









INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Cerro Matoso
Una compañía CoreX

Juntos es posible

ÍNDICE

02 | Sobre este informe

03 | ¿Quiénes somos?

04 | Mensaje de Ricardo Gaviria, presidente de Cerro Matoso

07 | Hitos relevantes del año 2025

11 | Nuestros grupos de interés

14 | Nuestro compromiso con una operación ética y responsable

20 | Desempeño económico y operativo

24 | Comprometidos con el respeto y la protección de las personas

39 | Con seguridad, siempre

50 | Comprometidos con nuestra cadena de suministro

59 | Generación de confianza con las comunidades vecinas

81 | Nuestro compromiso con el medio ambiente

Sobre este informe

GRI 2-3, 2-4

Este informe presenta los principales avances, retos y resultados de Cerro Matoso durante 2025, un año que marcó el comienzo de una nueva etapa en su historia.

Durante este periodo pasamos a formar parte de CoreX Holding, reafirmando el compromiso que tenemos con nuestro equipo, las comunidades vecinas, la región y el país.

Como compañía industrial que transforma minerales e impulsa el desarrollo, seguimos construyendo sobre una trayectoria de más de cuatro décadas, guiados por la convicción de actuar con responsabilidad, cuidar a la gente y contribuir al progreso sostenible de los territorios donde estamos presentes.

En estas páginas compartimos de manera transparente el desempeño social, ambiental, económico y operativo de Cerro Matoso. Los resultados aquí consignados reflejan el esfuerzo, la dedicación y la capacidad de adaptación de empleados, contratistas y aliados, quienes día a día contribuyen al fortalecimiento de la operación y al cumplimiento de los compromisos asumidos.

Este informe refleja quiénes somos hoy: una organización cercana, consciente y preparada para evolucionar, que escucha, aprende y avanza con determinación hacia el futuro. Seguimos haciendo todo lo posible para continuar haciendo las cosas bien, convencidos de que los mayores logros se alcanzan cuando sumamos capacidades, experiencias y esfuerzos alrededor de un mismo propósito.

Metodología
Estándares de Global Reporting Initiative (GRI versión 2021).

Dirección
Joyce Nessin, gerente de Asuntos Externos; y Laura Castro, líder de Comunicaciones.

Coordinación
Daniela Arrieta, profesional de Comunicaciones.

Consultoría externa
Bibiana Rodríguez, consultora en Sostenibilidad.

Diseño y diagramación
Paula Durán.

Fotografía
Tatiana Taborda, Brandon Pomares y Banco de imágenes de Cerro Matoso S.A.

cerro.matoso
Cerro Matoso
@CerromatosoSA
CERRO MATOSO
Cerro Matoso S.A.

www.cerromatoso.com.co

¿Quiénes somos?

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos una compañía minero-industrial ubicada en el sur de Córdoba, Colombia, que transforma minerales e impulsa el desarrollo de la región y del país. Formamos parte de CoreX Holding y contamos con un equipo de cerca de 2.000 personas entre empleados y contratistas, en su mayoría cordobeses, que cada día aportan talento, compromiso y experiencia para operar de manera segura, responsable y eficiente.

Desde hace más de cuatro décadas producimos ferroníquel, siendo la única operación de este tipo en Colombia. Este material es fundamental para la fabricación de acero inoxidable, presente en industrias esenciales como la construcción, la infraestructura, la metalmecánica, la aeroespacial y las aplicaciones médicas, entre muchas otras.

La operación minera de Cerro Matoso en la región del San Jorge abarca los municipios de Montelíbano, San José de Uré y Puerto Libertador, donde se encuentra la operación principal, así como Planeta Rica, donde se desarrolla la operación Queresas y Porvenir. Además, se extiende a Sahagún, Pueblo Nuevo y Buenavista, que, junto con los municipios ya mencionados, forman parte del área de influencia de todo el complejo minero-industrial.

A lo largo de esta trayectoria hemos demostrado que es posible transformar recursos minerales en oportunidades, bienestar y progreso compartido. Lo hacemos con responsabilidad, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el diálogo y la colaboración con empleados, contratistas, comunidades vecinas y demás grupos de interés, contribuyendo al desarrollo sostenible de Córdoba y Colombia.

En diciembre de 2025 iniciamos una nueva etapa al pasar a formar parte de CoreX Holding, fortaleciendo la visión de largo plazo y el compromiso de seguir aportando al territorio y al país a través de una operación que evoluciona, escucha y avanza junto a las personas y los territorios que acompañan su historia.

Los comportamientos que nos identifican:

Cercanía. Relaciones basadas en el respeto e interés genuino por los demás.
Curiosidad. Deseo de conocer, averiguar y cuestionar.
Compromiso. Cumplir los acuerdos y promesas.
Coraje. Atreverse a pensar y actuar diferente, de forma responsable.

Ver más en www.cerromatoso.com.co

Mensaje de Ricardo Gaviria, presidente de Cerro Matoso



El 2025 representó para Cerro Matoso un año de transformación, desafíos y aprendizajes. Después de más de diez años siendo parte del grupo australiano South32, CoreX Holding decidió adquirir nuestra operación en Colombia.

Este proceso de venta comenzó a finales de 2023, cuando South32 inició una revisión de nuestro negocio en respuesta a los cambios estructurales en el mercado del níquel, que vienen ejerciendo presión sobre los precios. Aunque esta evaluación identificó oportunidades para fortalecer nuestra competitividad, el futuro de Cerro Matoso no estaba alineado con las prioridades de inversión de South32, cuyo portafolio global está concentrado en minerales como el cobre y el zinc.

Tras concluir dicha revisión en febrero de 2025, South32 inició la búsqueda de potenciales compradores y, en julio de ese mismo año, anunció la firma de un acuerdo con una subsidiaria del grupo turco CoreX Holding para la venta de Cerro Matoso.

Desde antes de conocer al nuevo propietario, la prioridad era prepararnos rigurosamente para garantizar una transición segura, exitosa y responsable. Por eso, nos enfocamos en preservar la seguridad de las personas y la estabilidad operativa, y en mantener la confianza de todos nuestros grupos de interés.

Como lo comunicamos de manera clara y transparente durante todo el proceso, la venta no alteró el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, sociales y ambientales, ni modificó nuestro enfoque innegociable en la seguridad de las personas. Nos concentramos en asegurar la continuidad del negocio, con el propósito de seguir contribuyendo al desarrollo del país y beneficiando a más de 50.000 personas del sur de Córdoba que se benefician económicamente de nuestra actividad minero-industrial.

Tras meses de preparación, la venta se completó con éxito en diciembre de 2025, tal como lo habíamos proyectado. Quiero aprovechar esta oportunidad para expresar mi más sincero agradecimiento a todos los equipos al interior de Cerro Matoso que hicieron posible este logro. Su dedicación, disciplina y rigor fueron determinantes para preparar la documentación requerida en el proceso de venta y posteriormente superar los desafíos que implicó la transición, especialmente en los

frentes operativo y tecnológico. Una vez más, demostraron la calidad humana y profesional que caracteriza a los Matoseros.

Asimismo, quiero extender mi agradecimiento por el apoyo, la confianza y el acompañamiento que recibimos en esta etapa de parte de los distintos grupos de interés, tales como las organizaciones sindicales, nuestros proveedores y contratistas, el gobierno local y regional, las comunidades vecinas, los medios de comunicación y la población del San Jorge y Córdoba en general. Gracias por creer en Cerro Matoso y por seguir construyendo junto a nosotros una historia de más de cuatro décadas de aporte a la región.

Esta nueva etapa también se reflejó en nuestra identidad visual. Fue así como presentamos una imagen renovada que simboliza la integración a CoreX Holding y proyecta nuestra visión de futuro, manteniendo la esencia de lo que somos: una empresa comprometida con las personas, la seguridad, el territorio y el desarrollo sostenible. Más que un cambio de imagen fue una oportunidad para reafirmar quiénes somos y el propósito compartido que nos permitirá seguir avanzando.

Gracias a ese esfuerzo colectivo, iniciamos esta nueva historia con confianza y optimismo. Con el liderazgo del equipo Matosero, y ahora el acompañamiento de CoreX Holding, trabajamos para asegurar la continuidad de la compañía en un entorno desafiante para la industria del níquel. Entre los principales retos que afrontamos se encuentra la disminución progresiva del tenor de níquel en nuestro depósito, una realidad que nos exige evolucionar y adaptarnos. Por ello, hemos venido avanzando en iniciativas orientadas a fortalecer la competitividad de la operación, entre ellas una estrategia enfocada en maximizar tanto el volumen como la calidad de nuestro producto y continuar evaluando el procesamiento de minerales provenientes de otras fuentes. Esta última iniciativa resulta clave para mantener los volúmenes y habilitar reservas de nuestro depósito que, de otra manera, no podrían ser aprovechadas eficientemente.

Aunque esta carta se refiere a 2025, es indispensable mencionar, para comprender el contexto en el que opera actualmente Cerro Matoso, que hoy no contamos con la cantidad de gas necesaria para operar al 100% de nuestra capacidad. La reducción intempestiva en el suministro por parte de nuestro principal proveedor, sumada a la drástica disminución de las campañas de exploración de gas en el país, nos obligó a reducir nuestra capacidad de producción en un 50%, disminuyendo la operación regular de una de nuestras dos líneas de operación.

Frente a este escenario ajeno a nuestra capacidad de control, hemos tomado decisiones difíciles en torno a la reducción de nuestra capacidad productiva, con impactos sobre empleados, contratistas, proveedores y los aportes que hacemos a

Córdoba y al país. Cada medida ha sido analizada cuidadosamente y responde a tres objetivos: 1) proteger la estabilidad de nuestros hornos y equipos, preservando nuestra operación como una fuente de empleo; 2) generar el menor impacto posible sobre empleados, contratistas y comunidades; y 3) seguir contribuyendo a la economía de la región, conscientes de que este negocio es un motor de desarrollo para miles de familias que dependen directa e indirectamente de nuestra actividad.

La duración de estas medidas dependerá de que se restablezca un suministro de gas suficiente, confiable y competitivo. Mientras no existan garantías sobre los volúmenes y la continuidad de las entregas, no será posible reactivar la operación al 100%.

La transformación que vivimos en 2025 reafirma un principio fundamental de nuestra historia: más allá de quién sea el propietario, el motor y la esencia de esta empresa, su gente, se mantiene y somos nosotros los que tenemos el futuro de Cerro Matoso en las manos. Durante 44 años hemos construido relaciones sólidas, transparentes y basadas en la confianza mutua con trabajadores, contratistas, autoridades, organizaciones comunitarias y los demás grupos de interés, siempre a partir del diálogo directo, el respeto y la promoción de los derechos humanos.

Los resultados que presentamos en este Informe de Sostenibilidad 2025 son la muestra de la resiliencia, el compromiso y el coraje de nuestro equipo. Más del 85% de los empleados y contratistas provienen del territorio donde operamos, una realidad que fortalece el arraigo en Córdoba y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo regional. Juntos continuamos construyendo resultados en seguridad, desempeño ambiental y desarrollo social, los cuales encontrarán a lo largo de este reporte.

Miramos el futuro con confianza, conscientes de los desafíos que enfrentamos, incluida la crisis actual por la restricción en el suministro de gas, pero convencidos de que, trabajando de la mano con todos los grupos de interés, Cerro Matoso sigue siendo una empresa relevante, eficiente y sostenible, que genera valor para Córdoba, para Colombia, nuestro dueño y para todos quienes hacen parte de esta historia.



¡Juntos es posible!

Ricardo

Hitos relevantes del año 2025

Empleo, inclusión y desarrollo

- **Más del 70% de nuestros empleados directos y el 94% de nuestros contratistas son cordobeses,** reafirmando nuestro compromiso con la generación de empleo local y el desarrollo del talento en las comunidades vecinas.
- **33% de los cargos de liderazgo son ocupados por mujeres,** consolidando avances en equidad de género y fortaleciendo la participación femenina en posiciones estratégicas de la organización.
- **Reducimos en un 30% el Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables** (TRIF[1]) **frente a 2024** y acumulamos una disminución del 75% desde 2020, reflejando el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad.
- **55% de las nuevas contrataciones del año fueron personas del área de influencia.**

Aporte al país

- **$334.571** millones pagados en **impuestos y regalías.**
- **$10.396** millones[2] invertidos en el **desarrollo de programas sociales.**
- **$651.975** millones a la **adquisición de bienes y servicios,** de los cuales el 68,7% correspondió a proveedores nacionales, fortaleciendo el encadenamiento productivo y la economía colombiana.



[1] TRIF: (Número de accidentes empleado / total de horas de exposición) * 1.000.000
[2] Esta cifra fue revalidada en agosto de 2026, lo que representó un ajuste al alza de $28,9 millones frente al valor presentado previamente en el resumen del Informe de Sostenibilidad compartido con los grupos de interés. La variación corresponde a un ajuste en la línea de Fortalecimiento comunitario.

Trabajamos en alianza con las comunidades

- **Más de 1.200 familias fortalecieron sus medios de vida a través de más de 60 proyectos productivos** en los sectores agrícola, pecuario y de comercialización, contribuyendo a la seguridad alimentaria y la generación de ingresos sostenibles. Desde 2021, más de 3.000 familias[3] han participado en proyectos productivos que han permitido producir más de 600 toneladas de alimentos.

- **390 soluciones habitacionales ejecutadas en 2025** (365 mejoramientos y 25 viviendas nuevas), dentro de un programa que en diez años ha beneficiado a más de 2.500 hogares.

- **48 nuevas becas de educación superior** y 25 auxilios educativos, con una tasa de deserción de apenas 4,31%, muy inferior al promedio nacional. Más de 380 jóvenes han accedido a educación superior a través del programa de becas desde 2014.

- **Cerca de 1.100 personas de comunidades vecinas,** con acceso limitado a servicios de salud, recibieron atención médica mediante brigadas voluntarias realizadas directamente en sus territorios.



[3] Esta cifra es acumulada y puede incluir a una misma familia en más de un proyecto o periodo.



Protegemos el medio ambiente

- **Recirculación del 96,5% del agua en nuestra operación principal** y cero vertimientos de aguas residuales industriales en la operación Queresas y Porvenir, reduciendo nuestro uso hídrico total en un 9,4% frente al año anterior.

- **Disminuimos en un 88,8% la captación de agua superficial, de fuentes como el río Uré,** fortaleciendo nuestra estrategia de priorización del uso de aguas lluvias y subterráneas.

- **Reciclamos o reincorporamos al proceso más del 70% de los residuos generados,** consolidando nuestro modelo de economía circular y optimizando el aprovechamiento de materiales.

- **Al cierre de 2025 habíamos sembrado 756.234 árboles y restaurado más de 1.425 hectáreas,** contribuyendo a la recuperación de ecosistemas y la conservación de la biodiversidad en Córdoba.

Reconocimientos a nuestra gestión sostenible



- Fuimos reconocidos como la mejor empresa en la categoría Minería y Energía Responsable, galardón otorgado por la Federación Nacional de Comerciantes Empresarios (Fenalco Córdoba) durante la gala La Noche de los Mejores, realizada en el marco de los 80 años de esta institución. La condecoración fue entregada de manos de Juan Rafael Ramírez, gerente general de Pisadas Zenú, una empresa comunitaria vecina a nuestra operación. El evento contó con la participación de más de 250 asistentes, entre empresarios, emprendedores, tenderos e instituciones públicas.

- La Asociación Colombiana de Minería (ACM) nos reconoció por nuestra gestión destacada en inclusión y diversidad. En la edición 2025 del premio HuEllas, que recibió más de 50 postulaciones en tres categorías, contamos con dos finalistas de nuestra zona de influencia:



  - **Indhira Jiménez,** gerente de Operación Mina (hasta marzo de 2026), fue la ganadora en la categoría “HuElla Embajadora de Empresas Mineras”. Este reconocimiento destaca su labor y el impulso que la compañía ha dado a la equidad en los últimos años, logrando que más del 30% de nuestro comité de alta gerencia y el 45% de las posiciones de liderazgo en la operación estén ocupadas por mujeres.

  - **Darlis Rojas,** líder indígena del pueblo Zenú en la comunidad de Centro América, vecina a la operación, obtuvo el segundo lugar en la categoría “HuElla Embajadora Comunitaria”.



- La Alcaldía de Montelíbano nos reconoció por impulsar la vinculación de las mujeres en la operación y fomentar el liderazgo femenino en el territorio. A través del galardón *Mujeres con Propósito,* la gestora Social exaltó de manera especial la labor de Indhira Jiménez y Darlis Rojas por su impacto positivo y transformador en la región.

- Nos ubicamos en el cuarto lugar de las empresas mineras con mejor reputación en el país, según los resultados del estudio *Brújula Minera,* obtenidos a partir de encuestas realizadas a directivos del sector, trabajadores, autoridades gubernamentales, medios de comunicación y opinión pública.

Nuestros grupos de interés

GRI 2-29

La forma en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés refleja quiénes somos como compañía. Actuamos con cercanía, construyendo relaciones basadas en el respeto, la escucha activa y el interés genuino por las personas. Promovemos espacios de diálogo que nos permiten comprender diferentes perspectivas, fortalecer la confianza y avanzar juntos hacia objetivos comunes.

La curiosidad nos impulsa a aprender, hacer preguntas y buscar nuevas maneras de generar valor. Escuchamos con atención a nuestros grupos de interés para comprender sus expectativas, identificar oportunidades de mejora y responder de manera oportuna a los desafíos que compartimos.

El compromiso guía nuestras acciones. Trabajamos para cumplir los acuerdos adquiridos y responder con responsabilidad a las necesidades de empleados, contratistas, comunidades vecinas, autoridades, clientes y aliados, contribuyendo al desarrollo sostenible de los territorios donde tenemos presencia.

Al mismo tiempo, actuamos con coraje para afrontar los retos, promover conversaciones transparentes y tomar decisiones responsables que nos permitan evolucionar y seguir construyendo una operación segura, sostenible y preparada para el futuro.

Para fortalecer estas relaciones contamos con diversos canales de comunicación y participación, diseñados para facilitar un intercambio permanente, abierto y oportuno con cada uno de nuestros grupos de interés, favoreciendo la colaboración, el entendimiento mutuo y la construcción conjunta de soluciones.



Comunidades vecinas a nuestra operación

- Reuniones de planeación y seguimiento de acuerdos de inversión social.
- Canales de contacto directo (especialistas de Comunidad), telefónico, correo electrónico y otros dispuestos en el marco de las acciones de gestión social que adelantamos.
- Eventos y visitas.
- Mecanismo de quejas que puede exponerse de manera verbal o escrita al personal encargado de Cerro Matoso o su Fundación por acciones u omisiones de la empresa sin limitarse a lo que respecta a impactos al medio ambiente, a los bienes o la seguridad.

Gobierno Nacional (Presidencia, Ministerios, entes de control nacionales y regionales); Gobierno regional (entidades de gobierno departamental); Gobierno local (municipios del sur de Córdoba)

- Contacto telefónico.
- Correspondencia física o electrónica.
- Reuniones periódicas.
- Eventos y visitas.

Organizaciones no gubernamentales, gremios y asociaciones regionales y nacionales

- Contacto telefónico.
- Correspondencia física o electrónica.
- Reuniones periódicas.
- Participación en actividades.

Proveedores

- Contacto directo.
- Correos electrónicos.
- Contacto telefónico.
- Reuniones periódicas.
- Portal de proveedores.

Medios de comunicación y líderes de opinión nacionales, regionales y locales

- Contacto directo.
- Correos electrónicos.
- Contacto telefónico.
- Reuniones periódicas.
- Eventos y visitas.

Empresas vecinas

- Contacto directo.
- Correos electrónicos.
- Contacto telefónico.
- Correspondencia física o electrónica.
- Eventos y visitas.

Academia

- Contacto directo.
- Correos electrónicos.
- Contacto telefónico.
- Eventos y visitas.

Grupos de interés internos. (CoreX Holding, empleados de Cerro Matoso y sus fundaciones, familias de los empleados, organizaciones sindicales, contratistas)

- Contacto directo.
- Correos electrónicos.
- Contacto telefónico.
- Intranet.
- Capacitaciones/formación.
- Comités convencionales con las organizaciones sindicales.
- Comités internos (Copasst y Convivencia Laboral).
- Reuniones periódicas, como la Reunión semestral informativa liderada por el presidente de la empresa.
- Eventos y visitas.

Nuestro compromiso con una operación ética y responsable

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con una gestión responsable, promoviendo entornos de trabajo donde los pilares que guían nuestras acciones y la toma de decisiones tales como la transparencia, la ética y la integridad, no solo sean comprendidos, sino incorporados activamente en las actividades diarias.



