Generado (VEDG)	**Total generado**	$1.974.827	$2.260.825	-12,65%
	Ingresos por ventas	$1.896.505	$2.197.376	-13,69%
	Otros ingresos	$10.083	$14.900	-32,33%
	Ingresos financieros	$68.239	$48.549	+40,56%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	Concepto	2025	2024	Variación (%)
Valor Económico Distribuido (VED)	**Total distribuido**	$1.904.490	$2.805.393	-32,01%
	Costos operativos y gastos de administración	$1.401.060	$1.574.186	-11%
	Salarios y beneficios	$236.523	$212.543	11.2%
	Pagos al gobierno (Impuesto a las ganancias)	$254.883	$391.695	-35%
	Inversiones en la comunidad	$12.024*	$11.609	3.6%
	Deterioro de activos de larga duración	0	$615.450	100%
Valor Económico Retenido (VER)	**Utilidad / (Pérdida) Neta del año**	$80.988	($524.514)	+115,44%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

*Este valor contempla la ejecución de programas sociales y los costos directos y gastos indirectos asociados.

Salario de empleados

Concepto	2025	2024	Variación (%)
Salarios a empleados	$139.922	$118.082	+18%
Mano de obra directa	$94.601	$94.371	+2%
Total, gastos de personal	$236.523	$212.453	+11%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

Dividendo a accionistas

Concepto	2025	2024	Variación (%)
Dividendos	$0	$0	0%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

Reporte de impuestos pagados al gobierno

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo económico y la transparencia, reconocemos que el pago responsable de impuestos y regalías es uno de los principales mecanismos mediante los cuales generamos valor y aportamos al desarrollo de las regiones donde operamos.

Durante el año 2025, el total de nuestras contribuciones al gobierno se ubicó en COP $254.883 millones. Esta cifra representa una disminución general frente a 2024, atribuible principalmente a la dinámica del entorno macroeconómico y operativo del periodo. En este sentido, los rubros de mayor impacto, como las regalías y el impuesto de renta, experimentaron contracciones del 19% y 85%, respectivamente, en línea con los niveles de producción y utilidad neta alcanzados en el ejercicio. Por otro lado, mantuvimos una dinámica estable o al alza en contribuciones de carácter regional y local, como el impuesto predial y el alumbrado público, reforzando nuestro aporte directo a las finanzas territoriales.

	2025	2024	Variación
Regalías	$225.631	$277.382	-19%
Impuesto de renta a cargo año fiscal 2025*	$15.826	$102.453	-85%
Gravamen a los movimientos financieros	$6.448	$6.402	-1%
Impuesto predial**	$3.072	$1.878	64%
Impuesto de alumbrado público	$1.966	$1.796	9%
Otros impuestos regionales y nacionales	$1.940	$1.784	9%
Total	$254.883	$391.695	-35%

*Impuesto de renta a cargo 2025, declarado en abril de 2026.
** El aumento del impuesto predial 2025 vs 2024 responde a una actualización del avalúo catastral de los predios producto de decisiones gubernamentales.

Cerro Matoso

Una compañía CoreX

Juntos es posible

Cerro Matoso

@CerromatosoSA

Cerro Matoso S.A.

cerro.matoso

CERRO MATOSO

www.cerromatoso.com.co

CÓRDOBA - COLOMBIA