Asimismo, reforzamos los mecanismos de control, formación y supervisión, asegurando el cumplimiento de nuestras diferentes políticas y consolidando una cultura organizacional coherente, responsable y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. Esto, en el contexto de la transición asociada al cambio de propiedad de la compañía, nos permite afrontar el proceso con solidez, responsabilidad y consistencia.

Buen Gobierno Corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-19

Tomamos como base los lineamientos de gobierno corporativo de la casa matriz del 2025, South32, con el soporte y liderazgo de la Junta Directiva global. A nivel local, la Junta Directiva tiene un rol activo y fundamental para el desarrollo y supervisión de la operación en Colombia.

Estructura y Composición de la Junta Directiva

Nuestra Junta Directiva está integrada por tres miembros principales y tres suplentes (estas últimas posiciones se encuentran vacantes actualmente). Para el 2025, todos los miembros de la Junta, incluyendo a su presidente, son empleados internos de la compañía; de hecho, el actual presidente de la Junta se desempeña también como presidente de Cerro Matoso.

Para garantizar una visión plural, monitoreamos la diversidad de nuestro máximo órgano de gobierno:

- **Procedencia:** Dos (2) miembros de la región Caribe (Costa Atlántica) y un (1) miembro de la región Andina (Bogotá).

- **Rango de edad:** Dos (2) miembros mayores de 50 años y un (1) miembro menor de 50 años.

- **Género:** Dos (2) hombres y una (1) mujer.
- **Secretaría General:** liderada por una mujer, proveniente de Bogotá y menor de 50 años.

Selección, Evaluación y Remuneración

Dado que todos los miembros de la Junta son empleados directos de la compañía, no reciben ninguna remuneración adicional por el desempeño de sus funciones en este órgano.

Los miembros son elegidos por periodos de un año. Al finalizar este ciclo, la Asamblea General de Accionistas es la encargada de realizar la evaluación de su desempeño para determinar y decidir su reelección.

Funciones Principales de la Junta Directiva

De acuerdo con los reportes presentados por la administración, la Junta se encarga de realizar un análisis exhaustivo de la información para identificar oportunidades de mejora continua. Entre sus funciones ejecutivas y de supervisión más destacadas se encuentran:

- **Aprobación estratégica:** aprobar los programas y presupuestos anuales preparados por la Presidencia.
- **Gestión de la administración:** aprobar los informes de gestión de la administración de la compañía.
- **Autorización de contratos:** facultar al Representante Legal para ejecutar actos o celebrar contratos cuya cuantía exceda los US$ 20 millones.
- **Gestión de controversias:** autorizar al Representante Legal para decidir o transigir pleitos, demandas y/o reclamaciones que excedan US$ 1 millón.

Gestión y supervisión de impactos

GRI 2-12, 2-13

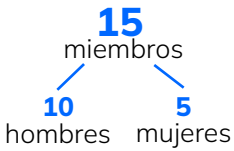
En nuestra compañía, la Junta Directiva, como máximo órgano de gobierno, es la encargada de supervisar el enfoque estratégico frente a nuestros impactos. Para asegurar una ejecución y un seguimiento efectivos, la Junta delega la responsabilidad de la gestión directa de estos impactos al presidente y al Comité de Gerencia.



A su vez, el Comité de Gerencia se apoya en diversos comités internos especializados para la toma de decisiones y la supervisión detallada de la gestión en temas específicos como medio ambiente, gestión de tierras, contratación, asuntos legales y relacionamiento social, entre otros.

Para garantizar una visión técnica y experta, estos comités están conformados por gerentes y líderes de área, cuyos cargos y responsabilidades están relacionados de manera directa o indirecta con la toma de decisiones de carácter seguridad, ambiental, laboral, económico, legal y social.

Composición del Comité de Gerencia:



- **7** de la Costa Atlántica y **8** de otras regiones del país.
- **6** mayores de 50 años y **9** menores de 50 años.

Gestión de riesgos

GRI 2-12, 2-13

A través de un análisis detallado de los temas de salud, seguridad, ambiente, laborales, sociales, económicos, financieros, legales y reputacionales relacionados con la operación, el Comité de Gerencia identifica los riesgos emergentes y establece las metas a corto, mediano y largo plazo, asegurando su alineación con la estrategia corporativa proporcionada por South32 en 2025.

En nuestra estructura operativa hemos definido a un responsable para cada riesgo material, encargado de definir los estándares de desempeño, ejecutar controles, evaluar periódicamente su efectividad y proponer mejoras para disminuir el riesgo residual. Los resultados de estas evaluaciones se revisan mensualmente en un comité especializado, donde se brinda retroalimentación y se dictan directrices.

Prevención de la corrupción y el soborno

Nuestras actuaciones se fundamentan en principios éticos, de responsabilidad y legalidad. Este compromiso, respaldado por la Junta Directiva y la Gerencia, se materializa a través de un robusto marco normativo que incluye nuestro Código de Conducta Empresarial, la Política Anticorrupción (ABC), el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT), y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).

Para garantizar la efectividad de estos programas, realizamos evaluaciones continuas de riesgo en todas nuestras operaciones mediante las siguientes metodologías:

- Realización de debida diligencia a la totalidad de terceros (empleados, contratistas y accionistas).
- Revisión y aprobación estricta de inversiones, donaciones, patrocinios y recursos para eventos comerciales.
- Acompañamiento directo a terceros que actúan en nuestra representación ante entidades gubernamentales.
- Ejecución de investigaciones internas y adopción de recomendaciones emitidas por la casa matriz.
- Designación de un Oficial de Cumplimiento conforme a las exigencias legales.

Bajo este marco, en Cerro Matoso procuramos relaciones constructivas y transparentes con los gobiernos. Nuestra política prohíbe expresamente efectuar donaciones o contribuciones, en efectivo o en especie, a funcionarios públicos, figuras políticas o partidos políticos, en cualquier jurisdicción en la que operemos.

Capacitación continua

La formación es un pilar preventivo esencial, razón por la cual todos los empleados y contratistas tienen la obligación de completar la capacitación en línea sobre el Código de Conducta Empresarial de South32. Durante el año 2025, alcanzamos importantes indicadores de cobertura:

- El **97%** de los empleados se capacitó en el Código de Conducta.
- El **83%** recibió entrenamiento en la Política ABC.
- El **72%** completó el programa de prevención de lavado de activos y sanciones.

Cumplimiento normativo

GRI 2-27

Al cierre de 2025, Cerro Matoso no fue objeto de multas significativas ni de sanciones no monetarias en firme por incumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, en los términos previstos por el estándar GRI 2-27.

Canales de denuncia –Speak Up

GRI 2-26

Cerro Matoso cuenta con un canal de denuncias para reportar, de manera confidencial, posibles incumplimientos al Código de Conducta Empresarial. Durante la etapa de South32 este mecanismo estuvo disponible para todos los trabajadores y terceros.

Tras el cambio de propiedad, ocurrido en diciembre de 2025, el canal EthicsPoint continúa siendo el mecanismo dispuesto para la recepción de denuncias. Para acceder a este canal, podrán utilizar el teléfono y el código QR que se presentan a continuación.

Línea Ética – Cerro Matoso. Reporte anónimo de conductas a través de:

01 800 5191494

Página web: EthicsPoint - CoreX Holding

Temas materiales

GRI 3-1; 3-2

Análisis de la Materialidad

Para la elaboración de este Informe de Sostenibilidad, actualizamos nuestro análisis de materialidad asegurando la alineación con las nuevas características y requerimientos de los Estándares GRI, en su versión 2021. Asimismo, este proceso contempló la integración de los planteamientos promovidos por la estrategia de sostenibilidad de nuestra casa matriz y la forma en que estos se materializan en nuestras operaciones diarias.

Para comprender nuestro contexto de manera integral y determinar nuestros temas materiales, estructuramos el análisis a partir de tres fuentes de información principales:

- **Contexto institucional:** evaluamos los temas relevantes para Cerro Matoso considerando directamente nuestra estrategia de negocio, modelo operativo y cultura organizacional.

- Política de sostenibilidad de Cerro Matoso.

- **Análisis documental interno:** revisamos insumos estratégicos clave para la compañía, entre los que destacan:

  - Nuestro propósito y valores corporativos.
  - El Informe de Sostenibilidad 2024 de Cerro Matoso.
  - Las noticias corporativas más destacadas del año.
  - Los resultados de las encuestas aplicadas durante el evento de presentación de nuestro anterior Informe de Sostenibilidad.

Temas materiales (descritos a lo largo del documento).

1. Comprometidos con el respeto y la protección de las personas

- Salud y seguridad en el trabajo.
- Espacios de trabajo diversos e incluyentes.
- Fomentamos estilos de vida saludables.
- Formación y desarrollo de habilidades.

2. Generación de confianza con las comunidades vecinas

- Relacionamiento armónico con las comunidades vecinas.
- Mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades.
- Respeto por los Derechos Humanos.

3. Operamos de forma ética y responsable

- Buen gobierno corporativo y ética del negocio.
- Desempeño operativo.
- Transparencia fiscal.
- Sostenibilidad en la cadena de suministro.

4. Nuestro compromiso con el medio ambiente

- Cuidado del agua.
- Gestión de residuos.
- Calidad del aire.
- Protección de la biodiversidad.

5. Abordamos el cambio climático

- Emisiones de gases efecto invernadero.
- Compensaciones ambientales.
- Gestión ambiental participativa.

Desempeño económico y operativo

GRI 201-1

Junto con la seguridad de la gente, la armonía comunitaria y la protección ambiental, la rentabilidad económica es un pilar fundamental de nuestra gestión de sostenibilidad. Alcanzar un desempeño financiero sólido nos permite garantizar la continuidad operativa frente a los retos actuales y, al mismo tiempo, generar valor para el territorio y para el país.



Esta meta refleja el sentido de responsabilidad con la región de Córdoba y con Colombia, y se materializa a través del estricto cumplimiento de los acuerdos y compromisos que hemos asumido con diferentes grupos de interés.

El año 2025 presentó un entorno desafiante para la compañía. A nivel macroeconómico, el precio promedio del níquel experimentó una disminución del 10% respecto al año anterior.

A nivel operativo, el grado de níquel se redujo aproximadamente un 9%, lo que, sumado a otros factores operacionales, derivó en una disminución del 10,7% en nuestra producción general, que se ubicó en el año en 36.422 toneladas frente a las 40.767 toneladas alcanzadas en 2024.

Esta dinámica de menores volúmenes y precios más bajos hizo que nuestros ingresos disminuyeran 13,7%, cerrando en $1.896.505 millones, frente a los COP $2.197.376 millones de 2024. A pesar de este contexto de contracción, nuestra gestión se enfocó en la adaptación y la optimización:

- **Inversión sostenida:** mantuvimos nuestro capital de inversión sin modificaciones, a fin de garantizar la estabilidad operativa necesaria y cumplir con las metas de producción acordadas.
- **Optimización de costos:** logramos eficiencias significativas en los costos de nuestros insumos, registrando así niveles inferiores a los de 2024.

Gracias a este estricto control de costos y a las maximizaciones implementadas, logramos revertir la tendencia del año anterior. Cerramos el año 2025 con una utilidad neta después de impuestos de $80.988 millones, un avance positivo frente a la pérdida neta de COP $524.514 millones reportada en 2024.

Destino de exportaciones

- Asia – (75%)
- América – (2%)
- Europa – (23%)

Aportes al país

- **Regalías pagadas:** $225.631 M
- **Impuestos pagados:** $108.940 M

Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1

	Concepto	2025	2024	Variación (%)
Valor Económico Directo Generado (VEDG)	Total generado	$1.974.827	$2.260.825	-12,65%
	Ingresos por ventas	$1.896.505	$2.197.376	-13,69%
	Otros ingresos	$10.083	$14.900	-32,33%
	Ingresos financieros	$68.239	$48.549	+40,56%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	Concepto	2025	2024	Variación (%)
Valor Económico Distribuido (VED)	Total distribuido	$1.904.490	$2.805.393	-32,01%
	Costos operativos y gastos de administración	$1.401.060	$1.574.186	-11%
	Salarios y beneficios	$236.523	$212.453	11,3%
	Pagos al gobierno (Impuesto a las ganancias)	$254.883	$391.695	-35%
	Inversiones sociales y gastos Fundación	$12.024*	$11.609	3,6%
	Deterioro de activos de larga duración	0	$615.450	-100%
Valor Económico Retenido (VER)	Utilidad / (Pérdida) Neta del año	$80.988	($524.514)	+115,44%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

*Este valor contempla la ejecución y operación de programas y proyectos sociales, así como gastos administrativos no atribuibles a los proyectos.

Durante 2025, el valor económico generado disminuyó 12,65%, impulsado principalmente por la contracción del 13,69% en nuestros ingresos por ventas debido a la coyuntura de precios y volúmenes.

Sin embargo, gracias a un riguroso plan de optimización, logramos reducir nuestro valor económico distribuido en un 32,01%. Esto se explica por la ausencia de cargos por deterioro en 2025 frente a 2024, eficiencias en nuestros costos operativos y administrativos, y una disminución en los gastos financieros.

El balance de esta gestión nos permitió consolidar un desempeño eficiente, transformando la pérdida neta de 2024 en un valor económico retenido positivo (utilidad neta) de COP $80.988 millones en 2025.

Salario de empleados

Concepto	2025	2024	Variación (%)
Salarios a empleados	$139.922	$118.082	+18%
Mano de obra directa	$96.601	$94.371	+2%
Total gastos de personal	$236.523	$212.453	+11%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

Dividendo a accionistas

Concepto	2025	2024	Variación (%)
Dividendos	$0	$0	0%

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

Reporte de impuestos pagados al gobierno

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo económico y la transparencia, reconocemos que el pago responsable de impuestos y regalías es uno de los principales mecanismos mediante los cuales generamos valor y aportamos al desarrollo de las regiones donde operamos.

	2025	2024	Variación
Regalías	$225.631	$277.382	-19%
Impuesto de renta a cargo año fiscal 2025*	$15.826	$102.453	-85%
Gravamen a los movimientos financieros	$6.448	$6.402	1%
Impuesto predial**	$3.072	$1.878	64%
Impuesto de alumbrado público	$1.966	$1.796	9%
Otros impuestos regionales y nacionales	$1.940	$1.784	9%
Total	$254.883	$391.695	-35%

*Impuesto de renta a cargo 2025, declarado en abril de 2026. En el año 2025 se pagó $108.940 millones que incluye el impuesto de renta a cargo año fiscal 2024.
** El aumento del impuesto predial 2025 vs 2024 responde a una actualización del avalúo catastral de los predios producto de decisiones gubernamentales.

Retos 2026

Nuestro principal objetivo es garantizar el cumplimiento continuo y riguroso de todas las obligaciones tributarias de la compañía. Durante 2025, nuestra gestión enfrentó un entorno regulatorio dinámico y de alta complejidad jurídica en el país. Como ejemplo de esta coyuntura, Colombia experimentó tres declaratorias de Estado de Emergencia con fines de recaudo, cuyas resoluciones transitaron por escenarios de constitucionalidad, inconstitucionalidad y revisión por parte de la Corte, así como un proyecto de reforma tributaria que no prosperó y múltiples cambios normativos introducidos vía decretos.

En respuesta a este panorama, y de manera simultánea al cambio de propiedad de la empresa, nos enfocaremos en ajustar y adaptar proactivamente nuestros procesos, controles y políticas fiscales. Esto nos permitirá alinearnos con las directrices del nuevo grupo económico y gestionar con éxito las transformaciones organizacionales, tecnológicas y culturales que este proceso conlleva.



Comprometidos con el respeto y la protección de las personas

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 405-1

Compromiso con la inclusión y la diversidad

En Cerro Matoso promovemos el bienestar integral de todas las personas que forman parte de nuestro equipo de trabajo, a través de la construcción de espacios caracterizados por el trato justo y equitativo.

Somos conscientes de nuestro rol como garantes de un ambiente de trabajo sano y seguro, en el que se respeten los derechos humanos y se impulse el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores y contratistas.

Con este propósito, nuestras actividades están enmarcadas bajo principios de cero tolerancia hacia la discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica, discapacidad, entre otras condiciones protegidas. Este parámetro nos permite ofrecer empleo de calidad, que contribuye a mejorar la calidad de vida de nuestros empleados directos, del personal de empresas contratistas y de las comunidades y familias que hacen parte de sus entornos personales y sociales.

- **En 2025** nuestra plantilla fue de **925** empleados directos.
- El **96%** del personal fue contratado a término indefinido y el **4%** a término fijo.
- Contamos con el soporte de alrededor de **1.000** contratistas en promedio al año, en el desarrollo de actividades que no hacen parte del núcleo esencial del negocio.
- El **53%** de la plantilla directa y el **88%** de contratistas proceden del área de influencia, incluyendo las 25 comunidades vecinas a la operación y los municipios de Montelíbano, Puerto Libertador, San José de Uré y Planeta Rica.
- El **71%** de nuestro personal directo es cordobés y **94%** de los contratistas provienen de este departamento.
- A nivel de la región Caribe, 82% de los empleados y 95% de los contratistas provienen de esta zona del país.





Participación femenina

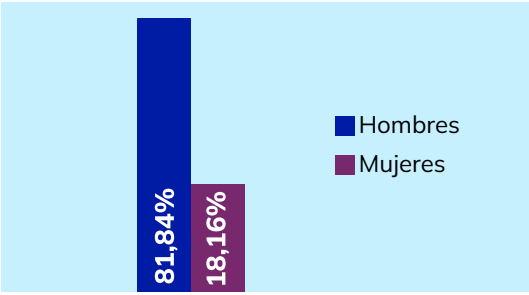
Al cierre de 2025, alcanzamos un hito significativo en nuestra operación: el 33% de las posiciones de liderazgo fueron ocupadas por mujeres. Este resultado es el reflejo de una estrategia orientada a integrar y fortalecer la presencia del talento femenino tanto en roles operativos como directivos, con el propósito de enriquecer nuestras perspectivas a partir de la visión estratégica, orientación al logro y sensibilidad social que aportan las mujeres que hacen parte de nuestro equipo de trabajo.

Motivados por esta convicción, hemos consolidado la equidad y la igualdad de oportunidades como pilares de nuestra cultura organizacional. Promovemos activamente la participación y trabajamos para ampliar su representación en roles de liderazgo y en nuestros procesos operativos. Como parte de este compromiso, fortalecimos los procesos de sucesión y desarrollo del talento femenino mediante planes de crecimiento específicos y el seguimiento periódico de indicadores que nos permiten medir avances y generar acciones de mejora.

- **75** mujeres en roles de operadoras y técnicas.
- El **33%** de las posiciones de liderazgo fueron ocupadas por mujeres en 2025.
- **168** mujeres representan el **18,16%** de nuestra plantilla laboral directa.

Indicadores de nuestra plantilla laboral

Total colaboradores directos por género





Total colaboradores directos por origen

Región	2024	2025
Área de influencia (comunidades y municipios vecinos)	488	492
Otros municipios de Córdoba	173	168
Otros departamentos Costa Atlántica	107	103
Otras regiones del país	172	162
Extranjeros	1	0
Total	**941**	**925**

Total colaboradores directos por rango de edad

La distribución de nuestra plantilla directa por rangos de edad se ha mantenido constante durante el año reportado. El 65% de los empleados se encuentran en el rango de 30 a 50 años; 28% corresponde a mayores de 50 años y el 7% para los que están entre 18 y 29 años.

Región	Género	<30	%	30 - 50	%	>50	%	Total
Comunidades AID	Masculino	19	28%	52	9%	0	0%	71
	Femenino	18	26%	27	5%	0	0%	45
Total Comunidades AID		37	54%	79	13%	0	0%	116
AID	Masculino	6	9%	227	38%	95	37%	328
	Femenino	8	12%	37	6%	3	1%	48
Total AID		14	20%	264	44%	98	38%	376
Córdoba	Masculino	5	7%	76	13%	69	27%	150
	Femenino	4	6%	12	2%	2	1%	18
Total Córdoba		9	13%	88	15%	71	28%	168
Caribe	Masculino	0	0%	56	9%	32	12%	88
	Femenino	2	3%	13	2%	0	0%	15
Total Caribe		2	3%	69	12%	32	12%	103
Otras regiones	Masculino	2	3%	62	10%	56	22%	120
	Femenino	5	7%	36	6%	1	0%	42
Total otras regiones		7	10%	98	16%	57	22%	162
Extranjero	Masculino	0	0%	0	0%	0	0%	0
	Femenino	0	0%	0	0%	0	0%	0
Total Extranjero		0	0%	0	0%	0	0%	0
Total		**69**		**598**		**258**		**925**

Empleados por tipo de cargo y rango de edad

Tipo de cargo	<30	30 - 50	>50
Directivo			1
Gerentes		9	5
Superintendentes (o equivalentes)		31	9
Supervisores	5	42	10
Profesionales senior	7	83	7
Profesionales junior	6	12	1
Asistentes administrativos (incluye secretarias/os)		2	1
Obreros y técnicos	8	151	75
Operarios y operadores	43	268	149
Total general	**69**	**598**	**258**

Incorporación de nuevos empleados y evolución de la plantilla

GRI 401-1

Para asegurar la continuidad de nuestras operaciones, contamos con una estrategia de retención y sucesión enfocada en los roles críticos de la compañía.

Esta estrategia promueve el desarrollo del talento, la preparación de futuros líderes y la transferencia de conocimiento, al tiempo que fortalece la vinculación de talento local proveniente de las comunidades vecinas a la operación. De esta manera, contribuimos al crecimiento de las capacidades de la región y aseguramos la disponibilidad de talento para responder a las necesidades actuales y futuras del negocio. Sus principales enfoques son:

- **Priorización del talento local:** dentro de la definición de nuestra estrategia de reclutamiento y selección tenemos como unos de los pilares la promoción del desarrollo y postulación de candidatos pertenecientes a las comunidades de nuestra área de influencia que se ajusten al perfil requerido.

- **Evolución de la planta de personal:** ejecutamos un plan que garantiza una transferencia de conocimiento eficaz a largo plazo y un acompañamiento adecuado y digno para el personal que finaliza su etapa con nosotros o se jubila.

Datos contrataciones 2025

- **55** nuevas personas incorporadas mediante contratación directa.
- **5,9%** es nuestra tasa general de nuevas contrataciones.
- **55%** de este nuevo talento proviene de nuestra área de influencia.

Datos retiros y rotación 2025

- **71** personas se retiraron de la compañía durante el año.
- **7,61%** es nuestra tasa de rotación general.

Número de ingresos por región, género y rango de edad

Región	Mujeres			Hombres		
	Entre 18 y 29 años	Entre 30 y 50 años	Más de 51 años	Entre 18 y 29 años	Entre 30 y 50 años	Más de 51 años
Área de influencia	8	3	0	3	16	0
Resto de Córdoba	2	1	0	0	1	0
Resto de Costa Atlántica	2	1	0	0	6	1
Resto del país	2	3	0	2	4	0

Programa de adaptación al retiro

GRI 404-2

Acompañar a las personas en cada etapa de su vida laboral es parte de nuestro compromiso con su bienestar. Por ello, desarrollamos el programa Preparación para un Retiro Productivo, dirigido a quienes se encuentran próximos a pensionarse y a sus parejas. A través de este espacio, brindamos herramientas para afrontar de manera positiva la transición hacia una nueva etapa, abordando aspectos financieros, familiares, sociales, de bienestar físico y mental, así como oportunidades para el desarrollo de iniciativas de emprendimiento y generación de ingresos.

En 2025, 19 trabajadores participaron en esta jornada, fortaleciendo sus capacidades para planificar el futuro con mayor tranquilidad y confianza. Con este acompañamiento, buscamos que la transición hacia la jubilación sea un proceso preparado y satisfactorio, reconociendo el aporte realizado durante años y reafirmando que los vínculos construidos trascienden la relación laboral.



Bienestar laboral

GRI 401-2 y 401-3

El cumplimiento de nuestros objetivos corporativos está directamente ligado a la calidad de nuestro equipo. Por ello, la atracción y fidelización del mejor talento es una prioridad estratégica para Cerro Matoso, la cual hemos consolidado a través de una propuesta de valor integral con beneficios diseñados para generar un impacto positivo y duradero, no solo en nuestros colaboradores, sino también en sus familias.

Nuestro portafolio de bienestar se compone de las siguientes iniciativas clave:

- **Cuidado integral de la salud (Medicina Prepagada):** garantizamos el acceso a servicios médicos preferenciales para nuestro equipo y su núcleo familiar. A través de convenios con entidades especializadas, la compañía asume un porcentaje sustancial de la cuota mensual de este servicio.

- **Protección y tranquilidad (Seguro de vida):** contamos con una póliza global que ampara casos de fallecimiento natural o accidental. Las condiciones de esta cobertura se adaptan al tipo de vinculación, estando estipuladas tanto en nuestras convenciones colectivas como en el estatuto directivo.

- **Equilibrio y familia (Licencias parentales ampliadas):** fomentamos activamente la conciliación entre la vida personal y laboral superando los tiempos de ley. Otorgamos 8 semanas adicionales de licencia por maternidad, y brindamos 2 semanas extra de licencia por paternidad aplicables al nivel directivo.

Confianza y respeto en el equipo Matosero

GRI 2-26; GRI 2-30

En Cerro Matoso promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la confianza y la integridad. Por ello, mantenemos espacios de diálogo y comunicación permanente con las personas vinculadas a la compañía y con nuestras empresas contratistas, convencidos de que la escucha activa y el intercambio transparente de información fortalecen nuestras relaciones y contribuyen al logro de nuestros objetivos.

Como parte de este compromiso, contamos con nuestra línea ética, un canal confidencial disponible para trabajadores, contratistas y demás grupos de interés. A través de este mecanismo es posible reportar, de forma anónima,

cualquier conducta que pueda ir en contra de nuestros principios, valores, políticas o estándares de comportamiento.

Línea telefónica: **01 800 5191494**
Plataforma virtual: **https://www.yildirimgroup.com/ethics-point**

Relaciones laborales y libertad de asociación

Promovemos y respetamos el derecho a la libre asociación y la libertad sindical, y trabajamos permanentemente para que estos principios sean comprendidos y respaldados a lo largo de nuestra cadena de valor. Como resultado de este compromiso, el 75,03% de nuestros trabajadores está afiliado a organizaciones sindicales o se encuentra cobijado por convenciones colectivas de trabajo.

Cabe destacar que las convenciones colectivas vigentes, suscritas con Sintramineros y Sintracerromatoso para el período 2023-2027, contemplan beneficios que contribuyen al bienestar integral de los trabajadores y sus familias, más allá de las disposiciones mínimas establecidas por la legislación laboral colombiana. Los procesos de negociación y renovación de estos acuerdos se desarrollan conforme a los términos y plazos previstos en la normatividad laboral vigente.

Nuestro personal de dirección, confianza y manejo (directivos) cuenta con un esquema de compensación y beneficios que cumple con la legislación laboral vigente y busca promover su bienestar, reconocimiento y desarrollo, contribuyendo a una experiencia laboral competitiva y alineada con las necesidades de nuestra gente.

Bienestar y participación a través de comités

Creemos en la construcción conjunta del bienestar integral, operando mediante diversos espacios de concertación:

- **Comités Convencionales:** espacios de trabajo articulado con las organizaciones sindicales que facilitan la socialización de novedades operativas.
- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST):** órgano de representación paritaria enfocado en velar por el cuidado físico y preventivo en la operación.
- **Comité de Convivencia Laboral:** instancia encargada de proteger el clima organizacional, gestionando conflictos interpersonales y abordando

con estricta reserva técnica cualquier posible situación de acoso o discriminación.

- **Comités de Desarrollo y Recreación:** grupos dedicados a impulsar iniciativas en el ámbito deportivo, cultural y de crecimiento profesional.

- **Red de Mujeres Matoseras (Remma):** espacio liderado por mujeres y para mujeres que tiene como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de este colectivo al interior de la empresa.



Periodo mínimo de preaviso frente a cambios operativos

GRI 402-1

Toda transformación sustancial en nuestra compañía obedece a un riguroso protocolo de "gestión del cambio" integrado en el Sistema de Gestión de Cerro Matoso. Antes de ejecutar cualquier iniciativa, las áreas responsables evalúan la magnitud de su impacto para diseñar un programa a la medida. Esta planeación define con claridad las partes interesadas, los recursos exigidos, los cronogramas de ejecución y las métricas de monitoreo para garantizar un proceso exitoso. Además, nos apoyamos en los comités convencionales con las organizaciones sindicales como el principal puente de comunicación para informar oportunamente sobre cualquier cambio relevante en la operación.

Formación constante para lograr objetivos

GRI 404-1

En el año 2025, categorizamos nuestros entrenamientos en cuatro grandes áreas:

Categoría	Descripción
Cuidado	Desarrolla las competencias que contribuyen a garantizar que regresamos sanos y salvos a casa, haciendo el trabajo de manera segura, cuidando el medio ambiente y fortaleciendo el relacionamiento con las comunidades.
Administración y liderazgo	Desarrolla las competencias blandas del ser para un mejor hacer, alineando los objetivos organizacionales con los objetivos personales, para así, formar líderes que inspiren y promuevan los valores y modelo de liderazgo de Cerro Matoso.
Transformación	Desarrolla las competencias necesarias para enfrentar los desafíos, mejorar e innovar de manera sostenible y generar valor, adaptándonos ágilmente a los cambios del entorno y la compañía.
Operación	Desarrolla las competencias que contribuyen a un conocimiento pleno de la operación y aumenten las capacidades en las distintas tareas, aplicando criterios de seguridad, productividad y mantenimiento de equipos.

Durante 2025, llevamos a cabo diferentes planes de formación y desarrollo de habilidades con un total de 30.561 horas de formación. En promedio, los hombres recibieron 32 horas de formación y las mujeres 36.

	Horas de formación	Número de trabajadores	Horas promedio de formación por empleado
Hombres	24.456	757	32
Mujeres	6.105	168	36
Total general	30.561	925	33

Tipo de Empleado	Horas de formación	Total empleados	Horas promedio de formación por empleado
Convencionado	19.840	694	29
Directivo	10.721	231	46
Total general	30.561	925	33

Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3

En 2025 realizamos evaluaciones de desempeño en torno a:

- **Objetivos individuales.** Se relacionan con KPIs (indicadores claves de rendimiento) de impacto directo por parte del empleado, que pueden estar relacionados con seguridad, producción, costos, medio ambiente, gestión social e inclusión y diversidad.
- **Objetivos de desarrollo.** Se relacionan con aquellas acciones que contribuyen al desarrollo de los trabajadores y a prepararse ya sea para un rol futuro o para fortalecer sus habilidades generales.
- **Modelo de liderazgo.** Uso de las competencias del modelo de liderazgo que hemos establecido para el cumplimiento de los objetivos.

Fortalecimiento de la estrategia de prevención del acoso sexual y violencia de género

En Cerro Matoso, la construcción de entornos seguros, equitativos y basados en el respeto, constituyen un pilar innegociable de nuestra cultura corporativa. Desde el año 2017 hemos madurado una estrategia holística orientada a erradicar la violencia de género y el acoso sexual, integrando en este propósito tanto a nuestro personal directo como a las empresas contratistas. Este esfuerzo continuo nos ha permitido dar pasos firmes en la detección temprana, la concientización y el manejo diligente y oportuno de cualquier conducta inapropiada.

Alineados con nuestra política de mejora continua en diversidad, equidad e inclusión, durante 2025 consolidamos este compromiso a través de tres frentes de acción:

- Cultura, empoderamiento y canales seguros: elevamos el alcance de nuestro programa "Espectador Activo", dotando a los equipos de mayores capacidades para detectar, intervenir y alertar sobre episodios de hostigamiento. A la par, sostuvimos los ciclos de formación sobre el Código de Conducta y blindamos nuestros canales de denuncia, garantizando absoluta confidencialidad para generar total confianza en la gestión de los casos.

- Alianzas estratégicas y liderazgo sectorial: en colaboración con WIM Colombia (Women in Mining) desarrollamos y socializamos un protocolo especializado para la prevención del acoso sexual, el cual se ha posicionado como un referente de buenas prácticas en la industria minero-energética. Asimismo, mantuvimos una vocería activa en foros regionales y sectoriales para impulsar la erradicación de la violencia de género en el trabajo. Lo pueden encontrar aquí: **https://cerromatoso.com.co/wp-content/uploads/2025/09/082125-VERSION-FINAL-Protocolo-de-Prevencion-e-Intervencion-_7858316_1-1.pdf**

- Extensión a la cadena de valor: llevamos nuestra estrategia preventiva más allá de nuestras fronteras directas, asegurando que las empresas contratistas apropien e implementen nuestros tres pilares de gestión: Cero Tolerancia, Capacitación y Canales de Reporte, realizando un seguimiento riguroso a su cumplimiento.

Liderazgo, Empoderamiento y Desarrollo de Capacidades

GRI 404-2, 413-1

Empoderamiento del talento interno

Nuestra consolidación como líderes competitivos en el mercado durante varias décadas obedece, en gran medida, al empoderamiento continuo del talento humano que conforma Cerro Matoso. Estamos convencidos de que el crecimiento de nuestra gente es el motor principal para alcanzar la excelencia operativa.

Bajo esta visión, y en el marco de nuestras convenciones colectivas de trabajo, impulsamos el programa integral de desarrollo PLADESA. Esta iniciativa responde a las necesidades operativas reales y se enfoca en perfeccionar las destrezas y competencias de nuestros colaboradores mediante espacios de entrenamiento funcional. Como resultado directo de su superación y mejora técnica, los participantes acceden a incrementos salariales, premiando así su compromiso y esfuerzo.

Para resaltar

- 10 empleados se encuentran en proceso de formación en Cuarto de Control Central, reconociendo la importancia estratégica de la gestión de la operación crítica.
- Se desarrollaron 28 procesos de actualización tecnológica en Camión Minero Komatsu y Operación de Tractores Remotos.
- Durante 2025, se logró la certificación de un empleado bajo la modalidad de trabajo remoto en Gestión de la Información Técnica y los Datos Maestros de Mantenimiento, demostrando que es posible generar oportunidades de inclusión laboral.

Remuneración equitativa

GRI 2-19, 2-20, 405-2

En Cerro Matoso, garantizar una compensación justa, competitiva y libre de sesgos es una prioridad. Nuestra política retributiva se fundamenta en el mérito, alineándose con rigurosos análisis del mercado nacional, principios de equidad interna y las directrices globales de nuestra casa matriz. Nuestra política retributiva prohíbe cualquier distinción salarial fundamentada en género, etnia o cualquier otra condición personal; la remuneración se determina a partir de la relación entre el perfil del profesional y las exigencias del cargo que ocupa.

Como muestra tangible de este compromiso con el crecimiento de nuestra gente y el desarrollo de la región, el salario base de ingreso a la compañía se ubica por encima del mínimo legal, en 2,84 veces el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV), el cual para el año 2025 se situó en $1.423.500 COP. Toda esta gestión salarial y su trazabilidad histórica se administra de forma transparente y detallada a través de nuestro sistema de nómina (SAP).

Estructura de compensación y beneficios

Para atender las particularidades de nuestra operación, hemos diseñado esquemas de remuneración diferenciados para dos grupos principales:

Personal amparado por convención: su esquema de compensación y beneficios da estricto cumplimiento a lo pactado en las convenciones colectivas de trabajo suscritas con las dos organizaciones sindicales presentes en la compañía.

Personal directivo: su retribución y paquete de beneficios se determinan mediante una valoración técnica del cargo (midiendo factores como respon-

sabilidad, alcance, experiencia y conocimientos) y se comparan objetivamente con bandas salariales predefinidas y estudios de mercado.

Rigor en el proceso de asignación salarial

Para asegurar que la equidad se mantenga en cada nueva vinculación o movimiento interno, aplicamos un procedimiento estandarizado y transparente que abarca las siguientes fases:

1. **Evaluación de perfiles:** análisis técnico que cruza el perfil requerido por la posición con las competencias y experiencia de la persona seleccionada.
2. **Referenciación de mercado:** consulta de los rangos salariales corporativos, los cuales se actualizan mediante encuestas de mercado.
3. **Estructuración de la oferta:** elaboración de una propuesta económica formal por parte del equipo de Recursos Humanos.
4. **Alineación interna:** Socialización y validación del salario propuesto con la gerencia del área solicitante.
5. **Aprobación corporativa:** ratificación de la propuesta siguiendo la cadena de autorizaciones establecida por la compañía.
6. **Presentación al talento:** envío oficial de la propuesta salarial al seleccionado.

Fundación Educativa de Montelíbano

La Fundación Educativa de Montelíbano (FEM) es una institución educativa privada que integra todos los niveles de educación preescolar, básica y media. Atiende prioritariamente a los hijos de los trabajadores de Cerro Matoso y sus fundaciones, y abre sus puertas a la comunidad de Montelíbano y municipios cercanos, consolidándose como un referente educativo de la región.

Actualmente, la FEM cuenta con 950 estudiantes. En 2025, 76 estudiantes se graduaron como bachilleres y, a lo largo de sus 42 promociones, la institución ha graduado un total de 2.014 bachilleres.



Su proyecto pedagógico se distingue por ofrecer una educación bilingüe, con metodologías innovadoras que preparan a los estudiantes para ser ciudadanos globales, con proyectos de vida sólidos e integrales.

La formación académica se complementa con el desarrollo de competencias en las artes, el deporte, el liderazgo, la conciencia ambiental y la sana convivencia.

Para resaltar

- Mantenimiento de la categoría A+, nivel muy superior, en las Pruebas Saber 11°, que ubica a la FEM entre las instituciones de mejor desempeño de Montelíbano y del departamento de Córdoba.
- Avances en la primera fase para obtener la certificación de Cognia[4], consolidando su camino hacia el reconocimiento de la FEM como colegio internacional.
- Profundización de su proyecto pedagógico mediante metodologías de aprendizaje por indagación, trabajo por proyectos y resolución de problemas.
- Fortalecimiento del liderazgo estudiantil a través de espacios como el Foro Caribe, MUNFEM, She is FEM, el Foro de Liderazgo y Proyecto de Vida y los Semilleros de Investigación en Física de Partículas y Astronomía.
- Consolidación como referente educativo local, con proyectos pedagógicos de impacto en colegios públicos y privados del municipio.
- Los equipos deportivos alcanzaron un 70% de victorias en competencias locales y departamentales de fútbol, baloncesto y voleibol, en categorías femenina y masculina.

Retos 2026

- Fortalecer aún más las iniciativas en torno a la inclusión y la diversidad, buscando el enriquecimiento del recurso humano a partir de las diferencias de género, origen, pensamiento, entre otros.
- Continuar con la ejecución de programas de formación, liderados por los equipos de Recursos Humanos y Asuntos Externos, que potencien el talento local, desarrollen habilidades y preparen a miembros de las comunidades vecinas, con el fin de dejar un legado de capacidad instalada en la región.
- Asegurar una correcta transición respecto de la nueva forma de trabajo con CoreX Holding, alineando la cultura de Cerro Matoso con la de la nueva casa matriz.

[4] La acreditación de Cognia goza de prestigio mundial y constituye un sello de calidad independiente en más de 100 países. Conoce más en https://www.cognia.org/accreditation/

Con seguridad, siempre

GRI 403-1, 403-3, 403-8

En Cerro Matoso, la seguridad guía nuestra manera de trabajar. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo promueve la identificación oportuna de riesgos, la toma de decisiones responsables y la participación de todos los empleados. A través de programas de prevención, seguimiento a condiciones de salud, auditorías periódicas y el cumplimiento de estándares legales, fortalecemos una cultura de aprendizaje y mejora continua que contribuye a entornos laborales seguros, saludables e inclusivos. Porque la seguridad no es solo un sistema de gestión, es un compromiso y un valor que vivimos todos los días: con seguridad, siempre.



Desempeño y reducción de la accidentabilidad

GRI 403-9

La implementación rigurosa de las iniciativas de liderazgo y control de riesgos ha generado un impacto positivo y una reducción significativa en nuestros indicadores clave:

- **Frecuencia de lesiones:** cerramos el año con un Índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (TRIF) de 1,0, lo que representa una disminución del

23% respecto a 2024 (1,3). Esta cifra consolida una tendencia sostenida a la baja, logrando una reducción total del 80% frente a los resultados de 2020 (5,1).

- **Reportes a la ARL:** Registramos 55 accidentes laborales en empleados y 20 en contratistas. De estos, tuvimos 0 fatalidades y 1 accidente con lesiones de grandes consecuencias (grave) en un empleado de la empresa. Estos accidentes representaron una reducción del 10% frente al año anterior y estuvieron relacionados principalmente con casos de primeros auxilios.

  No se reportaron enfermedades laborales a la ARL ni se calificaron casos como enfermedad laboral por parte del Sistema General de Riesgos Laborales.

Programa Liderando con Seguridad Todos los Días

Con el propósito de fortalecer la gestión de contratistas en todas sus fases, alcance del trabajo, selección, incorporación (onboarding), planeación, ejecución y cierre, durante el 2025 se dio continuidad y fortalecimiento al programa LSED (Liderando con Seguridad Todos los Días), ampliando su implementación a todos los contratistas de la organización.

Esta estrategia busca consolidar un liderazgo visible en toda la cadena de valor y alinear la cultura preventiva de las empresas contratistas con nuestros estándares organizacionales. Para alcanzar este objetivo, durante 2025 implementamos las siguientes acciones:

- **Capacitación gerencial:** formación de gerentes contratistas bajo la metodología LSED, asegurando la adopción de principios de liderazgo en seguridad.
- **Coaching en campo:** sesiones prácticas para elevar la calidad de las interacciones y fomentar una mayor cercanía con los equipos operativos.
- **Despliegue progresivo:** expansión continua del programa hacia supervisores operativos y de seguridad tanto de Cerro Matoso como de empresas contratistas, garantizando su escalabilidad.
- **Acompañamiento alta gerencia de Cerro Matoso:** con el propósito de identificar el nivel de madurez de su gestión en liderazgo y seguridad, así como establecer planes de acción orientados al fortalecimiento de la gestión y la mejora continua.

Gracias a este enfoque, hemos fortalecido la calidad y frecuencia de nuestras interacciones en terreno, reduciendo las barreras de comunicación, facilitando la retroalimentación y promoviendo el reporte oportuno de condiciones inseguras.

En conclusión, el programa LSED nos ha permitido alcanzar una mayor alineación normativa entre empleados y contratistas, fortalecer el compromiso de los líderes de Cerro Matoso y contratistas con la identificación y control de los riesgos en campo y mejorar la comunicación en seguridad en campo, a través de interacciones más fluidas relacionadas con la identificación, control, reporte oportuno y retroalimentación de condiciones inseguras.



Alcance y cobertura de nuestro sistema de salud

Durante 2025, nuestro proceso de salud ocupacional consolidó un alto nivel de cumplimiento y madurez, garantizando una cobertura amplia que se refleja en operaciones seguras, disponibilidad laboral y controles robustos para la intervención integral de la salud física, mental y psicosocial. Para garantizar la aptitud y el bienestar de los empleados, el 100% de la población objetivo (925 trabajadores) completó sus inducciones y reinducciones en materia de salud y seguridad.

Asimismo, se optimizó el programa de Control de Ausentismo y Recuperación de la Capacidad Funcional (RECAFU), rediseñando las mesas de salud integral para lograr una articulación efectiva entre la empresa, las EPS y la ARL. Esto, sumado a la sinergia operativa con la IPS Fundación Panzenú para el control del ausentismo por citas médicas, permitió realizar un análisis integral de la disponibilidad de la fuerza laboral y las causas de ausencia.

Gestión de higiene y control de riesgos operacionales

GRI 403-1, 403-3

En el año implementamos acciones estratégicas orientadas a reducir la exposición a riesgos físicos y químicos, asegurando el cumplimiento de normativas locales y estándares HSE corporativos:

- **Níquel insoluble:** en el Piso de Carga, reducimos la generación de partículas que potencialmente podrían llegar a ser suspendidas en el aire mediante la incorporación de equipos de barrido remoto, un sistema de

aspiración y barredoras secundarias. Además, desarrollamos la ingeniería (refurbish) del sistema de control de emisiones en el área de almacenamiento de mineral.

- **Monóxido de carbono (CO):** actualizamos la norma interna de control, ajustamos los parámetros de alarma en dispositivos de detección y adquirimos auto-rescatadores para emergencias, fortaleciendo la comprensión de los efectos de este gas a largo plazo.

- **Espacios confinados:** verificamos el cumplimiento normativo e impartimos entrenamiento específico a supervisores y brigadistas en el uso de detectores multigases garantizando las competencias para el ingreso y el rescate.

- **Altas temperaturas:** evaluamos el riesgo en áreas a cielo abierto y bajo techo, y dimos cumplimiento al plan de mejora acordado con el Ministerio del Trabajo, realizando monitoreos periódicos a los empleados de colada y sangría.

Servicios de salud ocupacional y vigilancia proactiva

GRI 403-3

La operación alcanzó un 99% de adherencia en los programas de vigilancia epidemiológica y exámenes médicos periódicos. Como parte de esta gestión técnica, se ejecutaron 1.204 pruebas (respiratorias, auditivas y ópticas) y se cumplió con el 100% de las lecturas OIT (lecturas de radiografías de tórax previstas según el estándar de la **Organización Internacional del Trabajo) programadas.**

Para mantener estas condiciones óptimas, nuestro Programa de Aptitud para el Trabajo y el Programa de Desórdenes Musculoesqueléticos (DME) abarcaron los siguientes frentes:

- **Prevención musculoesquelética y ergonomía:** ejecutamos 151 evaluaciones de riesgo biomecánico, 88 inspecciones de ergonomía en teletrabajo y el análisis de tareas críticas operativas (como tractores remotos y compresores). Mediante la estrategia Fit for Work, intervenimos 376 frentes durante las paradas de planta de ambas líneas de producción.

- **Medicina del deporte y rehabilitación:** realizamos 315 valoraciones (cubriendo al 78% de la población objetivo) y 133 controles, logrando que 65 trabajadores perdieran un total consolidado de 106 kg y que se redujera el perímetro abdominal en un 49% entre los participantes. Adicionalmente, brindamos 2.688 sesiones de fisioterapia para 210 trabajadores y 11.499 sesiones de ejercicio preventivo.

- **Control de fatiga y sustancias psicoactivas:** aseguramos la toma de decisiones seguras procesando 10.773 pruebas de alcohol y drogas, y 594 tamizajes AUDIT (Alcohol Use Disorders Identification Test - Test de Identificación de Trastornos por Consumo de Alcohol, una herramienta desarrollada por la Organización Mundial de la Salud) para la detección temprana. En cuanto a la fatiga, atendimos 58 casos por alertas e intervenimos 388 frentes durante las paradas de planta, cumpliendo con el 100% de los Controles Médicos de Aptitud (CMA) programados.

- **Salud Mental:** fortalecimos las capacidades internas capacitando a 106 personas en Primeros Auxilios Psicológicos, impartimos 37 jornadas preventivas de riesgo suicida (480 asistentes), atendimos ocho crisis emocionales y finalizamos el diagnóstico de salud mental institucional para el año fiscal 2025.

Promoción de la salud y participación de los colaboradores y sus familias

GRI 403-4, 403-6





A través de la alianza con la Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) Fundación Panzenú, particularmente en las instalaciones de la sede Clínica Mina, aplicamos un modelo asistencial centrado en el ser humano, el cual garantiza una atención de alta calidad, ética y segura.

Como parte del sistema de gestión integral, operamos en estricto cumplimiento de la Resolución 3280 de 2018, implementando pautas y rutas de promoción y mantenimiento de la salud. Este modelo preventivo se soporta en rigurosos procesos de demanda inducida, asignación de citas y seguimiento continuo, tanto para pacientes sanos como para aquellos con patologías de riesgo. Además, integramos estos esfuerzos preventivos con nuestro Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), participando activamente en espacios como la Feria del COPASST con actividades lúdicas enfocadas en la prevención del consumo de sustancias psicoactivas y su impacto en la aptitud para el trabajo.

Garantizamos que nuestros servicios de salud sean accesibles, oportunos y coordinados para los trabajadores y sus familias. A través de nuestras rutas de atención, implementamos tres pilares fundamentales de atención voluntaria:

- **Valoración integral por ciclo de vida:** incluye tamizajes cardiovasculares, prevención de cáncer, esquemas de vacunación y salud visual y oral. Durante el año, registramos atenciones específicas por rango de edad que se presentan en la tabla a continuación.

- **Gestión del riesgo metabólico:** desarrollamos intervenciones multidisciplinarias que incluyen nutrición, psicología y prescripción de ejercicio para usuarios con sobrepeso, obesidad o trastornos de carbohidratos.

- **Control de patologías crónicas:** realizamos seguimiento periódico a trabajadores y beneficiarios con enfermedades de origen común, como enfermedad renal, diabetes o hipertensión para asegurar el control terapéutico y mitigar complicaciones. Como resultado de las intervenciones de seguimiento al riesgo, logramos un 92% de control en pacientes hipertensos (frente al 78% nacional en 2023) y un 87% en diabéticos (frente al 50% nacional), además de un cumplimiento del 100% en las actividades de control prenatal para nuestras trabajadoras y beneficiarias.

Para respaldar estos pilares, en el último año alcanzamos cifras operativas destacadas que reflejan la capacidad de nuestra prestación de servicios para empleados y beneficiarios:

- **49.349** estudios de laboratorios clínicos y **2.695** estudios de radiología.

- **12.927** consultas por urgencias y consultas no programadas, junto con **7.219** atenciones en consulta externa por medicina general.

- **11.937** atenciones en especialidades y subespecialidades, tales como neumología, reumatología, nefrología, endocrinología, psiquiatría y diversas ramas pediátricas.

- **9.225** atenciones por terapia física y **6.190** consultas por salud oral.

- **1.098** consultas a través de 5 jornadas de brigadas de salud realizadas en el año, las cuales abarcaron medicina general, con 890 consultas; especializada, con 109 atenciones; 48 exámenes de laboratorio y rayos X.

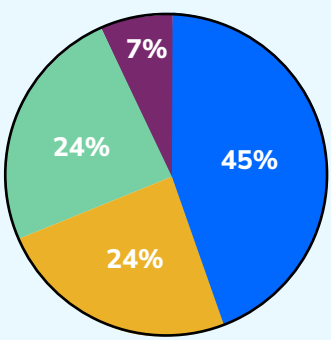
Etapa del ciclo de vida (incluye trabajadores y familias)	Rango de edad	Número de atenciones
Primera infancia	0 a 5 años	486
Infancia	6 a 11 años	416
Adolescencia	12 a 18 años	764
Juventud	14 a 26 años	347
Adultez	27 a 59 años	2.846
Adultos mayores	60+ años	2.152

Atención en salud mental y psicología ocupacional

GRI 403-10

Entendemos la salud mental como un componente esencial del cuidado integral del ser humano. Por ello, garantizamos el acompañamiento continuo al trabajador y su familia mediante un equipo interdisciplinario que asegura la estricta confidencialidad de cada caso. Durante 2025, efectuamos un total de 2.059 atenciones clínicas en esta área con una distribución que se presenta en la siguiente gráfica.

Atenciones en salud mental y psicología



Para fortalecer nuestro modelo de prevención y atención primaria, implementamos acciones estratégicas de alto impacto enfocadas en el equipo médico y los trabajadores, entre las que se destacan:

- **Capacitación clínica:** formamos a 40 profesionales de la salud, incluyendo médicos, personal de enfermería y fisioterapeutas, en Primeros Auxilios Psicológicos e Intervención en Crisis, logrando un 97% de cumplimiento en la asistencia.

- **Sensibilización del liderazgo:** : desarrollamos 6 sesiones de equipamiento dirigidas a 67 líderes de la organización (gerentes, superintendentes y supervisores), orientadas a la sensibilización y al abordaje adecuado de la salud mental en sus respectivos equipos de trabajo.

- **Campañas de prevención y promoción:** ejecutamos 37 sesiones masivas de nuestra campaña de Prevención del Suicidio, alcanzando a 480 personas para promover redes de apoyo, escucha activa e identificación oportuna de riesgos. Adicionalmente, organizamos conferencias preventivas sobre trastornos del sueño dirigidas a trabajadores y familias por un médico somnólogo, y conmemoramos el Día Mundial de la Felicidad con charlas motivacionales en 36 frentes de trabajo durante la parada de planta.

Capacitaciones para la seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-5

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo como:

- **Reunión Semanal HSER:** se comparte información relevante sobre riesgos, gestión por unidades, eventos de seguridad, salud, ambiente y de riesgos, indicadores de desempeño, iniciativas de mejora y reducción de riesgos que promueven el cuidado integral de la salud y seguridad de los trabajadores.

- **Reunión Trimestral ECO 24/7:** espacio para reconocer la labor del Equipo de Observadores ECO 24/7, quienes tienen como objetivo prevenir incidentes y accidentes mediante la estimulación de conductas seguras a través de la observación y la retroalimentación de comportamientos en el equipo. Estos colaboradores son fundamentales en la identificación y corrección oportuna de riesgos, promoviendo el cuidado interdependiente dentro de Cerro Matoso con un impacto positivo de 10.964 actividades.

- **Comité Paritario de SST (COPASST):** órgano de representación mixta enfocado en velar por el cuidado físico y preventivo en la operación.

- **Reunión mensual de contratistas:** incluye a gerentes, facilitadores HSE y trabajadores de empresas contratistas, con el objetivo de mantener la alineación y sinergia de las políticas, estándares y normas entre todas las empresas que operan dentro de Cerro Matoso

- **Reunión semestral informativa liderada por el presidente de la empresa:** encuentro semestral abierto a toda la organización, en el que se socializan y discuten los principales resultados y desafíos relevantes para la compañía.

- **Subcomités de riesgos:** son reuniones sistemáticas que permiten compartir y definir acciones a corto plazo para mantener y mejorar continuamente los controles existentes.

- **Talleres de revisión de riesgos:** espacios interdisciplinarios dedicados a evaluar la efectividad de los controles e identificar oportunidades para mejorar el desempeño en seguridad.



Cerro Matoso cuenta con un área encargada del aseguramiento del conocimiento crítico. En ella se identifican, caracterizan y se asignan los cursos y entrenamientos requeridos por la organización, ya sean legales o propios del rol. Por ejemplo:

- **Inducción/Reinducción de Seguridad:** es recibida por todos los trabajadores, incluidos los nuevos, y con una periodicidad anual.

- **Curso de seguridad vial:** requisito para todo trabajador. Allí se imparten los fundamentos para el comportamiento seguro en las vías internas y externas a la operación.

- **Inducción Refinería y RKEF:** introducción a las operaciones y procedimientos de seguridad en la refinería y en las instalaciones de fundición de níquel (RKEF).

- **Sistema de alerta de tormentas:** formación sobre el uso y la interpretación de sistemas de alerta de tormentas para garantizar la seguridad en condiciones meteorológicas adversas.

- **TSA / Trabajador entrante / Reentrenamiento:** curso de seguridad y

salud en el trabajo que se brinda a nuevos empleados y como reentrenamiento periódico para empleados existentes en trabajo seguro en alturas.

- **Espacios confinados:** entrenamiento sobre los procedimientos de seguridad para trabajar en espacios confinados, incluyendo la identificación de riesgos y el uso de equipos de protección.

- **Gestión de contratistas:** instrucción que explica cómo verificar las actividades supervisadas por contratistas, buscando asegurar el cumplimiento de las normas de seguridad y los estándares de la empresa.

- **Control de caída de objetos:** capacitación en métodos y equipos para prevenir la caída de objetos que puedan causar accidentes o lesiones en el lugar de trabajo.

- **Manejo integral de residuos sólidos:** curso basado en prácticas y procedimientos para la gestión adecuada de residuos sólidos, incluyendo reciclaje, eliminación segura y cumplimiento normativo.

- **Seguridad eléctrica para no electricistas:** formación básica en seguridad eléctrica dirigida a empleados que no son electricistas, cubriendo los principios de seguridad y prevención de riesgos eléctricos.

- **Derechos Humanos:** conceptos fundamentales sobre derechos humanos, el compromiso de la empresa con su respeto y protección, su influencia en las actividades de la organización y las medidas orientadas a garantizar su cumplimiento.

- **Ambiente:** formación en aspectos relacionados con la nueva licencia ambiental, el Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua, el manejo biótico de flora y fauna, el manejo integral de residuos y el Plan de Manejo Ambiental.



En 2025 logramos avances en la implementación del programa de mejoramiento en seguridad y riesgos, como el uso de análisis de datos, inteligencia organizacional y el fortalecimiento de la cultura del reporte como ejes clave para la identificación y mitigación de los riesgos más recurrentes en nuestras operaciones.

A partir de la información recopilada y el seguimiento detallado del Comité de Riesgos y Aseguramiento, logramos identificar los cinco principales riesgos en Cerro Matoso, definidos a través del análisis de datos y la evaluación de tendencias en la identificación de peligros. Estos riesgos incluyen:

trabajo en alturas y caída de objetos, contacto con electricidad, riesgos asociados a vehículos, colapso de estructura y levantamiento de cargas.

Esta priorización ha permitido una gestión más efectiva y focalizada, impulsando mejoras en nuestros procesos y fortaleciendo los controles específicos para reducir la exposición a estos peligros. Como parte de esta estrategia, se han implementado diversas iniciativas orientadas a la prevención y control de riesgos, entre ellas:

- **Liderazgo activo en campo,** con la participación directa de la gerencia y supervisión en la identificación y mitigación de peligros.
- **Gestión de controles operacionales,** garantizando la efectividad de las medidas preventivas implementadas.
- **Aseguramiento de tareas críticas,** promoviendo la ejecución de actividades bajo un diseño de trabajo bien estructurado y seguro.
- **Auditorías de primera,** segunda y tercera línea, asegurando el cumplimiento de estándares y fomentando la mejora continua.

Para resaltar

Durante 2025 logramos identificar un total de 3.578 peligros, con un aumento del 40% frente al año 2024 en nuestras operaciones, lo que nos ha permitido anticiparnos a posibles incidentes, fortalecer la seguridad operativa y consolidar una cultura de gestión proactiva del riesgo. Además, la aplicación de analítica de datos ha sido clave para establecer estrategias basadas en evidencia, facilitando la toma de decisiones y la asignación eficiente de recursos para la mitigación de riesgos.

Retos 2026

- Continuar fortaleciendo nuestra cultura de seguridad a través de un plan de comunicaciones enfocado en la prevención, promoviendo la seguridad como un valor que nos identifica y fomenta una cultura de autocuidado, cuidado mutuo e interdependencia. Esta estrategia busca generar mayor conciencia y compromiso en todos los niveles de la organización, impulsando comportamientos seguros y sostenibles en el día a día.
- Dar continuidad al programa de Liderazgo Visible, orientado a fortalecer las competencias de la supervisión mediante procesos de coaching y acompañamiento en campo, promoviendo una mayor cercanía con los equipos de trabajo y fortaleciendo el relacionamiento. Este programa permitió analizar de manera conjunta los riesgos y controles de cada área, facilitando una toma de decisiones más consciente y alineada con la gestión preventiva, contribuyendo así a garantizar la seguridad y el bienestar de todas las personas.

Comprometidos con nuestra cadena de suministro

GRI 3-3, 204-1

Durante 2025, la gestión que realizamos en conjunto con nuestra cadena de abastecimiento se caracterizó por su flexibilidad, como respuesta a un entorno global desafiante, compuesto por diversas dinámicas geopolíticas, variaciones en los costos de los combustibles y presiones inflacionarias. Gracias a la articulación con nuestros proveedores, logramos superar la inestabilidad de diferentes sectores económicos y adaptarnos con agilidad a los constantes cambios de los mercados internacionales.

Esta capacidad de respuesta estuvo respaldada por nuestras políticas internas, lo que somos como compañía y la aplicación de los rigurosos estándares de suministro tanto de South32 como de CoreX Holding con todo el proceso de transición a final del año 2025.

Gracias a este marco de actuación estratégico, logramos optimizar de manera significativa la eficiencia operativa y afianzamos la posición competitiva a nivel global, reafirmando el compromiso con la excelencia y la mejora continua.

Nuestra cadena de suministro es uno de los pilares que garantiza la estabilidad y continuidad de nuestras operaciones. Por ello, promovemos una gestión responsable que asegura procesos de adquisición de recursos y servicios caracterizados por la transparencia, la integridad, la competitividad y la confiabilidad. Asimismo, cultivamos relaciones de mutuo beneficio con nuestros proveedores, basadas en una comunicación abierta y colaborativa que fomenta el trabajo en equipo.

Nuestra visión trasciende el ámbito corporativo: concebimos nuestra cadena de abastecimiento como un verdadero motor de progreso socioeconómico, capaz de generar valor compartido, crear nuevas oportunidades y dinamizar la economía tanto a nivel regional como nacional.



En respuesta a los diferentes retos que hemos enfrentado, especialmente durante el último año, entre ellos la disminución de los volúmenes de producción, el incremento de los costos operativos y la volatilidad de la tasa de cambio, en 2025 registramos una reducción del 19% en nuestras adquisiciones frente a 2024. Esta disminución se concentró principalmente en la contratación de servicios. Es importante destacar que la mayoría de los bienes que adquirimos son de origen nacional y su demanda no se ha reducido de manera significativa, dado que son indispensables para garantizar la continuidad de la operación.

Ubicación	Monto (millones de pesos)	Porcentaje sobre el total
Local (incluye proveedores del área de influencia directa, municipios cercanos a la operación, Montería y Sincelejo)	$47.898	7,35%
Resto de la Costa Atlántica	$56.516	8,67%
Resto del país	$343.341	52,66%
Internacional	$204.220	31,32%
Total	**$651.975**	**100%**

A nivel local, algunos ejemplos de los servicios contratados incluyen reparaciones eléctricas, mecánicas y civiles; montaje y alquiler de andamios; servicios metalmecánicos; alimentación; fundición; refractarios; aseo; topografía; confección y suministro de uniformes; y servicios ambientales.

Selección de proveedores

GRI 308-1 y 414-1

En Cerro Matoso, la selección y evaluación de proveedores trasciende los aspectos comerciales y está basada en criterios rigurosos que nos permiten establecer relaciones con socios estratégicos que comparten nuestro compromiso con la salud y seguridad de las personas, la gestión ambiental responsable, el relacionamiento armónico con las comunidades y la generación de valor para el Estado y nuestro propietario; todo lo anterior soportado en el respeto y la promoción de los derechos humanos. Estos principios reflejan la manera en que concebimos la sostenibilidad y orientan nuestras decisiones a lo largo de la cadena de suministro. Este enfoque integral nos

permite garantizar la excelencia en los bienes y servicios que adquirimos, mientras fortalecemos nuestra cadena de valor y promovemos el desarrollo socioeconómico del territorio.

Criterios de selección y evaluación: nuestro proceso tiene como base la definición clara del alcance de los bienes o servicios requeridos para la operación. A partir de allí, evaluamos a los potenciales proveedores bajo los siguientes pilares:

- **Desempeño ambiental:** evaluamos el compromiso del proveedor con prácticas ambientales responsables como la gestión adecuada de residuos (verificada mediante certificaciones y permisos legales), la eficiencia energética y las estrategias para la reducción de emisiones.

- **Dimensión social y de Derechos Humanos:** verificamos el cumplimiento de los principios de responsabilidad social empresarial, garantizando el respeto irrestricto por los derechos humanos y laborales en todas las operaciones del proveedor. Es importante destacar que el 100% de los contratos firmados con proveedores y contratistas incluyen una cláusula de cumplimiento en derechos humanos.

- **Compromiso con el desarrollo local:** priorizamos a los aliados que contribuyen al progreso socioeconómico de las comunidades vecinas. Valoramos positivamente la contratación de personal local, la integración de empresas del territorio en su propia cadena de suministro y la implementación de programas de apoyo comunitario.

- **Calidad y trayectoria:** consideramos la experiencia del proveedor en el sector, su reputación en el mercado y su capacidad comprobada para cumplir con nuestros más altos estándares de calidad.

- **Oferta comercial:** analizamos de manera competitiva y transparente los precios, los plazos de entrega, las condiciones de pago y demás aspectos relevantes de la propuesta económica.



Plan de adquisiciones locales

A través de este plan establecemos una estrategia de abastecimiento enfocada en la compra directa de bienes y contratación de servicios a proveedores locales. Con esta iniciativa, buscamos dinamizar la economía en nuestra área de influencia, generar oportunidades de ingresos y potenciar el desarrollo integral de las comunidades vecinas.

Con el propósito de incrementar la participación de empresas locales y comunitarias en nuestra cadena de suministro, hemos desarrollado las siguientes líneas de acción:

- **Acompañamiento y fortalecimiento empresarial:** guiamos a los proveedores desde su constitución legal, la identificación de necesidades y oportunidades de mercado, hasta la gestión de aspectos financieros, legales y de seguridad, facilitando su postulación en nuestras convocatorias mediante la divulgación transparente de los procesos.

- **Inclusión en procesos competitivos:** promovemos activamente la participación de oferentes locales en las licitaciones y concursos de la empresa.

- **Incentivos financieros al flujo de caja**: ofrecemos a los proveedores locales cuyos ingresos anuales no superen los COP $1.000 millones beneficios estratégicos como el pago a 14 días, apalancando así su liquidez operativa.

- **Diálogo transparente sobre competitividad:** mantenemos conversaciones abiertas con nuestros aliados comerciales sobre la importancia de ser competitivos de manera autónoma y sostenida, aportando valor tanto a sus propios negocios como a nuestra operación.

- **Fomento al emprendimiento y legado territorial:** hemos apoyado la creación y consolidación de diversos emprendimientos locales, los cuales se han fortalecido participando en procesos competitivos transparentes.

Estos emprendimientos locales representan un pilar fundamental para el desarrollo del territorio. A través de ellos, promovemos la transferencia de conocimientos, capacidades y experiencia, fortaleciendo las competencias locales y contribuyendo a la generación de ingresos en la región. Asimismo, impulsamos su relacionamiento con otras empresas y actores del entorno, ampliando sus oportunidades de crecimiento y sostenibilidad. De esta manera, contribuimos a la construcción de capacidades que permitan consolidar un desarrollo autónomo y sostenible para el territorio, más allá de la vida útil de nuestra operación.

Vinculación local, ética y debida diligencia en la cadena de valor

Con el propósito de maximizar el impacto socioeconómico positivo en las comunidades vecinas, integramos la contratación de personal local y del área de influencia como un criterio clave de evaluación en todos nuestros procesos de licitación y negociación de servicios.

Asimismo, la ética es un pilar innegociable en nuestra cadena de abastecimiento. Como requisito excluyente, todos nuestros proveedores deben adherirse a nuestro Código de Conducta, un marco que asegura que nuestras relaciones comerciales se rijan por la integridad y los valores compartidos. Complementamos este compromiso con un riguroso proceso de debida diligencia orientado a identificar y mitigar riesgos de manera preventiva. Este procedimiento incluye la verificación exhaustiva de la documentación legal y tributaria de cada empresa, junto con la aplicación de un formulario de autoevaluación enfocado estrictamente en el respeto a los derechos humanos y la prevención de la esclavitud moderna.

A través de esta gestión integral, consolidamos relaciones a largo plazo con socios estratégicos que comparten nuestro compromiso con la excelencia operativa y la responsabilidad laboral, social y ambiental. Estamos convencidos de que este enfoque no solo fortalece nuestra cadena de valor, sino que genera un desarrollo genuino en los territorios donde operamos, aportando a un futuro más sostenible.

Seguimiento laboral en contratistas

GRI 407-1 / 408-1 y 409-1

Ética y derechos fundamentales en la cadena de valor

Como parte integral de la responsabilidad corporativa, garantizamos que nuestros estándares éticos y legales se extiendan a toda la cadena de suministro. Mediante la aplicación de rigurosos procesos de debida diligencia, aseguramos que los contratistas estén alineados con la promoción del trabajo decente y el respeto irrestricto a los derechos humanos. Para lograrlo, ejecutamos verificaciones periódicas y aleatorias que nos permiten monitorear el cumplimiento de sus obligaciones sociolaborales.



Prevención del trabajo infantil y forzoso

Mantenemos un seguimiento cercano a las operaciones de nuestros proveedores para erradicar cualquier forma de esclavitud moderna. Como resultado de este seguimiento, durante 2025 no identificamos casos de trabajo infantil, de personas expuestas a tareas peligrosas sin las debidas medidas de control, ni de trabajo forzoso u obligatorio.

Libertad de asociación y negociación colectiva

Nuestro Código de Conducta establece de manera expresa una política de cero tolerancia frente a comportamientos que infrinjan libertades fundamentales, como el derecho a la libre contratación, asociación y negociación colectiva. Asumimos con total seriedad cualquier denuncia al respecto, adelantando las investigaciones pertinentes y aplicando las medidas correctivas necesarias. Todo esto se realiza respetando la autonomía administrativa de los proveedores, sin interferir en sus procesos internos de gestión humana (remuneración, contratación o terminación de vínculos laborales), pero exigiendo siempre un desempeño ético.

Fomento del empleo local

Buscamos que nuestra cadena de suministro sea un motor de desarrollo para las comunidades vecinas a la operación. Por esta razón, incluimos cláusulas contractuales que priorizan la contratación de mano de obra local, siempre que los candidatos cumplan con los requisitos de idoneidad. Monitoreamos este compromiso mensualmente para garantizar su cumplimiento efectivo.

Resiliencia y adaptación ante el entorno geopolítico

Reconocemos que la actual inestabilidad geopolítica global, evidenciada por las tensiones comerciales de Estados Unidos, el conflicto entre Rusia y Ucrania, y las dinámicas en el Medio Oriente, exige transformar los procesos de nuestra cadena de abastecimiento. Frente a este panorama, en Cerro Matoso hemos volcado nuestra estrategia hacia:

- **Abastecimiento nacional:** priorizamos la búsqueda de proveedores locales y nacionales para mitigar el riesgo de restricciones logísticas y aduaneras internacionales.

- **Gestión de riesgos y tecnología:** adoptamos tecnologías para mejorar la visibilidad y agilidad logística, evaluando constantemente la capacidad real de nuestros proveedores para prevenir el desabastecimiento ante picos de demanda.

- **Sostenibilidad y diversificación:** aseguramos la continuidad del negocio diversificando aliados, buscando materiales homólogos o sustitutos, y estableciendo relaciones exclusivamente con proveedores que cumplan con los más altos estándares regulatorios y criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG / ESG).

Derechos humanos en la cadena de suministro



Guiados por nuestro compromiso inquebrantable con el respeto a los Derechos Humanos (DDHH), durante 2025 fortalecimos las iniciativas dirigidas a promover que los socios comerciales actúen de acuerdo con estos principios. Dentro de los procesos de suministro, concentramos nuestros esfuerzos en las siguientes líneas de acción:

- **Evaluación integral y cumplimiento contractual:** garantizamos que todos los proveedores superen una evaluación de cumplimiento que incluye una autoevaluación en DDHH, acción que nos permite detectar alertas tempranas. Quienes participan en procesos de contratación son evaluados de manera proactiva en materia de cumplimiento legal y adherencia a las normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, el 100% de los contratos firmados incorporan una cláusula obligatoria de cumplimiento en DDHH que los contratistas deben aceptar y acatar.

- **Debida diligencia y cierre de brechas:** evaluamos periódicamente el desempeño de nuestros contratistas y monitoreamos los programas que implementan para promover el respeto a los DDHH. Esto nos permite trazar planes de acción conjuntos para cerrar las brechas identificadas.

- **Formación continua:** ejecutamos ciclos de entrenamiento permanente dirigidos a empleados y contratistas, enfocados en la apropiación de nuestro Código de Conducta y la protección de los derechos humanos.

- **Fomento al encadenamiento económico local:** en 2025 organizamos una sesión informativa y de relacionamiento en la ciudad de Montería, que contó con la participación de más de 160 personas. Además de informar sobre nuestra actualidad operativa y los programas de responsabilidad social corporativa de Cerro Matoso, habilitamos una feria empresarial. En este espacio, empresas y emprendimientos de nuestra área de influencia directa instalaron stands para presentar sus servicios a las demás empresas invitadas, con el firme propósito de forjar alianzas estratégicas y dinamizar la economía regional.

Seguimiento a la gestión y desempeño

Como parte de nuestro enfoque de excelencia y mejora continua, realizamos un monitoreo riguroso a la gestión integral de abastecimiento, tanto a nivel interno como externo. Para evaluar la efectividad de nuestros procesos, medimos mensualmente los siguientes indicadores clave, agrupados en tres frentes estratégicos:

1. Impacto y valor socioeconómico

Análisis del gasto destinado a proveedores del área de influencia directa y la región.

2. Eficiencia y nivel de servicio

- Nivel de cumplimiento del plan de abastecimiento anual.
- Estado de ejecución de los contratos.
- Análisis del nivel de servicio en la generación de órdenes de compra.
- Tasa de cumplimiento en la generación de órdenes de compra automáticas.

3. Gestión logística y de inventarios

- **DIFOT** (Delivery In Full, On Time): Medición del cumplimiento en las fechas de entrega completas y a tiempo por parte de los proveedores.
- Valor total del inventario.
- Identificación y control de inventario excedente.

Relacionamiento con proveedores

Con el objetivo de comprender las dinámicas del mercado, monitorear la salud financiera de nuestros contratistas y mitigar preventivamente cualquier riesgo de desabastecimiento, impulsamos espacios de diálogo con los proveedores en las diferentes etapas del proceso de adquisiciones, que van desde las fases iniciales de exploración de su oferta de bienes y servicios, hasta las reuniones periódicas de evaluación de desempeño.

De manera permanente promovemos espacios de diálogo para fortalecer el

compromiso compartido con la seguridad industrial. Estos encuentros buscan asegurar la aplicación rigurosa de las medidas necesarias para que todas las personas vinculadas a la operación regresen a casa sanas y salvas. Asimismo, constituyen una oportunidad para abordar temas fundamentales de la cultura organizacional, como la contratación de mano de obra local, la diversidad e inclusión, el respeto por los Derechos Humanos y la política de cero tolerancia frente al acoso laboral y sexual.

En definitiva, este relacionamiento constante y transparente fortalece nuestros vínculos comerciales y nos permite trabajar de manera articulada hacia la sostenibilidad integral de nuestra operación.

Retos 2026

- Continuar con los ejercicios de optimización y pensar creativamente en la forma en que hoy operamos, asegurando la continuidad del negocio.
- Simplificación de procesos y procedimientos para lograr ser más eficientes y por ende productivos.
- Buscar herramientas tecnológicas que nos ayuden a aprovechar los recursos de manera más eficiente y a enfocarse en temas estratégicos que aporten a la sostenibilidad de la empresa.
- Controlar y hacer mayor seguimiento al cumplimiento de vinculación de mano de obra local, diversa e inclusiva, creando ambientes dinámicos de trabajo y comprometidos con los retos y los valores de Cerro Matoso.
- Continuar la búsqueda y vinculación de nuevos proveedores que nos ofrezcan ventajas competitivas que apalanquen la sostenibilidad de Cerro Matoso en el tiempo y el desarrollo de nuevas iniciativas de negocios como la transformación de materiales de níquel de otras fuentes, entre otros.



Generación de confianza con las comunidades vecinas

GRI 3-3

Durante el 2025 reforzamos los vínculos de confianza con las comunidades vecinas, promoviendo una relación colaborativa basada en el diálogo permanente, la construcción de acuerdos y el respeto por los derechos humanos. Nuestro enfoque prioriza el trabajo conjunto para generar valor compartido, impulsando iniciativas que contribuyen al desarrollo económico, social y ambiental de los territorios.

Creemos que una comunicación abierta, participativa y transparente no solo fortalece la confianza, sino que también nos permite avanzar de manera articulada hacia soluciones sostenibles y un entorno más próspero para todos.



Comunidades indígenas, afro y campesinas del área de influencia directa

GRI 413-1

Nuestras operaciones cuentan con planes de relacionamiento comunitario que fortalecen la comunicación de doble vía con 25 comunidades vecinas:

Operación Principal, (Puerto Libertador y San José de Uré)	Operación Queresas y Porvenir (Planeta Rica)
■ 7 Cabildos indígenas Zenú. ■ 6 Juntas de Acción Comunal. ■ 2 Consejos Comunitarios de Comunidades Negras.	■ 3 parcialidades indígenas Zenú. ■ 6 Juntas de Acción Comunal. ■ 1 comunidad afrocolombiana.
Unidades territoriales: Torno Rojo, Centro América, La Odisea, Pueblo Flecha, Bocas de Uré, Puente Uré, La Estrella, Puerto Colombia y Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré.	Unidades territoriales: El Almendro, Punta Verde, El Guayabo, Medio Rancho, Marañonal y Guarica.

Compromiso con el bienestar de las comunidades

GRI 413-2

En 2025 gestionamos nuestra inversión social orientada al desarrollo local en las comunidades del área de influencia, destinando $10.396 millones a la implementación de programas sociales. Estas acciones se llevaron a cabo en coordinación con las 25 comunidades vecinas, las autoridades locales y otros actores del territorio, de acuerdo con las necesidades y prioridades identificadas.

Los recursos fueron ejecutados conforme a los compromisos derivados de los procesos de consulta previa, con comunidades étnicas – indígenas y afro-, y a programas de inversión, definidos a partir de procesos de lineamientos de participación con las Juntas de Acción Comunal.

Este enfoque de gestión permite fortalecer el relacionamiento comunitario y consolidar esquemas de colaboración orientados a la generación de valor compartido. Como resultado, se establecieron alianzas estratégicas que contribuyeron a ampliar el alcance y la efectividad de las intervenciones sociales en el territorio.

Las inversiones realizadas se concentraron en las siguientes líneas y programas de inversión:

Línea de inversión	Monto (millones de pesos)	Porcentaje sobre el total
Vivienda	2.725.165.133	26%
Proyectos productivos	1.896.947.620	18%
Educación	1.423.829.155	14%
Fortalecimiento comunitario	1.495.376.513	14%
Infraestructura vial	925.452.651	9%
Fondo de tierras	96.870.633	1%
Abastecimiento de agua	635.590.988	6%
Brigadas de salud	91.672.890	1%
Costos operativos de los proyectos	1.105.276.657	11%
Total	**10.396.182.240**	

Distribución de la inversión reportada a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
** Esta cifra fue revalidada en agosto de 2026, lo que representó un ajuste al alza de $28,9 millones frente al valor presentado previamente en el resumen del Informe de Sostenibilidad compartido con los grupos de interés. La variación corresponde a un ajuste en la línea de Fortalecimiento comunitario.*

Entre los resultados más relevantes de la gestión social se destaca la implementación de esquemas de ejecución directa de inversiones sociales por parte de las organizaciones comunitarias, mediante mecanismos de autogestión previamente definidos. Este modelo permite fortalecer progresivamente sus capacidades técnicas, administrativas y financieras, contribuyendo a la consolidación de capacidades locales.

Como resultado, las comunidades incrementaron su autonomía para formular, gestionar y ejecutar proyectos, lo que les ha facilitado el acceso a fuentes de financiación pública y el establecimiento de alianzas con otros actores institucionales y del territorio, fortaleciendo sus capacidades de autogestión.

- **Gestión comunitaria alrededor del agua**
  Con la participación de la Junta de Acción Comunal y el Cabildo Indígena del corregimiento El Almendro en Planeta Rica, se ejecutó un proyecto de potabilización de agua mediante la instalación de una planta de tratamiento de agua potable de 2 litros por segundo, lo cual hoy en día genera beneficios a la salud y el bienestar de más de 400 personas usuarias del acueducto comunitario que surte esta loca-



lidad. Este proyecto es un ejemplo de gestión comunitaria que se logra luego de un proceso de diálogo y cooperación entre organizaciones, lo cual demuestra que el trabajo mancomunado entre comunidades y empresa es efectivo y contribuye al bienestar de todos.

- **Fortaleciendo las capacidades del territorio**

Trabajamos de la mano con las autoridades para impulsar iniciativas que atienden las necesidades del territorio y contribuyen a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

- **Mejoramiento de la vía Montelíbano – Puerto Libertador**

En alianza con la Gobernación de Córdoba y la Alcaldía de Montelíbano, Cerro Matoso ejecutó obras de mejoramiento en 11 puntos críticos de dicha vía departamental, interviniendo un área total de 1.388 m². Esta iniciativa contribuyó a mejorar la seguridad vial, facilitar la movilidad de quienes transitan diariamente por este corredor y fortalecer la conectividad entre los municipios del sur de Córdoba.



- **Respuesta a emergencias más oportuna**

Cerro Matoso entregó al municipio de Montelíbano un camión de bomberos Ford 9000 doble troque para fortalecer su capacidad de respuesta. El vehículo, con capacidad para transportar 2.100 galones de agua, una bomba de 500 galones por minuto y equipos especializados para incendios y rescate, fortalece la labor del Cuerpo de Bomberos y su respuesta ante diferentes situaciones de emergencia.



- **Más capacidad para el abastecimiento de agua potable**

Cerro Matoso donó al municipio de Montelíbano un nuevo sistema de bombeo para fortalecer el abastecimiento de agua potable y mejorar la continuidad del servicio, especialmente en los sectores más vulnerables del casco urbano. Este aporte beneficiará directamente a cerca de 40.000 habitantes y estuvo acompañado de una capacitación técnica al personal de Jaguazul para contribuir a la operación y el mantenimiento del nuevo equipo.



Educación y formación

Durante 2025, en Cerro Matoso continuamos impulsando el desarrollo del territorio mediante la asignación de 48 nuevas becas para educación superior y 25 auxilios educativos. Estos últimos están orientados a facilitar la finalización de programas técnicos, tecnológicos y universitarios, y fueron priorizados a partir de las necesidades identificadas con las comunidades, con el propósito de fortalecer las capacidades locales y ampliar las oportunidades de formación.

Es importante destacar que nuestro Programa de Educación Superior registra una tasa de deserción del 4,31%, significativamente inferior a los indicadores nacionales de educación superior reportados por el Ministerio de Educación Nacional. Según las cifras oficiales más recientes disponibles para Colombia, correspondientes a 2023, la deserción acumulada alcanzó el 23,15% en programas universitarios, el 32,01% en programas tecnológicos y el 33,52% en programas técnicos profesionales.

Estos resultados reflejan no solo el acceso a oportunidades educativas, sino también la efectividad del acompañamiento brindado a los beneficiarios para favorecer su permanencia y culminación exitosa de los estudios.



Tercera generación de becados graduados

Este hito representa un motivo de orgullo para nosotros. Desde la creación de este programa de becas en 2014, 386 jóvenes han accedido a programas de educación superior en las áreas de su interés, ampliando sus oportunidades de desarrollo personal y profesional. En 2025 conmemoramos los primeros 10 años de implementación del programa y la graduación de su tercera generación. Como parte de este momento especial, realizamos una graduación simbólica de 28 jóvenes que obtuvieron su título durante los dos años anteriores. A la fecha de cierre de este informe, más de 150 beneficia-

rios han alcanzado su título profesional, de los cuales 14 se graduaron durante el último año, contribuyendo a mejorar su calidad de vida y sus oportunidades de futuro.

El éxito de esta iniciativa ha sido posible gracias al trabajo colaborativo con la Fundación Cerro Matoso, entidades educativas, autoridades locales y las propias comunidades, demostrando que la articulación de esfuerzos es clave para generar oportunidades transformadoras.

Formación para el empleo

- **Semillero en Operación de tractocamión**

  Como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de capacidades y la generación de oportunidades para las comunidades vecinas impulsamos en el 2025 el programa de formación en operación de tractocamión, una iniciativa orientada al desarrollo de competencias para el empleo y oportunidades laborales en el territorio.

  En este programa, desarrollado en alianza con CONDUCÓRDOBA, participaron 28 personas pertenecientes a comunidades étnicas y campesinas vecinas a nuestra operación.

  La iniciativa representó un aporte significativo al desarrollo social y económico de las comunidades, al promover la formación en competencias altamente demandadas y contribuir al fortalecimiento del capital humano local. Así mismo, el programa facilitó espacios de aprendizaje práctico y teórico que favorecen la preparación de los participantes para enfrentar los retos del entorno laboral con mayores herramientas y conocimientos.



- **Semillero Técnico en Soldadura**
  En 2025, Cerro Matoso y el SENA dieron inicio al Semillero de Soldadores, una iniciativa que hoy continúa formando a 34 aprendices para fortalecer el talento técnico de la región. Además de la formación impartida por el SENA, los participantes han contado con un acompañamiento integral por parte de los equipos de Mantenimiento, Recursos Humanos y Asuntos Externos de Cerro Matoso, quienes han aportado su experiencia para fortalecer sus conocimientos técnicos, así como competencias en seguridad, liderazgo y desarrollo personal.

- **Semillero Técnico en Beneficio de Minerales**
  Con la participación de 25 jóvenes, Cerro Matoso puso en marcha en 2025 este programa de formación técnica orientado al desarrollo de competencias en los procesos de beneficio y transformación de minerales, una etapa clave para la operación minera. Esta iniciativa amplió las oportunidades de formación especializada para jóvenes de las comunidades del área de influencia, fortaleció el talento local y contribuyó a preparar perfiles con conocimientos y habilidades alineados con las necesidades del sector y las oportunidades de empleabilidad en la región.

Proyectos productivos

Impulsamos en 2025 más de 60 iniciativas productivas en los sectores agrícola, pecuario y de comercialización, beneficiando directamente a más de 1.200 familias. Por medio del suministro de insumos, herramientas y asistencia técnica, fortalecimos la seguridad alimentaria y fomentamos la creación de excedentes comercializables, consolidando capacidades locales, favoreciendo la dinamización de la economía local.

Los proyectos productivos integran los saberes ancestrales y culturales, de las comunidades con el trabajo colectivo, todo esto acompañado de la asesoría técnica de la Fundación Cerro Matoso. El objetivo principal es fortalecer la autonomía económica local y brindar oportunidades de generación de ingresos sostenibles desde el territorio.

Desde el 2021, las comunidades han desarrollado 235 actividades agrícolas y pecuarias, que han contado con la participación de más de 3.000 familias[5]. Gracias a este trabajo, se ha alcanzado la producción de más de 600 toneladas de alimentos.

[5] Esta cifra es acumulada y puede incluir a una misma familia en más de un proyecto o periodo.

Fortalecimiento Ruta del Cacao

Comunidades del sur de Córdoba avanzan en la consolidación de la Ruta del Cacao, un modelo agroforestal que hoy beneficia a cientos de familias en los municipios de Puerto Libertador y San José de Uré, que ha contado con el acompañamiento técnico, social y administrativo de Cerro Matoso y la Fundación Cerro Matoso.

La iniciativa, que inició en 2024 como una apuesta de las comunidades para fortalecer sus capacidades productivas, ha evolucionado hacia una fase productiva en la que se integran cultivos de cacao, plátano y especies forestales, generando ingresos, fortaleciendo la seguridad alimentaria y promoviendo la recuperación ambiental del territorio.

Específicamente en el proyecto desarrollado por el cabildo indígena de Centro América, el componente de seguridad alimentaria y generación de ingresos tempranos superó las expectativas que se tenían proyectadas para 2025. Mientras el cultivo de cacao inició su establecimiento definitivo, el sombrío transitorio de plátano hartón logró una producción de cinco toneladas.

Este volumen de producción representa beneficios económicos para la comunidad. La comercialización de estas cinco toneladas generó ingresos para las familias participantes y aportó recursos para el sostenimiento del proyecto, evidenciando el potencial productivo y económico de la Ruta del Cacao incluso antes de la primera cosecha de cacao. Además, parte de esta producción se ha destinado al autoconsumo, contribuyendo al bienestar de las familias y al fortalecimiento de su seguridad alimentaria.





El rendimiento obtenido confirma que el manejo de suelos y las densidades de siembra planificadas en 2024 fueron acertadas, preparando un terreno con enmiendas agrícolas adecuadas y nutridas para el desarrollo de los árboles de cacao.

La Ruta del Cacao continúa creciendo y hoy integra a más comunidades del territorio. A la experiencia iniciada en Centro América se han sumado el Cabildo Indígena de Bocas de Uré, con 7 hectáreas sembradas, y la Junta de Acción Comunal de La Odisea, con 5 hectáreas, reflejando cómo las buenas prácticas y los resultados alcanzados han motivado a más comunidades a hacer parte de esta iniciativa. Junto con las comunidades, la Fundación Cerro Matoso y otros aliados, este proyecto sigue consolidándose como una oportunidad para generar ingresos, fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida de las familias.

Un componente clave ha sido la orientación técnica especializada de la Compañía Nacional de Chocolates, uno de los actores relevantes de la industria del cacao en Colombia. Su participación ha incluido el suministro y aporte de semillas certificadas y validadas para las condiciones de la zona del Alto San Jorge, visitas técnicas especializadas en campo y espacios de formación para fortalecer el manejo del cultivo. En el caso del cabildo indígena de Centro América, 14 integrantes de la comunidad participaron en una inmersión en la granja La Nacional, en Támesis (Antioquia), donde fortalecieron sus conocimientos sobre el proceso del cacao, desde el establecimiento y manejo del cultivo hasta el control fitosanitario, incorporando buenas prácticas para avanzar hacia una producción que responda a las características de calidad que demandan los mercados nacionales e internacionales.

Mango Tommy

En el marco de las acciones productivas adelantadas por la Junta de Acción Comunal de Marañonal durante el año 2025, se destaca un logro significativo en el manejo y recuperación de cultivos frutales, específicamente en el sistema de producción de mango variedad Tommy.

La comunidad llevó a cabo la recuperación de 100 árboles de mango con una edad promedio de cinco años, los cuales históricamente no habían presentado producciones representativas. Esta situación motivó la implementación de un proceso técnico basado en buenas prácticas agronómicas, orientadas a mejorar la productividad del cultivo.



Entre las acciones más relevantes se incluyó la aplicación de labores agronómicas adecuadas, como fertilización ajustada a los resultados de

análisis de suelos, manejo fitosanitario y prácticas de tradición cultural que permitieron mejorar el estado nutricional y fisiológico de los árboles. Adicionalmente, se implementó un proceso de inducción a floración mediante el uso de reguladores de crecimiento lo que permitió sincronizar y estimular la floración de los cultivos.

Gracias a estas intervenciones técnicas, la comunidad logró obtener una producción total de aproximadamente 12 toneladas de mango en los 100 árboles intervenidos, resultado que marca un hito importante considerando que anteriormente no se registraban cosechas significativas.

Un aspecto clave de este logro fue la obtención de la cosecha en una época donde no hay oferta de mango en la zona, lo cual incrementa las oportunidades de comercialización y mejora los ingresos de las familias beneficiarias. Este resultado evidencia el impacto positivo de la planificación técnica y el acompañamiento agronómico en los sistemas productivos comunitarios.

Limón criollo injertado

En años anteriores, en conjunto con la JAC Centro América, llevamos a cabo el establecimiento de 7,5 hectáreas de limón criollo injertado, como una apuesta productiva orientada a la generación de ingresos sostenibles y la diversificación agrícola del territorio. Este proceso incluyó la planificación del cultivo, la selección de material vegetal de calidad y la implementación de prácticas agronómicas adecuadas para garantizar el buen desarrollo de la plantación.

En 2025, el cultivo se consolidó en su fase productiva, evidenciando los resultados del manejo realizado durante su establecimiento y mantenimiento. Como primer resultado significativo, la comunidad logró una cosecha aproximada de 10 toneladas de limón, lo cual representa un avance importante en la consolidación del sistema productivo.

Este logro refleja el compromiso de la comunidad con el manejo técnico del cultivo y demuestra el potencial del limón criollo injertado como alternativa productiva en la zona.



Guayamiel: un proyecto que sigue creciendo

Lo que inició como un proyecto piloto continúa consolidándose gracias al compromiso de la comunidad y al acompañamiento de Cerro Matoso. Integrado por 16 familias, Guayamiel ha fortalecido sus capacidades técnicas y organizativas, ampliando su oferta con nuevos productos derivados de la miel, como jabones, hidratantes labiales, velones y extracto de propóleo. Además, el grupo avanza en su proceso de asociación y, fruto de las capacitaciones y del liderazgo de la comunidad, ha gestionado de manera autónoma nuevos recursos que le permiten seguir impulsando el crecimiento y la sostenibilidad de esta iniciativa productiva.



Fortalecimiento cultural

Desarrollamos iniciativas con las que buscamos aportar al rescate de las tradiciones ancestrales y culturales de las comunidades vecinas a nuestra operación.

Programa de formación Memoria Biocultural

Este proyecto tuvo como propósito fortalecer la identidad cultural, la memoria colectiva y las capacidades organizativas de comunidades indígenas y afrodescendientes ubicadas en el área de influencia de Cerro Matoso. A través de procesos participativos de formación, reflexión e intercambio de saberes, se promovió el reconocimiento de la historia, el

patrimonio cultural y los elementos que contribuyen a la construcción de una visión compartida de futuro para los territorios.

Componente indígena Zenú

Con seis parcialidades indígenas Zenú se desarrolló un proceso orientado al fortalecimiento de la memoria biocultural y la identidad étnica. Las comunidades profundizaron en su historia, reconocieron el legado del Gran Zenú y analizaron sus principales desafíos culturales, organizativos y productivo-ambientales.

Como resultado, construyeron una visión compartida de futuro y definieron lineamientos para sus planes de vida a 20 años.

Este componente contó con el acompañamiento de la Fundación Dimitte, la Universidad de Córdoba y el Semillero de Investigación en Derechos Humanos y Memoria Histórica.

Entre sus principales logros se destacan la certificación de 108 participantes, el desarrollo de 36 sesiones de trabajo con 80 horas de formación por participante, la realización de dos encuentros regionales para fortalecer la visión territorial y una pasantía de intercambio de experiencias en memoria biocultural.

Componente afrodescendiente

En alianza con el Consejo Comunitario de Bocas de Uré, en el municipio de San José de Uré, se desarrolló una iniciativa enfocada en la reafirmación de la identidad afrocolombiana y el fortalecimiento del tejido social y organizativo del territorio. A través de cuatro módulos temáticos, los participantes abordaron el ser, el saber y el hacer como dimensiones fundamentales de la acción comunitaria, fortaleciendo conocimientos, habilidades y capacidades para contribuir al desarrollo de sus comunidades.

Este proceso permitió fortalecer el reconocimiento del papel estratégico del Consejo Comunitario como instancia de representación y liderazgo territorial. Asimismo, destacó la activa participación de mujeres y jóvenes, quienes asumieron compromisos para impulsar procesos de transformación social en sus comunidades.

Liderazgo transformador

Comprometidos con el desarrollo autónomo de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de nuestra área de influencia, lideramos un proceso de formación dirigido a sus directivas. Este espacio tuvo como propósito principal el fortalecimiento de sus capacidades organizativas y el fomento de un

liderazgo transformador en sus comunidades.

Al finalizar la jornada, se abrió un espacio de evaluación y retroalimentación colectiva en el que los participantes compartieron sus impresiones sobre la experiencia vivida. Este encuentro fue valorado como un paso significativo para el fortalecimiento interno de la organización, especialmente en lo relacionado con el manejo de conflictos y la construcción de acuerdos colectivos.

Los participantes destacaron la importancia de generar consensos que fortalezcan la confianza y la convivencia. Asimismo, reafirmaron su disposición para avanzar en el fortalecimiento organizativo y expresaron su entusiasmo por continuar desarrollando sus capacidades.

Seguridad vial

En el marco de nuestra gestión de seguridad y relacionamiento comunitario, desarrollamos 35 campañas de educación vial en las comunidades e instituciones educativas del área de influencia de Cerro Matoso. Estas acciones estuvieron orientadas a sensibilizar a los habitantes sobre los riesgos presentes en las vías de acceso a las comunidades y a promover el conocimiento y cumplimiento de las normas y señales de tránsito, con el fin de contribuir a una movilidad más segura.

Durante 2025 continuamos ejecutando el plan concertado de capacitación en seguridad vial, abarcando tanto la operación principal como Queresas y Porvenir. En el marco de este programa, logramos impactar a más de 1.100 personas pertenecientes a 22 comunidades vecinas y a 950 estudiantes de 13 centros educativos.

Estas jornadas buscaron promover la apropiación de buenas prácticas en movilidad segura, sensibilizar sobre los riesgos asociados al tránsito y fortalecer las capacidades de prevención en niños, jóvenes y adultos. Las actividades desarrolladas incluyeron espacios pedagógicos, talleres participativos y acciones de sensibilización orientadas a incentivar el respeto por las normas, el autocuidado y la corresponsabilidad vial.

Adicionalmente, logramos sensibilizar a los integrantes de las organizaciones comunitarias locales sobre el auto cuidado, la prevención de peligros, los controles en seguridad vial, los efectos negativos del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en la conducción, resaltando sus consecuencias legales, los riesgos asociados para la vida y las estrategias de prevención aplicables en su propio contexto.



Vivienda

En los últimos diez años, más de 2.500 hogares del área de influencia de Cerro Matoso han sido transformados a través del programa de Autoconstrucción y Mejoramiento de Vivienda, una iniciativa que fortalece la calidad de vida y dinamiza la economía local. Este número representa más del 50% de las familias de las comunidades beneficiadas.

Además de promover el acceso a vivienda digna, este modelo se ha convertido en un motor económico para las comunidades, debido a que la totalidad de la mano de obra proviene de los mismos territorios, generando en promedio 1.200 oportunidades de ingreso al año para maestros y auxiliares de obra, contadores y trabajadores locales. La estrategia se destaca por su enfoque participativo e innovador: son las propias organizaciones comunitarias quienes lideran la ejecución de las obras bajo el modelo de autoconstrucción, utilizando materiales y diseños que respetan su identidad y tradiciones, con el acompañamiento técnico de la Fundación Cerro Matoso.

Durante 2025 se ejecutaron 365 mejoramientos de vivienda y se construyeron 25 viviendas nuevas, contribuyendo a que más familias contaran con espacios seguros, adecuados y acordes con sus necesidades. Estos resultados reafirman el compromiso de Cerro Matoso con el bienestar de las comunidades vecinas y con la generación de oportunidades que promueven el desarrollo local, contribuyendo a la reducción del índice de pobreza multidimensional.

Salud

En 2025, continuamos fortaleciendo las acciones orientadas a facilitar el acceso a servicios de salud en las comunidades vecinas a nuestra operación, a través de jornadas de salud voluntarias realizadas directamente en sus territorios en alianza con la Fundación Panzenú y en articulación con las Secretarías de Salud municipales y los líderes comunitarios.

Estas jornadas fueron concertadas con las organizaciones comunitarias y estuvieron dirigidas a territorios con limitado acceso a la oferta institucional de salud en los municipios de Puerto Libertador, San José de Uré y Planeta Rica. Gracias a este trabajo conjunto, cerca de 1.100 personas pertenecientes a comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinas accedieron a servicios de medicina general, pediatría, dermatología, entrega de medicamentos, realización de exámenes de laboratorio y procesos de remisión a especialistas, de acuerdo con las necesidades de atención identificadas.



Para el desarrollo de las jornadas, el personal médico y de enfermería se desplazó directamente hasta las comunidades, permitiendo acercar los servicios de salud y brindar una atención oportuna a la población en distintas etapas de su ciclo de vida, desde la primera infancia hasta los adultos mayores.



Joyce Nessin,
gerente de Asuntos Externos.



Cuando el territorio es el centro, el desarrollo es posible

"Hace más de una década, la medición del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) se convirtió en la brújula de nuestra inversión social y en una forma de comprobar que avanzamos en la promoción de los derechos humanos cuando la pobreza retrocede.

Este indicador nos permite validar si las condiciones de vida de los hogares mejoran a través del acceso a educación, salud, vivienda digna, oportunidades productivas y una alimentación adecuada.

Gracias al trabajo conjunto con comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinas, hemos comprobado que reducir la pobreza significa abrir nuevas oportunidades de progreso. Esto se refleja en que las comunidades vecinas, aunque aún enfrentan desafíos, registran mejores condiciones de vida que otras zonas rurales de Córdoba y la Costa Caribe.

En las comunidades vecinas a la operación principal de Cerro Matoso, en Puerto Libertador y San José de Uré, el IPM se ubicó en 22,9 en la medición de 2025, 16 puntos porcentuales por debajo del resultado obtenido en 2015 (38,9). Por su parte, en las comunidades vecinas a la operación de Queresas y Porvenir, en Planeta Rica, el índice pasó de 35,5 en 2022 a 27,9 en 2025.

Estos resultados son reflejo de acciones que contribuyen al acceso a derechos y a mejores oportunidades para las familias. A la fecha, más de 2.500 viviendas han sido construidas o mejoradas, se han entregado 1.100 hectáreas de tierra, más de 3.000 familias han participado en proyectos productivos y más de 380 jóvenes han accedido a becas de educación superior, técnica y tecnológica. Cada joven que accede a la educación representa una oportunidad de futuro, y cada proyecto productivo, un camino hacia una mayor autonomía y bienestar".



Derechos Humanos

El respeto por los derechos humanos es política fundamental de nuestra operación, gestionada a través de un sistema de evaluación continua que se articula a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU) y a los mejores estándares de desempeño aplicables al sector.

Durante 2025, atendiendo a los resultados de autoevaluación y al plan de acción priorizado, se destacan acciones que permiten continuar fortaleciendo este compromiso con la promoción de los Derechos Humanos, impulsando el mejoramiento continuo y el cierre progresivo de brechas identificadas.

Medio ambiente sano

Cerro Matoso promueve permanentemente el derecho de las comunidades vecinas a un medio ambiente sano mediante el fortalecimiento de controles operativos que reducen de manera continua las emisiones y los vertimientos asociados a la actividad minera, además, mediante el acceso a información confiable e independiente sobre la calidad ambiental de su entorno.

A través de procesos de socialización, capacitación periódica, así como del monitoreo participativo de aire, agua, flora y fauna, los veedores y promotores de las propias organizaciones comunitarias recopilan, analizan y validan los datos. Así mismo, el primer análisis bienal de esta información fue realizado durante esta vigencia por la Universidad de Córdoba, seleccionada por las comunidades, lo que aporta independencia técnica y credibilidad al proceso.



En complemento, se mantienen acciones voluntarias que contribuyen al bienestar comunitario como la atención de urgencias brindada por la Fundación Panzenú en las Clínicas Mina y Betancí, y las brigadas médicas. De manera independiente, damos cumplimiento al protocolo de atención establecido en el marco de la Sentencia T-733 de 2017.

Compromiso con la seguridad vial

En este periodo la empresa amplificó la cobertura del programa de capacitación en seguridad vial llegando a 22 organizaciones comunitarias y a 13 instituciones educativas ubicadas dentro del área de influencia, beneficiando a más de 1.100 personas entre estudiantes, líderes y miembros de las comunidades vecinas.

Un hito destacado del año fue la implementación del Programa de Verificación Comunitaria, en el que 13 organizaciones, étnicas y no étnicas, trabajaron articuladamente para verificar en campo el cumplimiento de las medidas de manejo de transporte de mineral de otros lugares.





Este ejercicio, reconocido por las propias comunidades como una iniciativa innovadora en el sur de Córdoba, fortalece la confianza y el diálogo, y sienta las bases para avanzar en la articulación con autoridades municipales y entidades del Estado en la gestión integral de la seguridad vial en el territorio.

Derechos culturales, territoriales y acceso a la tierra

Cerro Matoso reconoce y protege el vínculo profundo de las comunidades étnicas con su territorio como fundamento de su identidad, su cultura y sus medios de vida, por lo que auspició el proyecto Memoria Biocultural e Identidad Étnica, por medio del cual, seis parcialidades Zenú y una comunidad afrodescendiente de los municipios de Puerto Libertador y San José de Uré, realizaron durante varios meses un proceso formativo y de sensibilización donde se profundizó sobre su propia historia y sobre su legado en la construcción de su identidad, así como sobre las tensiones y desafíos que enfrentan en lo organizativo, cultural y productivo-ambiental, planteando su visión de futuro para los próximos 20 años.

Seguridad y Derechos Humanos

En Cerro Matoso trabajamos para que las personas que habitan y transitan en el área de influencia de nuestras operaciones puedan ejercer su derecho a la seguridad personal en un entorno de respeto a los Derechos Humanos. En este sentido, el personal de seguridad privada recibe capacitación mensual en Derechos Humanos y en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, asegurando que cada interacción con comunidades, colaboradores y visitantes esté guiada por criterios de proporcionalidad, respeto y no discriminación.

Así mismo, la empresa mantiene convenios con la fuerza pública, en el marco de los cuales se gestionan compromisos explícitos de respeto a los derechos humanos y al Derecho Internacional Humanitario, al igual que en los contratos con proveedores de vigilancia, en los que se incluyen cláusulas al respecto. Como resultado de esta gestión, en 2025 no recibimos, a través de nuestros mecanismos formales de atención de quejas, reclamaciones por faltas a los Derechos Humanos o al Derecho Internacional Humanitario atribuidas al personal de seguridad privada o a la fuerza pública.

Derechos laborales

Cerro Matoso protege los derechos laborales de sus colaboradores directos y de quienes trabajan en su cadena de suministro, reconociendo que el respeto al trabajo digno es una responsabilidad que se extiende más allá de los límites de la operación propia. Internamente, la empresa ha continuado fortaleciendo condiciones de trabajo seguras y saludables, la libertad de



asociación sindical y negociación colectiva, y los canales confidenciales para reportar situaciones irregulares.

Con sus contratistas y proveedores, Cerro Matoso exige el cumplimiento de estándares laborales mediante cláusulas contractuales explícitas y auditorías laborales, las que permiten verificar que las empresas de la cadena de valor operen con prácticas responsables en materia de empleo, seguridad y bienestar de sus trabajadores.

Atención de inquietudes y quejas

Gestionamos nuestro relacionamiento con los grupos de interés a partir de una cultura de diálogo abierto y transparencia, orientada a la identificación temprana y la atención oportuna de inquietudes, quejas y solicitudes. Este enfoque se integra como un componente clave de nuestra gestión social y de riesgos, con el propósito de prevenir situaciones que puedan derivar en impactos adversos para las personas, las comunidades o las organizaciones con las que interactuamos.

Para tal fin, nuestros empleados reciben formación específica que les permite reconocer, canalizar y dar una respuesta adecuada a las preocupaciones expresadas por los grupos de interés, promoviendo un enfoque preventivo y de resolución temprana. En caso de requerirse la presentación formal de una queja particularmente por parte de las comunidades del área de influencia directa, ponemos a disposición mecanismos y canales accesibles que permiten comunicar la situación de manera confidencial, transparente y trazable, garantizando su adecuada gestión conforme a nuestros lineamientos internos.

Canales de atención de inquietudes y quejas:

- Contacto directo con el especialista de Comunidad asignado.
- Comunicación a través de cualquier representante de Cerro Matoso o de la Fundación Cerro Matoso.
- Atención presencial durante las reuniones comunitarias.
- Atención presencial en las oficinas de Cerro Matoso.
- Buzón de correo electrónico: **cmsaquejasdelacomunidad@cerromatoso.com**

Durante 2025, recibimos once quejas a través de nuestro mecanismo formal relacionadas principalmente con solicitudes de mantenimiento de cercados o vías. El 100% de los casos fue debidamente registrado, dando inicio al proceso de análisis e investigación conforme a los procedimientos establecidos. Actualmente, 7 de estas quejas se encuentran en proceso de resolución. Dado que los temas abordados requieren la definición de planes

de acción de mayor alcance, hemos informado periódicamente sobre los avances a las personas y comunidades involucradas, garantizando así la transparencia del proceso.

Adicionalmente, realizamos el seguimiento a los compromisos, medidas acordadas y requerimientos comunitarios a través de espacios formales de gobernanza, como los comités de seguimiento Empresa-Comunidad y los comités anuales. Estos cuentan con la participación de la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior y de entidades garantes, incluyendo el Ministerio Público. Dichos espacios nos permiten evaluar el cumplimiento de compromisos sociales y ambientales, así como definir acciones para la atención de inquietudes o reclamos que surgen como parte de nuestro relacionamiento permanente con las comunidades.

De manera complementaria, desarrollamos ejercicios voluntarios y participativos de validación de impactos y medidas de manejo en conjunto con las comunidades vecinas a la operación. Estos espacios facilitan un análisis informado de nuestras actividades desde la perspectiva comunitaria, lo que nos permite identificar aspectos de preocupación y formular propuestas diferenciales y culturalmente pertinentes para fortalecer la corresponsabilidad en la gestión de impactos.

Nuestro enfoque en promover el diálogo como la mejor herramienta para resolver inquietudes y solicitudes es una estrategia efectiva para fomentar una relación constructiva con los diferentes grupos de interés. Al propiciar una comunicación abierta, abordamos de manera proactiva cualquier preocupación que surja, ayudando a prevenir situaciones no deseadas y fortaleciendo la confianza y la colaboración.

Nuestro mecanismo de quejas y los canales de comunicación están socializados y se difunden de manera sistemática. Su divulgación se realiza durante las reuniones periódicas trimestrales con las 25 organizaciones comunitarias, así como en los encuentros anuales con propietarios de predios y autoridades municipales del área de influencia. Con esta estrategia buscamos asegurar el acceso oportuno y efectivo a los canales disponibles, facilitando la expresión de sugerencias y reclamos por parte de la comunidad.

Retos 2026

- Fortalecer la contribución de la gestión social a la sostenibilidad del negocio y al cumplimiento de las estrategias corporativas.
- Gestionar de manera transparente las expectativas comunitarias, promoviendo la corresponsabilidad con entidades públicas y privadas.
- Consolidar la medición de resultados e impacto para garantizar la sostenibilidad y efectividad de los programas sociales.
- Impulsar la autonomía de las organizaciones comunitarias y emprendimientos locales, favoreciendo su sostenibilidad en el tiempo.
- Fortalecer las alianzas institucionales para ampliar el alcance y el impacto de las iniciativas de desarrollo territorial.
- Anticipar y gestionar oportunamente los riesgos sociales y reputacionales mediante el diálogo, la participación y mecanismos efectivos de atención a las comunidades.



Nuestro compromiso con el medio ambiente

GRI 3-3



En Cerro Matoso gestionamos de manera preventiva todos nuestros impactos ambientales, en la búsqueda de una operación sostenible y capaz de armonizar nuestra actividad minero-industrial con el medio ambiente y las comunidades vecinas de las operaciones.

Gracias a nuestras acciones preventivas para eliminar, controlar, reducir o mitigar los impactos potenciales, hemos podido implementar medidas orientadas al uso responsable del agua, el cuidado de la calidad del aire, la adecuada clasificación y el reciclaje de los residuos sólidos y la preservación de la biodiversidad.

Durante 2025, continuamos con la adquisición de equipos de alta tecnología para el monitoreo ambiental. Entre ellos se destaca la instalación de un sensor que mide continuamente el nivel del río Uré, es decir, la altura que

alcanza el agua en un punto determinado. A partir de esta medición y de una fórmula desarrollada con base en la geometría del río en ese lugar, podemos estimar su caudal, es decir, la cantidad de agua que fluye en un momento determinado. Esta información nos permite identificar con mayor precisión cuándo es posible realizar las operaciones de bombeo, de acuerdo con la disponibilidad de agua en la fuente y con las restricciones de captación establecidas en la licencia ambiental.

La atención proactiva y preventiva que damos a nuestros aspectos ambientales nos ha permitido lograr avances destacados en la reducción de nuestra huella de carbono, la optimización en el consumo de agua y el fortalecimiento de la educación ambiental dirigida a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia directa.

Protección del agua

GRI 303-1

El agua es un recurso clave para nuestra actividad productiva. Por esta razón, orientamos su uso y gestión bajo una visión integral que busca garantizar su aprovechamiento responsable.

Para lograr este objetivo, identificamos y monitoreamos de manera constante los requerimientos hídricos actuales y futuros, incluyendo variables como la demanda, la disponibilidad y los riesgos climáticos.

A partir de los resultados de estos procesos, incorporamos soluciones tecnológicas que nos permitan optimizar el consumo e identificamos oportunidades de innovación y rediseño que aporten a la eficiencia y la productividad en cada fase de la operación.

- **Captación:** aprovechamos fuentes superficiales (río Uré), subterráneas (pozos y sumideros del tajo minero) y aguas lluvias.
- **Uso y recirculación:** utilizamos agua de fuentes superficiales y subterráneas, así como agua tratada y almacenada para ser recirculada en el proceso.
- **Vertimiento de aguas residuales:** realizamos la verificación constante de caudales y de parámetros fisicoquímicos de calidad en los vertimientos y en las fuentes receptoras (río Uré, quebrada El Tigre y caño Torno Roto).



Captación y uso de agua

GRI 303-3

Durante 2025, la eficiencia y continuidad de nuestras estrategias de aprovechamiento y reutilización del recurso hídrico se reflejaron en resultados operativos concretos:

- **Optimización del uso total:** la suma del agua captada y el agua recirculada resultó en un uso total de 48.822,8 ML durante el año. Esto representó una disminución del 9,4% frente a los 53.880 ML registrados en 2024.
- **Compromiso con la recirculación:** el 96,5% del total utilizado en nuestras operaciones correspondió a agua recirculada, lo que representa un incremento de 1,9 puntos porcentuales con respecto a 2024.
- **Captación minimizada y responsable:** únicamente 3,5% del agua utilizada (1.711,2 ML en total) provino de captación directa. Para lograr esto, priorizamos las aguas lluvias almacenadas en los tajos mineros (1.506,3 ML), seguidas de fuentes subterráneas (144,3 ML) y, en una proporción mínima, extrajimos de fuentes superficiales como el río Uré (60,6 ML).

Captación de agua por fuente (ML)

	Superficial	Subterránea	Lluvia
2025	60,6	144,3	1.506,3
2024	541,6	353,9	2.037,4
2023	450,9	713,2	1.756,2
2022	450,9	1.231,4	2.392,2

Nuestra gestión hídrica mostró en 2025 una reducción sostenida y significativa en la dependencia de fuentes superficiales, resultado del fortalecimiento del Comité de Agua y de las medidas operativas impulsadas bajo su liderazgo.

La captación de agua superficial se redujo un 88,8% frente a 2024 (de 541,6 a 60,6 ML). Este resultado refleja la efectividad de las acciones en torno a la infraestructura de almacenamiento y aprovechamiento de agua lluvia, así como las mejoras en el control y monitoreo de las fuentes hídricas de la operación. Como consecuencia, el agua lluvia pasó de representar el 58,7% de la captación total en 2022 al 88% en 2025, consolidándose como la principal fuente de abastecimiento de la empresa y disminuyendo la presión sobre los cuerpos de agua superficiales. La captación total de agua se redujo un 41,6% frente a 2024, evidenciando el compromiso de la organización con la gestión responsable y eficiente del recurso hídrico.

Para resaltar

En 2025 implementamos nuevas metodologías para el procesamiento y análisis de datos provenientes de los sistemas automáticos de medición de agua, fortaleciendo nuestros controles operativos y mejorando la calidad, confiabilidad y trazabilidad de la información, en línea con la optimización continua de la gestión del recurso hídrico.

Agua utilizada y recirculada

GRI 303-1, 303-5

	Agua captada	Agua recirculada
2025	1.711	47.111
2024	2.933	50.947
2023	2.920	46.990
2022	4.011	49.805

Vertimiento de aguas residuales

GRI 303-2, 303-4

Supervisamos las características fisicoquímicas de las aguas residuales generadas en nuestras operaciones, con el propósito de asegurar el cumplimiento de los límites establecidos por las autoridades ambientales y por el marco normativo aplicable.

En la operación principal medimos los parámetros fisicoquímicos y cumplimos con los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales de aguas residuales no domésticas (ARnD) a cuerpos de aguas superficiales en actividades de minería, fijados para la extracción de minerales de níquel y otros minerales metalíferos no ferrosos (según los parámetros establecidos en el artículo 10 de la Resolución 0631 de 2015).

A través de la implementación del Sistema de Recirculación de las Aguas de Contacto (SIRAC), realizada en 2024, avanzamos en el control de vertimientos, en la mitigación de los efectos asociados al material particulado y logramos un control de llenado óptimo para las piscinas de agua.

Este sistema contribuye a alcanzar una recirculación equivalente al 96,5% del total del agua que ingresa a nuestras instalaciones, fortaleciendo el manejo integral y el aprovechamiento eficiente del recurso hídrico.

Esta estadística de recirculación se fortalece con el hecho de que estas aguas no están siendo captadas de los ríos cercanos, como es el caso del río Uré. De esta manera, contribuimos a reducir la presión sobre estas fuentes hídricas y a evitar interferencias con los usos tradicionales que las comunidades ribereñas hacen del recurso, entre ellos las actividades pesqueras y pecuarias.

Por su parte, en la operación Queresas y Porvenir registramos cero vertimientos de aguas residuales industriales, convirtiéndola en nuestra primera operación minera en alcanzar este resultado.

Ciclo de vida de los materiales

GRI 306-1, 306-2, 306-3

Durante 2025, la gestión de los materiales y residuos en nuestras operaciones estuvo orientada a fortalecer nuestro enfoque de economía circular. Bajo este marco de acción, generamos volúmenes representativos de residuos asociados a la producción, de los cuales el mayor porcentaje fue destinado a aprovechamiento, ya sea mediante reciclaje o retorno a nuestros procesos.

Reciclamos o reincorporamos al proceso más del 70% de los residuos generados, consolidando así un avance relevante, en el cual nuestra operación principal fue la mayor aportante. Este resultado fue posible gracias a la implementación de soluciones que nos permiten reincorporar residuos de la producción de ferroníquel al ciclo productivo, fortaleciendo un modelo de circularidad interna orientado a la eficiencia en el uso de recursos y minimizando la necesidad de disposición final.

Gestión integral de residuos 2025

Concepto	Operación Queresas y Porvenir	Operación principal	Total
Residuos reciclados (kg)	5.405	1.031.267	1.036.672
Residuos retornados al proceso (kg)	0	1.376.420	1.376.420
Total residuos generados (kg)	20.213	3.423.692	3.443.905
Tasa de reciclabilidad	26,74%	70,32%	70,06%

Nuestras prácticas de gestión y disposición final

En Cerro Matoso generamos diversos tipos de residuos que requieren una gestión integral y responsable para proteger el medio ambiente. Para lograr este propósito, implementamos prácticas efectivas como la separación en la fuente, una clasificación previa al aprovechamiento externo, la operación de un relleno sanitario propio y la contratación de gestores externos especializados para el mantenimiento de las áreas de almacenamiento, incluyendo los residuos peligrosos (Respel).

Nuestro relleno sanitario cuenta con sistemas de ventilación diseñados para prevenir la acumulación de gases y está sujeto a programas periódicos de monitoreo ambiental. Adicionalmente, realizamos el control de las aguas subterráneas mediante piezómetros, y gestionamos los residuos líquidos a través de operadores externos con el fin de evitar vertimientos al suelo o cuerpos de agua.

Para garantizar el aprovechamiento y la correcta disposición, implementamos los siguientes procesos según cada categoría:

- **Residuos reciclables:** llevamos los materiales a nuestra área de acopio de reciclaje. Desde allí, se transportan a las instalaciones de contratistas especializados y certificados, quienes se encargan de clasificarlos, separarlos, empacarlos y comercializarlos.

- **Podas:** trasladamos los residuos provenientes de la poda de vegetación a un área específica dentro de nuestras instalaciones, denominada patio de vegetales. Allí se descomponen de manera natural, transformándose en abono orgánico que posteriormente utilizamos en nuestras actividades de siembra.

- **Alimentos:** procesamos los residuos generados en nuestros centros de producción de alimentos en una planta de compostaje ubicada en Montelíbano. En esta planta llevamos a cabo la transformación de materiales orgánicos crudos (restos de frutas, verduras en descomposición, papel húmedo y otros residuos de la preparación de alimentos) para obtener abono orgánico, el cual es usado como insumo en los procesos de compensación y restauración.

- **Madera:** recolectamos la madera recuperable directamente en nuestras instalaciones y nos aseguramos de que no esté contaminada. Posteriormente, la entregamos en calidad de donación al contratista responsable de su gestión, quien la transporta a una bodega en el casco urbano de Montelíbano para su almacenamiento y comercialización. Esta madera corresponde exclusivamente a los embalajes de insumos recibidos en nuestro almacén y no a productos de aprovechamiento forestal.

- **Llantas:** una vez finalizada su vida útil, las trasladamos a un sitio de almacenamiento temporal donde realizamos un inventario. Posteriormente, las enviamos a un gestor externo autorizado para llevar a cabo su proceso de transformación, contribuyendo a la generación de procesos de economía circular.

- **Residuos peligrosos (Respel):** iniciamos su gestión evaluando diferentes opciones para su disposición final. Priorizamos el manejo con gestores especializados que aplican procesos de valorización a aquellos residuos con potencial de aprovechamiento, fortaleciendo nuestro enfoque preventivo. Además, realizamos una auditoría preliminar a las empresas encargadas y llevamos a cabo un seguimiento continuo para asegurar su correcta gestión.

Generación detallada por tipo de residuo (kg)

- **Reciclables:** plástico (54.226), papel (4.309), cartón (32.850), vidrio (652), tetrapak (16,6), latas de aluminio (7,7), chatarra (672.750), poliestireno expandido (181,6), madera (271.492), otros reciclables (187). **Total: 1.036.672 kg.**

- **Ordinarios:** crudos y lavazas (127.067), orgánicos (122.677), vegetales (273.945). **Total: 523.689 kg.**

- **Peligrosos (Respel):** impregnados de grasas y aceites (146.605), aceites usados y desechos de combustibles líquidos (110.686), otros residuos peligrosos (65.122). **Total: 322.413 kg.**

- **Respel aprovechables:** tula de polipropileno, canecas de 55 galones, tarros plásticos, aceite usado reutilizado en los reclamadores, lámparas, baterías y borras de ACPM. **Total: 88.421 kg.**

- **Otros residuos:** Escombros (127.450), devueltos al proceso (1.376.420). **Total: 1.503.870 kg.**

Protección del aire

GRI 305-7

En 2025 continuamos operando nuestro sistema de monitoreo de la calidad del aire (material particulado PM10 y PM2,5) mediante 16 estaciones,[6] en cinco de las cuales también monitoreamos gases como óxidos de azufre (SOx) y óxidos de nitrógeno (NOx).

[6] Normalmente realizamos este monitoreo a través de 17 estaciones, pero en 2025 una de las estaciones, ubicada en la comunidad de Puerto Colombia, no estuvo operativa durante parte del periodo debido a situaciones ajenas a la operación.

Para garantizar la transparencia, los datos de cuatro de nuestras estaciones ubicadas en el área de influencia están disponibles en tiempo real en nuestra página web oficial (https://www.cerromatoso.com.co/), donde reportamos de manera continua los resultados del monitoreo de PM10 y PM2,5.

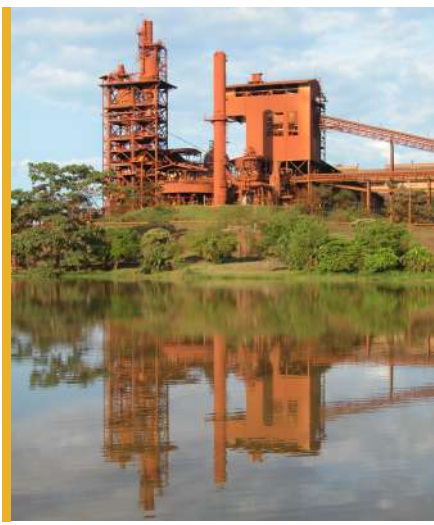
Con este mismo propósito de mejorar la visibilidad y el acceso a la información, desde 2024 mejoramos la presentación de los resultados mensuales de nuestros monitoreos de calidad del aire, ruido y aguas subterráneas. Actualmente compartimos estos datos con las comunidades a través de un formato más claro, gráfico y fácil de entender, lo cual facilita su comprensión y distribución en el territorio.

Emisiones al aire (toneladas)[7]

En 2025, dimos cumplimiento a los límites de calidad de aire para ambas operaciones. La empresa reportó las siguientes emisiones, expresadas en toneladas: Sox: 889,27; NOx: 453,10; y Material particulado (MP): 374,66.

Cerro Matoso cuenta con sistemas de control de emisiones en todos sus procesos, tales como precipitadores electrostáticos, lavadores de gases y filtros de manga, orientados al cumplimiento de las normas de emisión aplicables a nuestra operación. Desde la arista de calidad del aire, en las operaciones mineras se cuenta con medidas de manejo como riego de vías, controles de velocidad para el tránsito en vías mineras y otras que permiten mantener bajo control las emisiones de material particulado al ambiente.

La efectividad de estas acciones se ha demostrado a través de los años por medio de las estaciones de calidad del aire instaladas al interior de la operación y en las comunidades vecinas. Además, desde 2021, con el establecimiento del Plan de Gestión de Cambio Climático, se han venido aplicando medidas orientadas a la reducción, mitigación y eliminación de las fuentes generadoras de CO_2, destacando la implementación de la flota de buses eléctricos, la política de revisión y aprobación de nuevos proyectos orientados a las bajas emisiones y la compra de bonos de carbono como medida de compensación para las emisiones generadas por los combustibles líquidos usados en la operación minera.



[7] Emisiones de acuerdo con resultado de isocinético y horas de operación de las fuentes

Gestión de la biodiversidad y restauración ecológica

GRI 304-2, 304-3

En el departamento de Córdoba hemos venido implementando una serie de acciones orientadas a la conservación y promoción de la riqueza natural del territorio, trabajando de manera articulada con aliados estratégicos, especialmente con las comunidades vecinas. Nuestro enfoque se basa en acciones tangibles que demuestran nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad, reconociéndola como un pilar fundamental para el bienestar presente y futuro de las comunidades y del entorno.

Con corte a diciembre de 2025, desarrollamos iniciativas de restauración ecológica que han permitido la siembra de 756.234 árboles en nuestras dos operaciones, contribuyendo a la recuperación de más de 1.425 hectáreas. Estas zonas reforestadas no solo dan cumplimiento a los compromisos ambientales, sino que también cumplen un rol importante como barreras naturales entre la actividad minera y las comunidades vecinas, contribuyen a la recuperación del paisaje y aportan a la conservación de la fauna local.



Resultados siembra 2025

Operación	Árboles sembrados	Hectáreas intervenidas
Operación principal	33.827	40,23 ha
Operación Queresas y Porvenir	10.963	13,28 ha
Total	**44.790**	**53,51 ha**

Este programa contó con la participación de 232 viveristas en la operación principal, cuatro viveros gestionados por las Parcialidades Indígenas de Punta Verde-Medio Rancho, El Redentor de Marañonal, El Almendro y el Consejo Comunitario de Medio Rancho (en Formación), ubicadas en el municipio de Planeta Rica y vecinas a la operación de Queresas y Porvenir. De esta manera, adquirimos el 100% de los árboles de las comunidades del área de influencia directa de nuestras operaciones, aportando también a las economías integradas a este proyecto.

Resultados acumulados (histórico a 2025)

Operación	Árboles sembrados	Hectáreas intervenidas
Operación principal	630.633	1.244,82 ha
Operación Queresas y Porvenir	125.601	180,25 ha
Total	**756.234**	**1.425,07 ha**

Protección y manejo biótico en áreas de intervención

Previo a cualquier intervención en nuestras zonas de operación, implementamos rigurosas estrategias de ahuyentamiento, rescate y reubicación de animales hacia las áreas de bosques protegidos que gestionamos. Gracias a nuestro programa de compensación y las alianzas establecidas, hemos documentado la presencia de 220 especies de plantas y 745 especies de animales en las áreas que están siendo restauradas.

Aprovechamientos forestales

En 2025, ejecutamos actividades de aprovechamiento forestal en las áreas Pit 2 Sur (Fases 1 y 2) y Pit 5 de la operación principal, en el marco de la licencia ambiental (Res. 1878 de 2020), alcanzando un área total intervenida de casi 30 ha y un volumen aprovechado de alrededor de 1.800 m³. En cumplimiento de los acuerdos establecidos con el Cabildo Indígena Unión Matoso Pueblo Flecha, 20,9 de estas hectáreas fueron intervenidas por la empresa Huellas del San Jorge, perteneciente a miembros del cabildo, y las demás fueron trabajadas por la empresa Pisadas Zenú, también empresa comunitaria del área de influencia directa de la operación principal. A través de esta última, se garantizó la participación de todas las comunidades mediante oportunidades de empleo en labores asociadas con el aprovechamiento forestal, así como con el ahuyentamiento, rescate y reubicación de fauna.

En la operación de Queresas y Porvenir intervinimos 32 ha, manejando 5.298 individuos pertenecientes a 72 especies de 33 familias botánicas. El volumen total de madera aprovechable en 2025 fue de 492,67 m³, el cual gestionamos bajo principios de circularidad y apoyo social.

- **62,5% (308,29 m³):** empleada internamente para la producción de astillas destinadas a las cercas que protegen nuestras áreas de siembra.
- **21,5% (105,94 m³):** donada a las comunidades.
- **15,9% (78,43 m³):** almacenada temporalmente para actividades puntuales.

Rescate y reubicación de flora en áreas intervenidas

Desarrollamos actividades de rescate y reubicación de especies vasculares, epífitas y terrestres bajo estrictos criterios de manejo, aclimatación y supervivencia. Además, rescatamos brinzales y recolectamos semillas para contribuir a la conservación de la cobertura vegetal:

Operación principal

Pit 2 Sur – Fase 1: rescatamos 308 brinzales en bosque fragmentado e identificamos individuos con semillas viables para su propagación en nuestro vivero temporal con el objetivo de reponer árboles en sectores en los que se identifique fragmentación o falta de vegetación al interior de nuestras áreas compensadas.

Pit 2 Sur – Fase 2: rescatamos 67 brinzales y recolectamos material vegetal adicional para fortalecer los procesos de restauración.

Pit 5: realizamos rescates puntuales de 10 brinzales en ecosistemas relevantes de bosque de galería y ripario.

Queresas y Porvenir: aplicamos protocolos de control y mitigación, incluyendo señalización de áreas, rescate y recolección de semillas y de epífitas/brinzales.

Rescate y reubicación de fauna en áreas intervenidas

Durante las actividades de aprovechamiento forestal, ejecutamos lineamientos integrales de manejo de fauna (identificación, ahuyentamiento, rescate y reubicación):

- **Operación principal:** en el Pit 2 Sur (Fase 1) identificamos 442 individuos, manejados mayoritariamente mediante ahuyentamiento. En la Fase 2 registramos una alta diversidad con 593 individuos (66 especies, 37 familias). En el Pit 5 identificamos 12 individuos (10 especies de aves, reptiles y anfibios).

- **Queresas y Porvenir:** identificamos 709 individuos, logrando el ahuyentamiento exitoso de 681 de ellos mediante diversos métodos. Asimismo, rescatamos y reubicamos de manera segura a 28 individuos pertenecientes a las clases de reptiles y mamíferos.

  Esta información nos permitió identificar los individuos de fauna presentes en la zona de intervención, con el fin de planear y ejecutar de manera segura su reubicación en los ecosistemas aledaños, garantizando que el hábitat fuera apto para su recepción y contribuyendo posteriormente al enriquecimiento del ecosistema.

Gestión eficiente de la energía

GRI 302-1, 302-3

Nuestra prioridad es investigar e implementar soluciones que incrementen nuestra eficiencia energética, contribuyendo a la mitigación de nuestra huella ambiental y, por ende, a una adaptación armónica al cambio climático.

Consumos energéticos y energía autogenerada en GJ

	2023	2024	2025
Suministro de energía eléctrica en planta (GJ)	4.537.895	4.656.466	4.606.782
Energía autogenerada (GJ)	199.088	256.927	151.125

Mediante la implementación de diversas acciones operativas, buscamos reducir el consumo de energía eléctrica en nuestras instalaciones. Para lograrlo, estamos controlando el uso de los aires acondicionados en las zonas de oficinas durante los periodos en los que el personal no se encuentra laborando, y continuamos ejecutando el reemplazo progresivo de luminarias por alternativas de menor consumo energético.

Para el año 2026 estaremos trabajando en la búsqueda de alternativas de eficiencia energética a través de diferentes áreas y unidades de la Compañía.

Logros de nuestra gestión ambiental en 2025

Además de los aspectos descritos en el capítulo, a continuación, detallamos resultados sobresalientes de la gestión adelantada durante 2025.

Transparencia y analítica de datos

Nuestros controles y resultados de gestión ambiental son cada vez más accesibles para los grupos de interés a través de canales de comunicación efectivos:

- **Portal web oficial:** a través de **www.cerromatoso.com.co** reportamos de manera continua los resultados del monitoreo de calidad del aire (PM10 y PM2,5) en cuatro de las estaciones ubicadas en el área de influencia directa (AID) de la operación principal, así como los boletines con los resultados de la calidad de nuestros vertimientos de agua.

- **Reportes comunitarios: r**ealizamos la entrega mensual de los resultados de los monitoreos de calidad del aire, ruido y aguas subterráneas a las comunidades étnicas y Juntas de Acción Comunal. Desde 2024, este reporte cuenta con un formato gráfico y didáctico que facilita su entendimiento y distribución.

Además, en 2025 consolidamos nuestro esquema de analítica y auditoría de datos ambientales. Esto nos permitió optimizar los tiempos de procesamiento de los resultados de monitoreo, convirtiéndolos en información estratégica para la toma de decisiones a partir de análisis multitemporales de tendencias.

Biodiversidad e investigación científica

Aunque en 2025 redujimos nuestras tasas de siembra, nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y la recuperación de ecosistemas no se detiene.

- **Resultados ambientales:** realizamos la entrega de los resultados de los monitoreos de calidad del aire, ruido y aguas subterráneas a las comunidades étnicas; reporte que desde 2024 cuenta con un formato gráfico y didáctico que facilita su entendimiento y distribución. Como principal objetivo, esta herramienta busca brindarle información a los veedores y comunidad en general sobre el desempeño ambiental del medio, y que se divulgue.

- **Acuerdo Las Lauras:** el 14 de julio de 2025 marcamos un hito en nuestra historia al convenir el Acuerdo de Conservación Las Lauras, mediante el cual diversos actores privados y nuestra compañía destinamos 410,3 hectáreas para la protección de la fauna y la flora en el municipio de Planeta Rica, Córdoba.

- **Aporte a la ciencia:** contribuimos al conocimiento de especies sensibles de primates neotropicales amenazados, específicamente el Oedipomidas oedipus (mono tití cabeciblanco) y el Aotus griseimembra (mono nocturno). Este trabajo continuó los estudios iniciados en 2024 con el Instituto Humboldt y la consultora Cuántico, extendiéndose en 2025 con un segundo seguimiento. Los resultados derivaron en la ponencia colaborativa *"Simulación de movimiento con PathWalker para optimizar estrategias de manejo de primates neotropicales amenazados en áreas de aprovechamiento forestal", presentada en el Congreso Colombiano de Ecología (Cali, 2 al 5 de septiembre).*



Desarrollo y relacionamiento comunitario

El componente biótico de nuestra gestión ambiental nos permite enlazarnos continuamente con las comunidades locales:

- **Economía local:** adquirimos 44.790 árboles a través de viveristas de nuestras áreas de influencia, involucrando a la empresa comunitaria Pisadas Zenú en su siembra y mantenimiento.

- **Reubicación de estaciones:** en común acuerdo con el Cabildo La Libertad (Puerto Colombia) y el Cabildo de Puente Uré, adelantamos la reubicación de sus estaciones de calidad del aire. Este proceso incluyó participación comunitaria en la selección de coordenadas, verificación de modelación y auditoría del montaje (el proceso de Puerto Colombia culminará en el primer semestre de 2026).

- **Protección de cuencas:** con la empresa comunitaria Huellas del San Jorge dimos continuidad al cercado de la cuenca del Caño Zaíno, implementando 2.030 metros lineales en 2025. Esto suma un total histórico de 2.980 metros lineales de cerca, orientada a controlar tensionantes como el ingreso de ganado y la tala.

- **Impulso a negocios verdes:** en 2025 ejecutamos la primera orden de servicio con la Empresa Servicios Ambientales Zenú P & M S.A.S. para la contratación de técnicos, monitor de fauna y levantamiento de línea base. Se brindó soporte a las Juntas de Acción Comunal de la operación principal para la creación de la empresa CEPTOB, desde la cual se podrán ejecutar servicios derivados de los acuerdos voluntarios como lo es el caso de las Iniciativas comunitarias de “Negocios Verdes”. Por su parte, el Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré recibió soporte administrativo para el desarrollo de su proyecto ecoturístico.

Para resaltar

La Ruta Etnoturística del Palenque Uré es una iniciativa desarrollada en el territorio del Consejo Comunitario de Comunidades Negras de Uré, orientada a visibilizar su cosmovisión y formas de vida, salvaguardar sus prácticas ancestrales, proteger el entorno natural y generar oportunidades económicas a partir del turismo cultural y ambiental.

Principales logros:

- Puesta en marcha e inauguración oficial de la Ruta Etnoturística del Palenque Uré en diciembre de 2025, con participación de la comunidad y visitantes.

- Creación y consolidación de Ruta Etnoturística S.A.S., como empresa encargada de la administración y operación de la ruta.

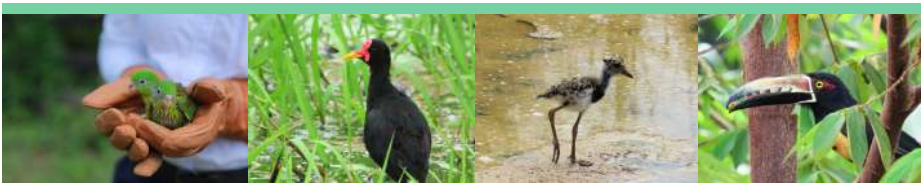
- Implementación de recorridos guiados que integran sitios de interés cultural y ambiental, prácticas ancestrales, saberes tradicionales y expresiones propias del Palenque Uré.

- Fortalecimiento de la identidad cultural y la transmisión de saberes entre generaciones, con participación de sabedores ancestrales, jóvenes y niños.

- Integración de la protección y el cuidado de la naturaleza como parte fundamental de la experiencia etnoturística.

- Consolidación de una alternativa para la generación de ingresos y el fortalecimiento organizativo de la comunidad, basada en el turismo cultural y ambiental.

- Desarrollo de herramientas para la operación y promoción de la ruta, entre ellas el mapa oficial, material audiovisual e implementos para los recorridos.



Formación ambiental con las comunidades

Impulsamos la conciencia ambiental mediante iniciativas educativas dirigidas por promotores y gestores ambientales comunitarios. Durante el año, realizamos jornadas de siembra de árboles, reuniones informativas sobre nuevos proyectos y campañas de sensibilización sobre clasificación de residuos y uso responsable del agua.

En el marco del Programa de Educación Ambiental, 25 promotores y gestores promovieron acciones enmarcadas en los Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental (PROCEDA), respondiendo a problemáticas específicas del contexto bajo las estrategias de la Política Nacional.

Resultados por operación:

- **Operación principal:** en el Programa de Monitoreo Ambiental Participativo vinculamos a 42 técnicos ambientales en el primer semestre y a 36 en el segundo semestre de 2025. Ellos ejercieron veeduría sobre nuestros monitoreos en el territorio y participaron en talleres de refuerzo de capacidades, donde evaluamos sus conocimientos mediante un examen de suficiencia alineado con los acuerdos de consulta previa.

- **Queresas y Porvenir:** para la educación ambiental externa contamos con 10 promotores ambientales de las comunidades del área de influencia directa. Ellos dinamizaron actividades que sumaron 995 participantes durante el año, abordando temas de residuos, biodiversidad, fuentes hídricas y seguridad. Además, el equipo logró vincular a 324 familias en actividades específicas de sensibilización sobre reciclaje y manejo adecuado de residuos.



Retos 2026

- Como resultado de las restricciones prediales y de acceso a áreas aptas para la siembra en la operación principal, así como de las limitaciones asociadas a las características de los suelos en la operación Queresas y Porvenir, durante 2026 reevaluaremos y actualizaremos el Plan de Compensación por Pérdida de la Biodiversidad. Estas condiciones reducen significativamente la capacidad anual de establecimiento de árboles prevista originalmente, por lo que será necesario ajustar la planificación y las metas de implementación del instrumento, garantizando el cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos.

- Para el 2026 inicia el proyecto de Guardabosques que cuenta con la participación de 13 personas representantes de 6 Juntas de Acción Comunal y 7 comunidades étnicas de la operación principal. Este es un proyecto piloto que fue acordado con las comunidades, con el que se busca tener mayor presencia en las áreas compensadas y mitigar las tensiones que terceros generan sobre las áreas sembradas, mejorando su establecimiento y el logro de los objetivos del plan de compensación.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso Cerro Matoso S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado GRI 1: Fundamentos 2021

ESTANDAR GRI / OTRAS FUENTES	CONTENIDO	UBICACIÓN
	CONTENIDOS GENERALES	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?, pág. 03
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	¿Quiénes somos?, pág. 03
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	Sobre este informe, pág. 02
	2-4 Reexpresión de información	Este informe no contiene reexpresiones
	2-5 Verificación externa	Este informe no es objeto de verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	¿Quiénes somos? pág. 03
	2-7 Empleados	Protegemos y respetamos a nuestra gente pág. 24
	2-8 Trabajadores que no son empleados	
	2-9 Estructura y composición de gobierno	Nuestro compromiso con una operación ética y responsable pág. 14
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	
	2-11 Presidente de máximo órgano de gobierno	
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	
	2-19 Políticas de remuneración	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas. pág. 24
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	
	2-22 Declaración sobre la estrategua de desarrollo sostenible	Mensaje del presidente Pág. 04
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Nuestro compromiso con una operación ética y responsable pág. 14 Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nuestro compromiso con una operación ética y responsable pág. 14
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Nuestros grupos de interés pág. 11
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24

GRI 3: Temas materiales 2021	**TEMAS MATERIALES**	
	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Nuestro compromiso con una operación ética y responsable pág. 18
	3-2 Lista de temas materiales	
	DESEMPEÑO ECONÓMICO Y OPERATIVO	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Desempeño económico y operativo pág. 20
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico generado y distribuido	Desempeño económico y operativo pág. 21
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Desempeño económico y operativo pág. 22
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes	
	207-4 Presentación de informes país por país	
	COMPROMETIDOS CON EL RESPETO Y LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Incorporación de nuevos empleados y evolución de la plantilla	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 28
	401-2 Beneficios para empleados de tiempo completo	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 30
	401-3 Bienestar laboral	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Periodo mínimo de preaviso frente a cambios operativos	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 32
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-5 Capacitaciones para la seguridad y salud en el trabajo	Con seguridad, siempre pág. 46
	403-6 Promoción de la salud del trabajador	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Con seguridad, siempre pág. 39
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Con seguridad, siempre pág. 39
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Horas de formación promedio al año por empleado	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 24
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Remuneración equitativa	Comprometidos con el respeto y la protección de las personas pág. 36

COMPROMETIDOS CON NUESTRA CADENA DE SUMINISTROS		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Comprometidos con nuestra cadena de suministros pág. 50
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	Comprometidos con nuestra cadena de suministros pág. 51
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Proovedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Proveedores con riesgos frente al derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	Comprometidos con nuestra cadena de suministros pág. 55
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	
GENERACIÓN DE CONFIANZA CON LAS COMUNIDADES VECINAS		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Generación de confianza con las comunidades vecinas pág. 59
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos	
NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág. 81
GRI 302: Energía 2016	302-1 Gestión eficiente de la energía	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág. 92
	302-3 Intensidad energética	
GRI 303: Agua 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág.82
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág.83
	303-3 Extracción de agua	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág.84
	303-4 Vertido de agua	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág.83
	303-5 Consumo de agua	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág.83
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág. 89
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág. 88
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Nuestro compromiso con el medio ambiente pág. 85
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
	306-3 Residuos generados	

Cerro Matoso

Una compañía CoreX

Juntos es posible

Cerro Matoso

@CerromatosoSA

Cerro Matoso S.A.

cerro.matoso

CERRO MATOSO

www.cerromatoso.com.co

CÓRDOBA - COLOMBIA